



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

*Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL – Via Università 4, Modena*

*Tel.: 059/2056512 – 2056445-6078-6450*

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

pec: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

[www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it](http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it)

**Pubblicato sull'Albo online**

**LA DIRIGENTE**

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

VISTO il Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università, sottoscritto in data 9.8.2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008, e il Contratto collettivo di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021 – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie, sottoscritto in data 18.1.2024;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la Convenzione avente ad oggetto un programma di inserimento lavorativo delle persone disabili ex art. 11, L. 68/1999 stipulata con l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna - Prot. n. 272587 del 11.11.2021 e s.m.i. come risulta da prot. n. 291611 del 30.11.2023 e prot. n. 86635 del 15.3.2024;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.5.2024 relativa agli atti di programmazione e di avvio delle relative procedure di assunzione in coerenza e aggiornamento del PIAO d'Ateneo 2024-2026 e della programmazione triennale del fabbisogno 2024-2026;

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici;

VISTO l'art. 1 co. 148 della legge n. 160 del 27.12.2019, che ha abrogato l'art. 1 co. 361 della legge n. 145 del 30.12.2018, in materia di scorrimento delle graduatorie;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalle delibere precitate e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

ACCERTATA la copertura finanziaria sul progetto BDGT\_2024\_20;

**DETERMINA**

**ARTICOLO UNO**

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria di merito pubblicata con decreto prot. nr. 238023 del 21.9.2022, rep. nr. 1398/2023, con la quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di 2 posti di categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e tecnici, per le esigenze dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.1 della Legge 68/99, bandito con decreto prot. nr. 252683 del 20.12.2019, rep. nr. 1382/2019 e successivo Decreto prot. nr. 77771 del 14.3.2022, rep. nr. 321/2022 di riapertura dei termini e parziale modifica della procedura concorsuale.

Il competente Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare, sulla base della graduatoria generale di merito citata, all'assunzione di:

- **nr. 2 unità di personale presso il Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari" inquadrato nell'AREA DEGLI OPERATORI – Settore dei servizi generali e tecnici.**

Modena, 16.7.2024

**LA DIRIGENTE**

**(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)**

**Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005**