



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO AD INTEGRAZIONE DI QUELLO DEL 26 Gennaio
2007 - CONCERNENTE GLI STRUMENTI PER LA PROGRAMMAZIONE
GENERALE E PER I PROGRAMMI ANNUALI E PLURIENNALI DELLE
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEL
PERSONALE
SOTTOSCRITTO IN DATA 18.02.2008**

Il giorno 18 del mese di Febbraio dell'anno 2008, alle ore 12:00, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Ivan MONTANARI (*Presidente*)
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

Pellegrino Ortenzia.....
Papia Filomena.....
Fortunato Marco.....
Lodi Loretta.....
Preti Primo.....
Rebecchi Barbara.....
Gianluca Tosetto.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Geom. Bergamini Giancarlo	FLC-CGIL
Sig. Visco Luigi	CISL-Università
Sig.ra Federica Iori	UIL-P.A.
Sig. Martino Antonio	S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo ad integrazione di quello sottoscritto in data 26.1.2007 - concernente gli strumenti per la programmazione generale e per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale, ai sensi dell'art.4 - comma 2 - lett. e) del CCNL 9.8.2000:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

PREMESSA

VISTO il contratto integrativo del 26.1.2007 concernente gli strumenti per la programmazione generale e per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale, ai sensi dell'art.4 – comma 2 – lett. e) del CCNL 9.8.2000;

RITENUTO necessario raggiungere un accordo per definire cosa si intende per *“Linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale”* oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.4 – comma 2 lett. e) del CCNL 9.8.2000;

RITENUTO, altresì, necessario prestare più attenzione alla crescita, arricchimento professionale e valorizzazione del personale mediante il supporto di formatori più qualificati, e quindi anche appartenenti a realtà esterne, in modo da favorire lo scambio e l'apporto di esperienze di diverse amministrazioni.

CONSIDERATO che si è reso opportuno apportare alcune modifiche all'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 31.5.2007, al fine di rendere maggiormente compatibile la programmazione biennale con le risorse economiche disponibili e di programmare alcune iniziative in FAD già in progettazione per raggiungere un maggior numero di destinatari ed al fine di mettere a punto una pianificazione contenente metodologie didattiche meno tradizionali e volta a rendere sistematica e cadenzata l'offerta formativa dell'Ateneo.

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo ad integrazione di quello sottoscritto in data 26.1.2007 - concernente gli strumenti per la programmazione generale e per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale, ai sensi dell'art.4 – comma 2 – lett. e) del CCNL 9.8.2000, che sostituisce l'ipotesi di contratto integrativo del 31.5.2007, sottoscritta in data 20.9.2007.

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.9.2007, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo.

VISTO il parere favorevole espresso a maggioranza dal Consiglio del Personale Tecnico-amministrativo nella seduta del 28.1.2008, in merito al Piano delle attività formative per il biennio 2006/2007 e la programmazione 2007, ai sensi dell'art. 10 comma 4 lett. d) dello Statuto di Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

Art.1.

Linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale

1. Annualmente le parti negoziali dopo avere concordato l'ammontare di risorse da stanziare per le attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione del personale (con esclusione di quello dirigente), definiranno i criteri di utilizzo e ripartizione dei fondi a disposizione tra le Strutture di Ateneo.
2. Le parti individueranno, altresì, nell'ambito del Piano Annuale delle Attività Formative, quali corsi oggetto di programmazione saranno da intendersi obbligatori e quali facoltativi.
3. La frequenza delle attività formative di tipo obbligatorio daranno luogo al riconoscimento delle ore di lavoro straordinario, con le modalità ed i limiti previsti nell'accordo di negoziazione integrativa in materia di lavoro straordinario.
4. L'Amministrazione, al fine di poter controllare e favorire standard qualitativi più elevati nella scelta dei docenti, privilegiando formatori più qualificati ed appartenenti anche a realtà esterne, in modo da promuovere lo scambio e l'apporto di esperienze di diverse amministrazioni, si impegna a fornire trimestralmente, alle rappresentanze sindacali, un elenco dei docenti che hanno concorso all'attività interna all'ateneo di aggiornamento e formazione. Tale elenco, per le finalità sopraindicate, sarà oggetto di verifica ed eventuale revisione con cadenza triennale.
5. Le parti ritengono opportuno sottolineare che i corsi devono essere usufruiti con pari opportunità da i dipendenti di entrambe le sedi.

Art.2

Individuazione delle attività formative obbligatorie e facoltative nell'ambito del Piano delle Attività Formative del biennio 2006/7

1. Le attività formative obbligatorie e facoltative, ai sensi della normativa vigente, riguardanti il Piano delle Attività Formative del biennio 2006/7, sono individuate nell'allegato n.1 al presente accordo;
2. La frequenza del corso di lingua inglese si intende obbligatoria purchè vi sia di anno in anno un accrescimento del livello di apprendimento testato dall'ammissione a moduli formativi sempre più avanzati.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Ivan MONTANARI ___ f.to _ Ivan Montanari _____

Dott. Stefano RONCHETTI ___ f.to _ Stefano Ronchetti _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. ___ f.to Barbara Rebecchi _____

___ f.to Gianluca Tosetto _____

___ f.to Filomena Papia _____

___ f.to Primo Preti _____

___ f.to Marco Fortunato _____

___ f.to Loretta Lodi _____

___ f.to Ortensia Pellegrino _____

F.L.C.-C.G.I.L. ___ f.to Giancarlo Bergamini _____

C.I.S.L. – Università ___ f.to Luigi Visco _____

U.I.L. – P.A. ___ f.to Federica Iori _____

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. ___ f.to Antonio Martino _____

C.S.A. di Cisl – Università _____