



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Ministero delle imprese
e del Made in Italy

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL – Via Università 4, Modena
Tel.: 059/2056512 – 2056445-7078-6450
[email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)
www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sull'Albo online di Ateneo

LA DIRIGENTE

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i;

VISTO il d.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i;

VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i;

VISTO il d.lgs. 81/2015;

VISTO il Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico - amministrativo del comparto Università, sottoscritto in data 9.8.2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008 e dal successivo C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie, sottoscritto in data 19.4.2018;

VISTO il d.lgs. n. 196/2003 e il d.lgs. 101/2018;

VISTI gli atti della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, di nr. 1 posto di categoria D – posizione economica D/1 dell'area amministrativo-gestionale, presso l'Ufficio Industrial Liason Office-ILO della Direzione Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza missione dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per le esigenze connesse al progetto "Proprietà intellettuale e Trasferimento di Conoscenze dell'Università di Modena e Reggio Emilia nell'ambito del PNRR (MORE IP-PNRR)" presentato nell'ambito del "Bando per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli enti pubblici di ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) al fine di aumentare l'intensità dei flussi di trasferimento tecnologico verso il sistema delle imprese da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione competitività, cultura e turismo" - Componente 2 "Digitalizzazione, innovazione e competitività nel sistema produttivo" – Investimento 6 "Sistema della proprietà industriale" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU. Finanziamento nuove progettualità in continuità e finanziamento di nuovi progetti", bandita con decreto rep. nr. 191/2024 – prot. nr. 20835 del 23.1.2024;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

RICONOSCIUTA la regolarità del procedimento seguito;

D E C R E T A

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva pubblica in premessa.

Art. 2

È approvata la seguente graduatoria generale di merito della procedura selettiva pubblica di cui all'art. 1, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Ministero delle imprese
e del Made in Italy

	CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO TOTALE
1	BAROZZI DAVIDE	24	3.8	27.8
2	MANSANTI DANIELE	22	0.6	22.6

Art. 3

Ai sensi della graduatoria generale di merito è dichiarato vincitore della procedura selettiva pubblica bandita con decreto rep. nr. **191/2024** – prot. nr. **20835** del **23.1.2024** il **Dottor Davide BAROZZI**.

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168.

Avverso al presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla vigente legislazione in materia.

Il presente decreto verrà pubblicato per un periodo non inferiore a centoventi giorni sull'Albo online dell'Università.

Modena 19.2.2024

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005