



**CONTRATTO INTEGRATIVO
stipulato nella seduta del 31 maggio 2001
in materia di lavoro straordinario**

Le delegazioni di Parte pubblica e di Parte sindacale

premesse che:

1. Le norme che disciplinano l'istituto del lavoro straordinario sono le seguenti:

- D.P.R. 14.9.1978, n. 567 *"Nuova disciplina dei compensi per lavoro straordinario al personale ispettivi, direttivo, docente e non docente della scuola"*;
- D.P.R. 28.9.1987, n. 567 - art.22 - *"Lavoro straordinario"*;
- CCNL del comparto Università stipulato il 9.8.2000 - art. 4, comma 2, lett.k), art. 66 e art.27;

2. I principi fondamentali che presiedono l'istituto del lavoro straordinario sulla base della vigente normativa, principi, peraltro, fatti propri dal Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 18.1.1995 e del 17.1.1996, sono i seguenti:

- il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro ed è consentito solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili;
- le ore di lavoro straordinario possono essere retribuite soltanto per prestazioni effettivamente rese e **preventivamente autorizzate**;

Concordano quanto segue:

1. A far tempo dalla data dell'1.1.2001 verranno assegnate annualmente alle singole Strutture dell'Amministrazione Centrale (riconoscendo la facoltà al Direttore Amministrativo di ridistribuire le singole assegnazioni tra tali Strutture, qualora esigenze particolari lo richiedessero) e alle Strutture decentrate un **budget pari alla media di ore di lavoro straordinario utilizzate negli ultimi due anni (1999/2000 per l'anno 2001, anno nel quale tale media dovrà essere decrementata di una percentuale pari al 3,55% - corrispondente alla metà del tasso di incremento del costo medio orario dello straordinario risultante dagli aumenti previsti dal CCNL1998/2001. Tale percentuale di decremento dovrà essere poi applicata nell'anno 2002 limitatamente all'ammontare di ore di lavoro straordinario liquidate nell'anno 2000, utili al calcolo della media). Tale budget annualmente potrà essere corretto sulla base di criteri che tengano conto dell'incremento di**

personale dovuto a nuove assunzioni. Tale budget potrà essere utilizzato per le seguenti esigenze:

- **Esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili** della Struttura (voce che, per l'anno 2001, ai fini del calcolo del valore medio suddetto, conterrà l'ammontare di quelle specifiche ore, liquidate nell'anno 1999, che erano state assegnate per i posti vacanti risultanti dal confronto tra la P.O. 1996 e il numero del personale in servizio al 1° gennaio 1999);
 - **Esigenze connesse con la formazione:** ore effettuate dal personale al di fuori del normale orario di lavoro per partecipare a corsi di formazione obbligatoria, non oggetto di apposita programmazione da parte dell'Ateneo, per peculiari esigenze della Struttura di afferenza;
 - **Esigenze segnalate dalle Strutture** (Attivazione di nuove Strutture; Cessazioni, dimissioni o pensionamento; Assenze prolungate di personale per aspettativa o malattia).
 - **Ulteriori esigenze non programmate di Ateneo;**
2. Tale budget onnicomprensivo dovrà essere utilizzato da ogni singola Struttura per le esigenze sopraindicate e, in particolare, anche per esigenze generali di Ateneo, eccetto per quanto previsto ai punti 7 a), 7 c) e 11;
 3. In tale budget, per l'anno 2001, sono incluse le n.20 ore di lavoro straordinario già assegnate preventivamente alle singole Strutture, come da nota Rett. del 14.3.2001, prot. n.5816;
 4. A quelle Strutture costituite nell'anno precedente a quello di riferimento, per le quali non sia possibile calcolare la media di cui al punto1., verrà assegnato l'ammontare di ore liquidate nello stesso anno di costituzione, decrementato di una percentuale pari al 3,55%, così come previsto al punto1. ;
 5. Qualora i budget di cui ai punti 1. e 4. risultassero inferiori al monte ore corrispondente a n.20 per ogni unità di personale in servizio presso la Struttura medesima al 1° gennaio di ciascun anno, alla Struttura interessata verrà assegnato tale budget più elevato;
 6. Ai fini del calcolo di cui ai punti 1. e 4. non si terrà conto delle ore di lavoro straordinario liquidate negli anni passati alle unità di personale di IX q.f., o di I q.r.s., o di II q.r.s. ;

