

Allegato n. 2
(Specchietto criteri allegato al presente verbale)

ESTRATTO DELLA PRIMA SEDUTA - PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA C posizione economica C1 dell'area socio-sanitaria presso il servizio dell'Obitorio comunale del Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia A SUPPORTO DEL PROGETTO "Deposito, osservazione e riscontro diagnostico delle salme delle persone elencate nel Regolamento di Polizia mortuaria e nella disciplina in materia funeraria e di Polizia mortuaria della Regione Emilia Romagna" BANDITA CON DDG REP. N. 2138/2021 – PROT. N. 275479 DEL 16/11/2021 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali per procedere alla valutazione dei titoli così individuati:

- g) Titolo di studio : diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, ivi compresi i licei linguistici riconosciuti per legge, il diploma di maturità professionale ai sensi della legge 27.10.1969 n. 754, i diplomi di istituti magistrali dei licei artistici integrati dai corsi annuali previsti dalla legge 11.12.1969 n.910.

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 2 due punti**:

Per il punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, fino a un massimo di due punti, così suddivisi:

NUOVO ORDINAMENTO

con 100 punti	punti 2
da 90 a 99 punti	punti 1,60
da 70 a 89 punti di diploma.....	punti 1,20
fino a 69 punti di diploma.....	punti 0,40

VECCHIO ORDINAMENTO

con 60 punti	punti 2
da 54 a 59 punti	punti 1,60
da 42 a 53 punti di diploma.....	punti 1,20
fino a 41 punti di diploma.....	punti 0,40

- h) Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso altre pubbliche amministrazioni del comparto universitario, nella categoria C o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite, attinenti al profilo richiesto dal bando.

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 3 tre punti**, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto universitario punti 1,50

- i) Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato nelle Pubbliche Amministrazioni nella categoria C o superiore e nelle ex qualifiche confluite attinenti all'Area messa a selezione compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria o di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile.:

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 2 due punti**, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato altre pubbliche amministrazioni punti 1

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

j) Prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione coordinata e continuativa a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia:

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 1 punto**

- per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi..... punti 0.50

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

k) Assegni di ricerca, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, corsi di perfezionamento post-laurea attinenti al profilo richiesto dal bando

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 1 punto**

-Dottorato di ricerca:.....punti 1
-Assegno di Ricerca di durata annualepunti 0,50
-Diploma di specializzazione:.....punti 0,20
-Corsi di perfezionamento post-laurea.....punti 0,10

l) Pubblicazioni attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 1 punto

- per ciascun lavoro in qualità di autore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso: punti 0,50.

- per ciascun lavoro in qualità di coautore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso: punti 0,30.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Per quanto riguarda la formulazione della graduatoria, la Commissione rileva che la votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella prova orale e dal punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

La Commissione rileva altresì che, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle prove di esame e delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

La commissione, considerato il numero dei candidati:

- stabilisce nella data del 14/08/2022 il termine del presente procedimento concorsuale e dispone che detto termine sia reso pubblico mediante pubblicazione dei criteri di valutazione;
- non reputa necessario ricorrere alla vigilanza.

Per quanto riguarda la prove d'esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove:

5. attinenza alla traccia proposta;
6. capacità di sintesi;
7. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;
8. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

3. comprensione di testi;
4. speditezza nella traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

2. conoscenza degli applicativi informatici office;

Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30 o equivalente e saranno collocati nella graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito detto punteggio almeno pari a 21/30 o equivalente.

IL PRESIDENTE

Prof. Enrico Silingardi

I COMPONENTI

Prof. Marco vinceti

Dr. Patrizia Verri

IL SEGRETARIO

Rag. Roberto Pradelli
