

Allegato n. 2

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA - PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI DI UNA UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 DELL'AREA AMMINISTRATIVA A SUPPORTO DEL PROGETTO DI MONITORAGGIO QUOTIDIANO RELATIVO ALL'UTILIZZO CONTABILE DEL BUDGET UTILIZZATA DIRETTAMENTE DAL C.D. "DIPARTIMENTO CAPOFILA", BANDITA CON DDG REP. NR. 187/2023 - PROT. NR. 0018721 DEL 25/01/2023. CRITERI DI VALUTAZIONE.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali per procedere alla valutazione dei titoli così individuati:

a) Titolo di studio previsto per l'accesso, con riferimento al voto conseguito: punteggio massimo complessivo attribuibile: max 3 punti, così suddivisi:

-con punteggio di 100/100.....punti 3
-con punteggio da 99 a 89.....punti 2
-con punteggio da 88 in giù.....punti 1

Nel caso il voto del titolo di studio sia espresso in una scala di valori diversa da quella su indicata, i relativi punteggi saranno riparametrati ai punteggi su indicati.

b) Contratti di lavoro subordinato, anche in somministrazione, presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria C o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione punteggio massimo complessivo attribuibile: max 4

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto o enti di ricercapunti 1

c) Contratti di lavoro subordinato, anche in somministrazione, presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nella categoria C o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio: max 2 punti

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in altre p.a.punti 0.50

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

d) Corsi di formazione, debitamente attestati o documentati, attinenti al profilo messo a selezione: max 1 punto

- per ogni corso di formazione attinenti al profilo richiesto dal bandopunti 0,25

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

QY

R

1

RR

Per quanto riguarda le prove d'esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio:

1. capacità di sintesi;
2. chiarezza e correttezza degli argomenti esposti in coerenza con la recente normativa;
3. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. comprensione di testi;
2. speditezza nella traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. conoscenza degli applicativi informatici office.

La commissione stabilisce nella data del 27/09/2023 il termine del presente procedimento concorsuale.