7. Verranno costituiti i seguenti fondi di ore di lavoro straordinario per le esigenze specificatamente di seguito indicate:

a) fondi i cui budget, trasferibili da un fondo all'altro, verranno gestiti dalla Commissione Consiliare del Personale e dal Consiglio di Amministrazione:

- **attivazione di nuove Strutture:**

nell'anno 2001 a tale fondo verranno assegnate n.698 ore;

- **Esigenze connesse con la formazione obbligatoria:**

nell'anno 2001 a tale fondo verranno assegnate n.1.500 ore esclusivamente per la partecipazione a corsi obbligatori, oggetto di programmazione da parte dell'Ateneo;

b) fondo il cui budget verrà gestito dal Responsabile dell'Ufficio Affari Legislativi, Rapp. con il Pubb. e Organi collegiali:

- **per esigenze connesse alle attività della Segreteria del Rettore e del Direttore Amministrativo e degli Autisti:**

nell'anno 2001 a tale fondo verranno assegnate n.1.000 ore;

c) fondo il cui budget verrà gestito dal Responsabile del Servizio I – Affari generali e Legali di concerto con il Responsabile dell'Area Risorse Umane:

- **per le attività svolte, in occasione di elezioni relative alla costituzione degli Organi di cui all'art.4 dello Statuto di Ateneo, dal personale tecnico-amministrativo componente i seggi elettorali, dalla Commissione elettorale centrale e dalle unità di personale impiegate per le attività di supporto alle procedure elettorali, nonché, in occasione delle elezioni per il reclutamento dei professori e ricercatori dal personale componente le commissioni di seggio:**

nell'anno 2001 a tale fondo verranno assegnate n.600 ore;

d) fondo il cui budget verrà gestito dal Responsabile dell'Area Risorse Umane:

- **per esigenze connesse alle attività dei Portieri:**
nell'anno 2001 a tale fondo verranno assegnate n.600 ore.

8. **risorse anno 2001:**

nell'anno 2001 al compenso per il lavoro straordinario, così come disposto dall'art.66 del CCNL 1998/2001, verrà destinata la somma di L.415.977.011 (al netto degli oneri a carico del datore di lavoro), al fine di liquidare un numero di ore di lavoro straordinario pari a n. 19.800 (corrispondente al numero complessivo di ore di lavoro straordinario assegnate nell'anno 2001 applicando i criteri sopra indicati per una tariffa media oraria di L.21.008, tariffa pari al costo medio ponderato per livello).

9. Verrà sottoposto all'attenzione delle parti negoziali il rendiconto semestrale delle ore assegnate ed utilizzate per le esigenze sopraindicate entro il 30.9.2001.
10. E' fissata la data del 15.1.2002 come ultimo giorno utile per comunicare ore di lavoro straordinario utilizzate nel 4° trimestre 2001 e residui dei mesi precedenti.
Dopo tale ultima data le eventuali ore di lavoro straordinario a qualunque titolo maturate non saranno soggette a liquidazione e pertanto potranno essere esclusivamente recuperate, nei limiti e con le modalità previste dall'art.27 "*Conto ore individuale*" del CCNL 1998/2001.
11. La presente disciplina non tiene conto delle ore necessarie al personale per esplicare le attività connesse alla nomina di componente di commissioni di concorso, in quanto trattasi di prestazioni escluse dagli adempimenti istituzionali e, pertanto, verranno retribuite esclusivamente con i compensi previsti dal DPR 23 marzo 1995.
12. E' fatto obbligo ai Responsabili di Struttura di autorizzare le ore di lavoro straordinario da retribuirsi nei limiti del relativo budget assegnato nonché di provvedere alla completa estinzione del conto-ore individuale di cui all'art.27 del CCNL 1998/2001 entro la fine di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Salvatore LUBERTO_f.to Salvatore Luberto (18.06.2001)___

Dott. ssa Paola Germana REGGIANI_f.to Paloa Reggiani Gelmini_

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. __f.to Pietro Abbracciavento__

C.G.I.L. - S.N.U.R. _f.to Franco Zavatti_

C.I.S.L. – Università f.to Preziosa lezzi_

U.I.L. – P.A. __f.to Luigi Cafarelli_____

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. f.to Natale De Salvo