



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA DEFINIZIONE DEI CRITERI  
GENERALI PER LE MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEI VALORI  
RETRIBUTIVI COLLEGATI AI RISULTATI ED AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI  
OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DI CATEGORIA EP (ai sensi dell'art.  
76 - comma 5 - CCNL 16.10.2008)  
Sottoscritto in data 14.12.2011**

Il giorno 14 del mese di dicembre dell'anno 2011, alle ore 9,00 , presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Sergio PABA (*Presidente*)  
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

**R.S.U.**, nelle persone di:

SI ANGELO BENAZINI  
GIULIA TOSETTO  
BARBARA VIARO  
ORLANDA PELLEGRINO  
BUONANNO FULVIO USB

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Dott. Pietro Abbracciavento      FLC-CGIL  
Dott. Marco Pettenuzzo          CISL-Università  
Sig. Luigi Cafarelli              UIL-P.A.  
Sig. Antonio Martino            S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

hanno sottoscritto l'allegato contratto integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria ep (ai sensi dell'art. 76 - comma 5 - CCNL 16.10.2008)

**1. PREMESSA**

VISTI gli artt.75 e 76 del CCNL 16.10.2008;

VISTO il Regolamento concernente il "Conferimento e revoca di incarichi al personale di categoria EP" e "la Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del personale di categoria EP", di cui agli artt. 75 e 76 del CCNL del 16.10.2008,



approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16.2.2005, modificato nella seduta del 29.06.2010;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'ateneo di Modena e Reggio Emilia sottoscritta in data 30.05.2011, con la quale al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, ai sensi dell'art.76 del CCNL 16.10.2008, è stato destinato un importo pari ad euro 358.881,24;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2011, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.5 - comma 3 - del CCNL 16.10.2008, nonché dal comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266;

VISTA la nota del 23.6.2011, prot. n. 12309, con la quale, in ottemperanza all'art.5-comma 3 del CCNL 16.10.2008, al comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266 ed all'art.55 del Dec. Leg.vo n.15/2009, la suddetta ipotesi di contratto integrativo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata inviata al Collegio dei revisori dei conti (che in data 14.7.2011 ha certificato l'accordo ai sensi della normativa vigente);

RILEVATA l'opportunità, nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2011, che nell'anno 2011 vengano modificati i criteri di valutazione dell'attività svolta dal personale di categoria EP, al fine di adottare principi diretti a favorire maggiormente il miglioramento complessivo dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi resi all'utenza e a rendere più chiara e articolata la valutazione stessa, sempre in un'ottica di favorire il miglioramento delle prestazioni;

VISTI i nuovi principi e criteri di differenziazione finalizzati al riconoscimento e all'incentivazione delle prestazioni effettivamente rese, avallati dai competenti organi del Ministero.

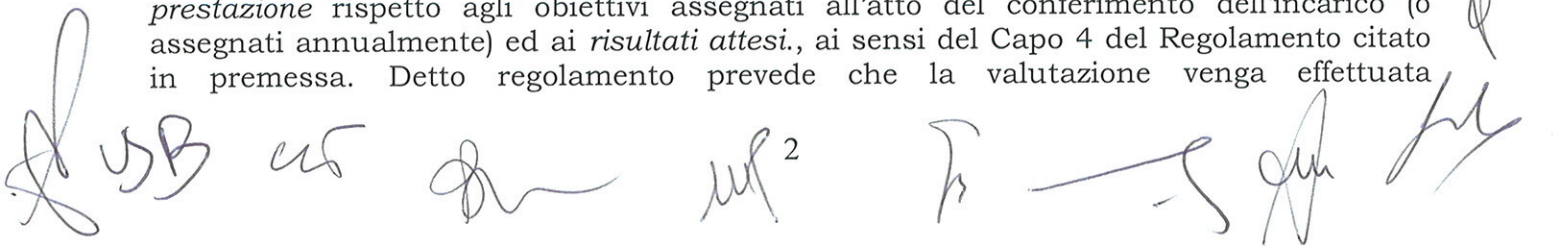
VISTA l'ipotesi di contratto integrativo riguardante la definizione dei criteri generali per le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria ep (ai sensi dell'art. 76 - comma 5 - CCNL 16.10.2008) sottoscritto in data 24.11.2011;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.11.2011, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.5 - comma 3 del CCNL 16.10.2008 e dall'art.55 del Decreto Legislativo n.150/2009 (certificazione del collegio dei revisori dei conti).

