

**CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO
PER L'ISTITUZIONE DELL'INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE PREVISTA
DAL CCNL DEL 27.1.2005 (ART.41 – COMMA 4)
sottoscritto in data _21.6.2005**

Il giorno 21 del mese di Giugno dell'anno 2005, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Gian Carlo PELLACANI (*Presidente*)

Dott. ssa Paola Germana REGGIANI GELMINI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

Filomena Papia.....

Barbara Rebecchi...

Claudio Botti.....

Luigi Cafarelli.....

Preziosa Iezzi.....

.....

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. Gianluca Tosetto FLC-CGIL

Dott. Visco Luigi CISL-Università

Sig. Santo Sergi UIL-P.A.

Sig. Martino Antonio S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo stralcio per l'istituzione dell'indennità accessoria mensile prevista dall'art.41 – comma 4 – del CCNL del 27.1.2005.

PREMESSA

VISTO l'art.4 – comma 2 – del CCNL stipulato il 9.8.2000 che prevede: *“La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle seguenti materie: a) i criteri per la ripartizione delle risorse indicate nell'art.67 tra le finalità e secondo la disciplina di cui all'articolo 68 (...)”*

VISTO l'art.67 *“Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale”* del CCNL 1998/2001;

VISTO il comma 2 dell'art.68 *“Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale”* del CCNL 1998/2001, così come modificato dall'art.16 *“Utilizzo del fondo delle progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale”* del CCNL del 27.1.2005, che prevede: *“In relazione alle*

finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art.67 sono utilizzate per: (...) d) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.”;

VISTO l'art.41 – comma 4 – che prevede: *“Nell’ambito della contrattazione integrativa ed a valere sulle risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all’art. 67 del CCNL 9.8.2000, al netto di quelle previste dal comma 1 lett. f), gli Atenei istituiranno una indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità. Tale emolumento riassume e sostituisce le eventuali indennità già corrisposte con carattere di generalità.”*

VISTI gli artt. 28, 29 e 30 del CCNL 27.1.2005;

CONSIDERATO che le risorse complessive disponibili per il trattamento accessorio dell'anno 2005, comprensive anche degli incrementi del trattamento accessorio riguardanti l'anno 2003 e 2004 (ai sensi dell'art.67 del CCNL 1998/2001, art.66 CCNL 1998/2001, art.70 comma 2 CCNL1998/2001, dell'art.4 del CCNL 2000/01, comprensivo delle risorse utilizzate per le progressioni economiche all'interno della categoria ed art.41 del CCNL 27.1.2005) ammontano ad euro 1.804.900,17;

CONSIDERATO CHE l'indennità corrisposta ai sensi di quanto previsto al Capo 2, punto 1c) del contratto integrativo del 17.5.2004, presenta le caratteristiche di generalità previste dall'art.41 – comma 4- del CCNL 27.1.2005;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo stralcio per l'istituzione dell'indennità accessoria mensile prevista dall'art.41 – comma 4 – del CCNL del 27.1.2005, sottoscritta in data 24.5.2005;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'8.6.2005, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, ai sensi dell'art.3 – comma 3 del CCNL 27.1.2005;

1. ISTITUZIONE DELL'INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE (Art.41 – comma 4 – del CCNL 27.1.2005)

A decorrere dall'anno 2005 viene istituita una indennità accessoria fissa, **mensile pari ad euro 35**, erogabile per dodici mensilità, a tutto il personale tecnico-amministrativo, compreso, seppure in via transitoria, (nelle more dell'adozione, da parte dell'Azienda Ospedaliera integrata con l'Ateneo e da parte di questa Università, di atti applicativi di quanto dispone il CCNL 27.1.2005) il personale convenzionato con l'Azienda Ospedaliera.

Da tale trattamento, *per effetto delle disposizioni di cui all'art.38 del CCNL 27.1.2005*, è da intendersi escluso il personale di categoria EP.

Tale emolumento, da corrispondere conformemente alle modalità di retribuzione del trattamento fondamentale, riassume, ai sensi dell'art.41 –

comma 4 – del CCNL, l'importo giornaliero fisso assegnato, nell'ambito del contratto integrativo del 17.5.2004, per remunerare la presenza in servizio.

La liquidazione di detto emolumento al personale convenzionato avrà carattere transitorio e costituirà una mera anticipazione di risorse, le quali, a regime, dovranno essere finanziate dall'Azienda e regolamentate nel rispetto di quanto previsto dagli artt.28, 29 e 30 del CCNL 27.1.2005.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gian Carlo PELLACANI_f.to Gian Carlo Pellacani_

Dott. ssa Paola Germana REGGIANI_f.to Paola Reggiani Gelmini

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U._f.to Barbara Rebecchi_____

_____f.to Luigi Cafarelli_____

_____f.to Claudio Botti_____

_____f.to Filomena Papia_____

_____f.to Preziosa Iezzi_____

F.L.C.-C.G.I.L._f.to Gianluca Tosetto

C.I.S.L. – Università_f.to Luigi Visco

U.I.L. – P.A. _____f.to Santo Sergi_____

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. _f.to Antonio Martino