



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Al Coordinatore
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice
Organizzazione e Coordinamento
Direzionale

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii e in particolare gli artt. 35 e 36 in materia di procedure di reclutamento del personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nonché di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

VISTA la procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, di nr. 3 posti di categoria C – posizione economica C1 dell'area amministrativa presso la Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per le esigenze connesse al progetto *“Digitalizzazione e dematerializzazione delle procedure di reclutamento del personale docente e non docente, anche attraverso l'adozione di PICA – Piattaforma Integrata Concorsi Atenei, e razionalizzazione del sistema di gestione delle carriere del personale universitario”* bandita con DDG rep. nr. 1489/2020 – prot. nr. 250418 del 27.11.2020 e i cui atti sono stati approvati con decreto rep. nr. 154/2021 - prot. nr. 34135 del 3.2.2021;

CONSIDERATO la possibilità per l'amministrazione di utilizzare la presente graduatoria esclusivamente in relazione alla realizzazione del progetto sopra indicato;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 12.2.2021, in tema di procedure concorsuali – reclutamento di personale a tempo determinato, che, accertata la disponibilità finanziaria necessaria, ha approvato lo scorrimento della graduatoria generale di merito in parola;

VISTO l'art. 1, comma 147 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160;

CONSIDERATO che questa Università ha necessità di reclutare personale a tempo determinato;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA

ARTICOLO UNICO

Per le esigenze legate alla realizzazione del progetto *“Digitalizzazione e dematerializzazione delle procedure di reclutamento del personale docente e non docente, anche attraverso l'adozione di PICA – Piattaforma Integrata Concorsi Atenei, e razionalizzazione del sistema di gestione delle carriere del personale universitario”*, è disposto lo scorrimento della vigente graduatoria di merito pubblicata con decreto rep. nr. 154/2021 - prot. nr. 34135 del 3.2.2021 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e

orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, di nr. 3 posti di categoria C – posizione economica C1 dell'area amministrativa presso la Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, bandita con decreto rep. nr. 1489/2020 – prot. nr. 250418 del 27.11.2020.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito citata:

| Nr. posti | Ctg. | AREA | SEDE |
|------------------|-------------|---------------------|-------------------------|
| 2 | C/C1 | area amministrativa | Direzione Risorse Umane |

Modena, 17.2.2021

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)