



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO IN MATERIA DI STABILIZZAZIONE DEL
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E CEL CON CONTRATTO DI
LAVORO A TEMPO DETERMINATO
Sottoscritto in data 13.5.2008**

Il giorno 13 del mese di Maggio dell'anno 2008, alle ore 11,30 presso una sala del Rettorato, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Ivan MONTANARI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

f.to Barbara Rebecchi

f.to Gianluca Tosetto

f.to Loretta Lodi.....

f.to Preti Primo.....

f.to Emanuela Lucco

f.to Ortenzia Pellegrino

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Geom. Bergamini Giancarlo FLC-CGIL

Sig. Visco Luigi CISL-Università

Sig.ra Federica Iori UIL-P.A.

Sig. Martino Antonio S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo in materia di stabilizzazione del personale tecnico-amministrativo e CEL con contratto di lavoro a tempo determinato

PREMESSA

CONSIDERATO che l'art.3 – comma 94 – della Legge n.244/2008 (Finanziaria dell'anno 2008) prevede quanto segue: “(...) entro il 30 aprile 2008, le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del Dec. Leg.vo 30



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

marzo 2001, n.165, e s.m., predispongono, sentite le organizzazioni sindacali nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione del seguente personale non dirigenziale, tenuto conto dei differenti tempi di maturazione dei presenti requisiti: a) in servizio con contratto a tempo determinato, ai sensi dei commi 90 e 92, in possesso dei requisiti di cui all'art.1 , commi 519 e 558, della Legge 27 dicembre 2006, n.296;

VISTO che il comma 90 dell'art.3 della predetta Legge finanziaria dell'anno 2008 estende i requisiti di anzianità e di servizio, previsti dall'art.1 commi 519 e 558 della legge 27 dicembre 2006, n.296 per poter partecipare alle procedure di stabilizzazione, anche alle unità di personale con contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007;

CONSIDERATO che detto comma 90 sottolinea che l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione è comunque subordinato all'espletamento di procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge;

VISTO, altresì, che in ossequio ai principi generali di cui, in particolare all'art. 97 Cost. ed all'art.36 Dec. Leg.vo 165/2001, non è consentito determinare un'automatica conversione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato ma, tenuto conto anche di quanto sopraesposto, è possibile attuare piani di stabilizzazione mediante l'attuazione di procedure selettive *ad hoc*;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa vigente, i piani di stabilizzazione possono essere attuati nell'ambito e nei limiti della programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui al comma 105 dell'art.1 della Legge n.311/2004, previo accertamento di posti disponibili in organico;

CONSIDERATO che nell'Ateneo sono state già di fatto ampiamente attuate politiche, coerenti con i vincoli normativi e finanziari, atte a ridurre, nel precedente triennio, l'incidenza di personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro a tempo determinato, realizzando un progressivo e contestuale incremento del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato (Assunzioni effettuate dal 29.9.2001 di personale a tempo determinato pari a n.92);

CONSIDERATO che la parte pubblica condivide pienamente la volontà della parte sindacale di ridurre ulteriormente il precariato presso l'Ateneo, ritenendo opportuno prefigurare nel triennio 2008/9/10, alcuni



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

interventi che raggiungano tali finalità nel rispetto dei vincoli scaturenti dalle disposizioni vigenti in tema di dotazioni organiche, di programmazione triennale dei fabbisogni di personale e di quelli finanziari ed alla luce delle norme riguardanti l'autonomia organizzativa ed ordinamentale, previste dall'art.33 della Costituzione e dalla Legge n.168/1989;

TENUTO CONTO che le esigenze organizzative, inizialmente temporanee e sperimentali, che hanno determinato l'assunzione di personale a tempo determinato per coprire, all'interno delle Presidenze di Facoltà, idonee professionalità a supporto della programmazione del coordinamento e della valutazione delle attività didattiche, sono divenute permanenti;

TENUTO CONTO che le esigenze organizzative, inizialmente temporanee e sperimentali, che hanno determinato l'assunzione di una professionalità elevata nello Staff di Direzione per le esigenze della sede di Reggio Emilia, sono divenute permanenti;

RILEVATA la disponibilità dell'Amministrazione ad estendere detta politica di riduzione del precariato, mediante l'attuazione di procedure di stabilizzazione, anche ai collaboratori ed esperti linguistici, come richiesto dalle rappresentanze sindacali, compatibilmente a quanto previsto nel Piano Triennale di Sviluppo di Ateneo e tenuto conto del progetto riorganizzativo del Centro Linguistico di Ateneo. Il tutto in coerenza con i programmi di internazionalizzazione sviluppati dall'Ateneo e con le esigenze scaturenti dal settore dell'apprendimento delle lingue;

VISTA la nota del 16/01/2008, prot. n.54, a firma del Direttore Generale del Ministero dell'Università e della Ricerca – Direzione generale per l'Università, Dott. Antonio Masia, avente come oggetto *“Stabilizzazione del personale di cui alla Direttiva n.7 del 30.4.2007 – riflessi sulla procedura “PROPER”*”;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta in data 21.4.2008, in materia di stabilizzazione del personale tecnico-amministrativo e CEL con contratto di lavoro a tempo determinato;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.4.2008, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

Art.1 Oggetto dell'accordo

Il presente accordo, tenuto conto di quanto citato in premessa che ne costituisce parte integrante, disciplina l'applicazione delle procedure di stabilizzazione, nel triennio 2008/9/10, presso l'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, ai sensi delle disposizioni della Legge Finanziaria 2008.

