



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075; Fax: 059/2056507

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

pec: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

[www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it](http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it)

Publicato sul WEB Server di Ateneo in data **31 LUG. 2019**

Decreto rep. nr. **788/2019**  
prot. nr. **168764**  
del **31.4.2019**

Al Coordinatore  
Direzione Risorse Umane

Al Coordinatore  
Direzione Economica Finanziaria

Al Coordinatore  
Direzione Pianificazione,  
Valutazione e Formazione

Loro Sedi

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e s.m.i;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.1.2013 concernente la distribuzione delle risorse di "punti organico" disponibili, in particolare laddove il Consiglio si era impegnato a definire entro il 2013 il fabbisogno di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione Centrale e delle altre strutture d'Ateneo, completando l'iter di assegnazione del personale, nei limiti dei punti organico complessivamente disponibili;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2017 contenente la definizione del piano triennale di fabbisogno del personale (2018-2020) in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2018 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2018/2020;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 6.3.2019, 22.3.2019 e 29.3.2019 in tema di programmazione;

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalle citate delibere, i limiti massimi delle assunzioni consentite, nonché la possibilità di utilizzare risorse residue di punti organico da precedenti programmazioni;

VISTA l'esigenza di personale creatasi presso il Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari" a seguito della mobilità di personale del Dipartimento verso altre strutture dell'Ateneo;

CONSIDERATO l'esaurimento della vigente graduatoria di merito dei beneficiari della riserva ex art. 24 del d.lgs. 150/2009 di cui al decreto rep. nr. 914/2017 – prot. nr. 179551 del 28.11.2017;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

**DETERMINA**  
**ARTICOLO UNICO**

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria generale di merito pubblicata con decreto rep. nr. 914/2017 - prot. nr. 179551 del 28.11.2017 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, per le esigenze delle strutture amministrativo-contabili dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno riservato al personale interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, appartenente alla categoria C dell'area amministrativa, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, come previsto dal disposto dell'art. 24 d.lgs. 150/2009, bandito con Decreto del 21.7.2016 – prot. nr. 99141 – rep. nr. 531/2016 – il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – 4° serie speciale – nr. 61 del 2.8.2016.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, utilizzando la suddetta graduatoria generale di merito per procedere ad assunzione al fine di coprire la seguente posizione:

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
1	D/D1	area amministrativo-gestionale	Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari"

Modena, 31 LUG. 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Stefano RONCHETTI)