#### Art.1

#### Disciplina relativa all'anno 2011

Le parti prendono atto che al personale di categoria EP, a decorrere dall'anno 2011, così come previsto dagli artt. 75 e 76 del CCNL 16.10.2008, la retribuzione di risultato verrà attribuita, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente alla valutazione finale annua di ciascun dipendente articolata in termini di *competenze* (intese come comportamenti organizzativi e capacità individuali) e *dei risultati raggiunti*, (in termini di efficienza, efficacia e produttività) o meglio, della *prestazione* rispetto agli obiettivi assegnati all'atto del conferimento dell'incarico (o assegnati annualmente) ed ai *risultati attesi*, ai sensi del Capo 4 del Regolamento citato in premessa. Detto regolamento prevede che la valutazione venga effettuata



A series of handwritten signatures and initials in blue ink are located at the bottom of the page, below the main text. The signatures vary in style, including some that appear to be initials like 'SB' and 'MS', and others that are more cursive and full names.

dall'Amministrazione (con delibera del Consiglio di Amministrazione), su proposta del Direttore Amministrativo, sentiti i responsabili/Direttori di Struttura (a cui il suddetto personale è tenuto a presentare apposita relazione), mediante l'attribuzione di punteggi agli indicatori di Efficienza/Efficacia e Produttività definiti in sede di assegnazione degli obiettivi, ed agli indicatori delle competenze.

Nell'anno 2011, vengono istituite quattro fasce di merito nelle quali viene collocato il personale di categoria EP, in seguito alla valutazione della performance predetta.

La somma dei punteggi ottenuti nell'ambito di detta valutazione dà diritto alla corresponsione (diversificata per fasce di punteggi ottenuti) delle seguenti retribuzioni di risultato espresse in percentuali rapportate all'indennità di posizione, nel rispetto dei limiti previsti dall'art.76 - comma 4 del CCNL 16.10.2008:

SCALA DI VALUTAZIONE		% DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO (RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE) DA ASSEGNARE
3,5 - 5,4	Parzialmente adeguato	10%
5,5 - 7,4	Adeguato	20%
7,5 - 9,0	Più che adeguato	26,9
9,1 - 10,0	Eccellente	30%

Inferiore a 3,5 punti = Valutazione potenzialmente non positiva al fine della corresponsione dell'indennità di risultato.

In corrispondenza di valutazioni inferiori ai 3,5 punti l'Amministrazione, come disposto dall'art.75 - comma 5 - del CCNL 16.10.2008, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, che non dà diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persone di sua fiducia.


Annualmente, qualora, applicando le predette percentuali, non venisse rispettata la capienza del fondo a disposizione per l'indennità di risultato (così come previsto dall'art.90 del CCNL e dal contratto integrativo), le stesse (corrispondenti alle fasce di punteggio 5,5-7,4 - 7,5-9,0 e 9,1-10,0) dovranno essere proporzionalmente ed automaticamente ridotte.

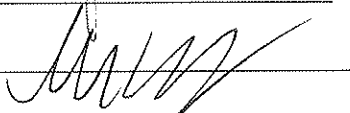
## Art.2

### Disciplina relativa all'anno 2012

Le parti concordano di sottoscrivere un accordo entro la data del 12.1.2012 riguardante la correlazione e modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale di categoria ep, differenziati sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013, alla luce del quadro normativo ed alle esigenze derivanti dal nuovo assetto organizzativo dell'ateneo.

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Sergio PABA 

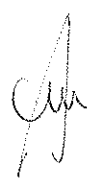
Dott. Stefano RONCHETTI 

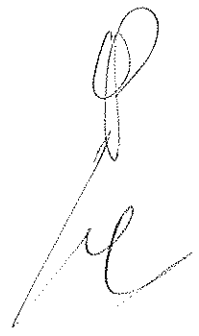












**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

R.S.U. Giulio Antonini  
Casareto  
Roberto USB  
Deiana Pella  
Barbara Villa

F.L.C.-C.G.I.L. P.M.  
C.I.S.L. - Morgellano  
U.I.L. - P.A. M. Capelli  
S.N.A.L.S. - ...  
C.S.A. di CisaI - Università \_\_\_\_\_

*M*

*OB*