



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

– Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056512 – 6445-7078-6450- Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.unimore.it

Publicato sull'albo online di Ateneo

Diario della prova orale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto da inquadrare nell'area Funzionari, Settore amministrativo-gestionale, per le esigenze della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, bandito con decreto prot. nr. 167289 del 25.6.2024, rep. nr. 1024/2024.

Si informa che sono stati ammessi a sostenere la prova orale i/le seguenti candidati/e che verranno esaminati in ordine alfabetico come stabilito il giorno di svolgimento della prova scritta:

NUMERO IDENTIFICATIVO PICA CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA
ID 1800067	27/30
ID 1826846	23/30
ID 1810742	21/30
ID 1797575	21/30

Al fine di sostenere la prova orale, i/le candidati/e sono convocati **il giorno 22 ottobre 2024 alle ore 09:00 presso la sala Direzione Sistema Bibliotecario di Ateneo, MO-19-01-004 presso la Biblioteca Scientifica Interdipartimentale, in Modena, via G. Campi n. 213/c.**

I/le candidati/e sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

A fini organizzativi e per ridurre i tempi di identificazione, i candidati dovranno inviare entro il 18 ottobre 2024 - all'indirizzo francesca.cocchi@unimore.it - il proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Eventuali variazioni del diario della prova verranno comunicate tempestivamente a mezzo avviso sull'Albo online di Ateneo <https://titulus-unimore.cineca.it/albo/>.

A tal proposito, si invitano gli interessati a tener costantemente monitorato l'Albo online.

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005