Art.2 Destinatari

Tenuto conto delle disposizioni della Legge finanziaria dell'anno 2008, sono destinatari del presente accordo, le seguenti unità di personale tecnico-amministrativo (non dirigenziale) e Collaboratore ed Esperto Linguistico, con riferimento alle Categorie Aree e Professionalità nelle quali esse stesse sono state inquadrare, **in servizio alla data del 1° gennaio 2008, con contratto di lavoro a tempo determinato** ed *in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art.1 , commi 519 e 558, della Legge 27 dicembre 2006, n.296:*

- assunte a tempo determinato in base a procedure selettive e che hanno maturato, alla data del 1° gennaio 2008, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, nel periodo 2002-2006, presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007;
- assunte a tempo determinato in base a procedure selettive e che conseguiranno il requisito previsto dei tre anni di servizio, anche non continuativi, successivamente alla data del 1° gennaio 2008, in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007, alle dipendenze dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, considerato anche il periodo 2002-2007;

Art.3 Programmazione posti da stabilizzare

Tenuto conto dei vincoli scaturenti dalle disposizioni vigenti in tema di dotazioni organiche e di quelli finanziari, della programmazione triennale dei fabbisogni di personale nell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, nonché di quanto previsto nel Piano Triennale di Sviluppo di Ateneo e tenuto conto del progetto riorganizzativo del Centro Linguistico di Ateneo, questa amministrazione, nel triennio 2008/9/10, procederà ad avviare le seguenti procedure:

- a) Nel triennio 2008/9/10 verranno indette le seguenti procedure selettive per titoli ed esami riservate a coloro che si trovano in possesso dei requisiti di



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

cui all'art. 2 del presente accordo e che hanno ricoperto il ruolo di Collaboratore ed esperto linguistico, per inserire stabilmente la suddetta professionalità relativa ad attività di affiancamento degli insegnamenti delle lingue straniere dell'Ateneo:

- copertura n.10 posti di collaboratore ed esperto linguistico, nell'anno 2008;
 - l'Amministrazione si impegna a raggiungere quanto prima un accordo con l'Accademia militare di Modena al fine di poter coprire parte del fabbisogno nel settore di apprendimento delle lingue straniere mediante l'utilizzo di n.4 unità di personale, in servizio presso di essa, che hanno acquisito le necessarie esperienze nello svolgimento di attività a supporto dell'insegnamento delle lingue straniere. Nel caso in cui non sia possibile giungere ad un accordo l'Ateneo si riserva la facoltà di prevedere la copertura di ulteriori n.2 posti, nell'anno 2010, compatibilmente all'attuazione del Piano di sviluppo del Centro Linguistico e delle esigenze nel frattempo riscontrate.
- b) Nell'anno 2009 verrà indetta una procedura selettiva, riservata a coloro che si trovano in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente accordo, per la copertura di n.12 posti di categoria D – posiz. Ec. D1 – Area Amministrativa-gestionale, per inserire stabilmente all'interno delle Presidenze di Facoltà idonee professionalità a supporto della programmazione del coordinamento e della valutazione delle attività didattiche.
- c) Nell'anno 2009 verrà indetta una procedura selettiva, riservata a coloro che si trovano in possesso dei requisiti di cui all'art.2 del presente accordo, per la copertura di n.1 posto di categoria EP – posiz. Ec. EP1 – Area amministrativa-gestionale, per stabilizzare una professionalità elevata nello Staff di Direzione per le esigenze della sede di Reggio Emilia.

Art.4 Norma di salvaguardia del precariato

- 1.L'amministrazione, qualora i vincoli finanziari dettati dalle disposizioni normative vigenti non consentano la piena attuazione degli articoli 1 -2 e 3 del presente accordo, si riserva, comunque, la facoltà di avviare, nell'anno 2008, un concorso pubblico di Categoria D Area amministrativo-gestionale, nel quale verrà riconosciuta adeguata e specifica valutazione al servizio prestato dai candidati che avranno maturato i requisiti previsti dall'art.3 – comma 94 – della Legge n.244/2008 (Finanziaria dell'anno 2008) e dall'art.1 - comma 519 – della Legge n.296/2006 (Legge finanziaria anno 2007).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Ivan MONTANARI ___ f.to Ivan Montanari _____

Dott. Stefano RONCHETTI ___ f.to Stefano Ronchetti _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. ___ f.to Barbara Rebecchi _____	F.L.C.-C.G.I.L.f.to Giancarlo Bergamini
___ f.to Gianluca Tosetto _____	
___ f.to Lodi Loretta _____	C.I.S.L. – Università ___ f.to Luigi Visco ___
___ f.to Primo Preti _____	
___ f.to Emanuela Lucco _____	U.I.L. – P.A. ___ f.to Federica Iori _____
___ f.to Ortenzia Pellegrino _____	
_____	S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L.f.to Antonio Martino

_____	C.S.A. di CisaI – Università _____