

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER 1 POSTO DI AREA FUNZIONARI, SETTORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELLA DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, BANDITO CON DECRETO REP. N. 1024/2024 PROT. N. 167289 DEL 25/06/2024 PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL'ALBO ONLINE DI ATENEO

Il giorno 11.9.2024 alle ore 14.00 in modalità telematica al link <https://meet.google.com/fop-kain-xsx> si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

La prova scritta si svolgerà il 27.9.2024, alle ore 9,00 presso il locale MO-19-00-006 Sala studenti, sito al piano terra della sede della Biblioteca Scientifica Interdipartimentale (BSI) in Modena, via G. Campi n. 213/c - 41125 Modena.

La valutazione della prova scritta sarà comunicata agli interessati con la pubblicazione di avviso sul sito di Ateneo da parte dell'ufficio competente. Sarà ammesso alla prova orale chi avrà superato la prova scritta con una votazione di almeno **21/30**.

Sarà collocato nella graduatoria di merito chi conseguirà nella prova orale un punteggio di almeno **21/30**. Per la formulazione della graduatoria, la commissione rileva che la votazione complessiva (max 60 punti) è data dalla somma del voto ottenuto nella prova scritta (max 30 punti) e nella prova orale (max 30 punti).

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (DPR 82/2023):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*
3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

La valutazione di idoneità per la prova informatica verrà effettuata durante il colloquio verificando la *conoscenza degli applicativi informatici office*

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, avvalendosi dell'esperto in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale, dott. ssa Maria Raffaella Ingrassio, determina i seguenti criteri di valutazione:

- *abilità di problem setting/solving;*
- *spirito di collaborazione;*
- *proattività;*
- *capacità di lavorare in gruppo;*
- *capacità comunicative.*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 26.3.2025 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE

