



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sull'Albo online e sul sito web di Ateneo

Al Coordinatore
Direzione Risorse Umane

Alla Dirigente
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice
Organizzazione e Coordinamento
Direzionale

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 02.10.2019, in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e laddove prevede, in particolare, il seguente criterio di utilizzo delle disponibilità *“disporre lo scorrimento delle vigenti graduatorie del personale Tecnico amministrativo....[omissis]... per rendere stabili alcune figure di personale assunte per far fronte a carenze di organico all'interno di strutture che in questi anni hanno maggiormente subito il turn-over di personale e che presiedono servizi fondamentali a favore di tutto l'Ateneo”*;

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.12.2021 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2022/2024;

VISTO l'art. 1 co. 148 della legge n. 160 del 27.12.2019, che ha abrogato l'art. 1 co. 361 della legge n. 145 del 30.12.2018, in materia di scorrimento delle graduatorie;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalla delibera precitata e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA

ARTICOLO UNICO

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria di merito pubblicata con Decreto rep. nr. 50/2022 - prot. nr. 10308 del 18.1.2022 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Ufficio Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, prioritariamente riservato in favore dei volontari delle FF.AA. in ferma breve o ferma prefissata e

congedati senza demerito (ufficiali di complemento in ferma biennale e in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contrattata, volontari in ferma breve (3 o più anni), volontari in ferma prefissata (1 o 4 anni), congedati senza demerito o nel corso di ulteriore rafferma), essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, bandito con decreto rep. nr. 1168/2021 - prot. nr. 185439 del 20.7.2021, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. 4^ Serie Speciale nr. 67 del 24.8.2021.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare, sulla base della graduatoria generale di merito citata, all'assunzione di:

- **nr. 1 unità di personale di categoria D/D1, area amministrativa-gestionale, presso l'Ufficio Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.**

Il provvedimento adottato sarà comunicato al Consiglio d'Amministrazione, al fine di aggiornare conseguentemente la programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2022/2024 adottati.

Modena, 30.9.2022

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)**

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005