



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI –
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA
Sottoscritto in data 14.7.2011**

Il giorno 14 luglio dell'anno 2011, alle ore 9,00 , presso una sala del Rettorato, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Sergio PABA (*Presidente*)
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. Gianluca Tosetto	FLC-CGIL
Avv. Lorenzo Canullo	CISL -Università
Sig. Martino Antonio	S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo.

PREMESSA

La trattativa si è svolta tenendo conto delle seguenti norme che costituiscono il presupposto per le disposizioni contenute nel presente accordo:

- art.4 – comma 1 lett.B), punto b) del CCNL 5.4.2001;
- art.4 – comma 1 – lett.c) del CCNL stipulato il 5.3.2008;
- art.8 *Composizione delle delegazioni*” del CCNL 5.3.2008;
- l'art.62 *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 5.3.2008, così come integrato dall'art.22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL del biennio 2008/9 del comparto Area VII -Dirigenti;
- art.1 – comma 189 – della Legge n.266/2005 (Finanziaria dell'anno 2006);
- art. 67 del Decreto Legge 25 Giugno 2008, n.112;
- Decreto Legislativo n.150/2009;
- Art.26 *“Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato si dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 28.7.2010;

- Art.20 *“Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 2006/2009 ;
- Art.5 *“Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia”* del CCNL del Biennio economico 2008/9;
- Legge n.122/2010;

Le delegazioni evidenziano che con l'accordo integrativo di cui trattasi sono stati rispettati i vincoli ed i principi enunciati dall'art.53 Dec. Leg.vo 150/2009 in particolare per quanto concerne le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Infatti non sono state contrattate le materie riguardanti l'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di prerogative dirigenziali, nonché quelle riguardanti la revoca ed il conferimento degli incarichi dirigenziali. Non è stata oggetto di trattativa infine, a differenza degli scorsi anni, la materia inerente le attività formative.

Con l'accordo in argomento si è inteso rispettare e dare applicazione ai principi di misurazione valutazione e differenziazione delle performance del personale dirigente volti ad una maggiore ottimizzazione dei risultati da raggiungere.

Al riguardo, le delegazioni, come peraltro indicato con nota circolare n.7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, hanno rilevato che il blocco del CCNL per il triennio 2011/13 e le limitazioni sul trattamento economico complessivo introdotte dal Decreto Legge n.78/2010, convertito con Legge n. 122/2010, non consentono per ora la piena applicazione dell'art.19 del Decreto Legislativo n.150/2009 e, in particolare, la possibilità di differenziare in modo significativo gli importi premiali collegati alle performance raggiunte.

Inoltre, non sarà possibile dare attuazione ai nuovi strumenti premiali introdotti dal Decreto Legislativo n.150/2009, quali il bonus annuale delle eccellenze, il premio annuale per l'innovazione.

Al fine di introdurre una diversificazione della premialità le parti hanno provveduto, al Capo 3, a determinare le quote di personale da collocare in quattro diversi livelli di merito ai quali corrispondono differenti parametri di valutazione e percentuali di risultato.

Detti parametri di valutazione consentono, comunque, la graduazione del personale dirigente mediante l'utilizzo di strumenti selettivi e premiali andando a riconoscere ed incentivare maggiormente chi ha ottenuto esiti eccellenti o molto positivi nel lavoro e nella capacità direzionale dimostrata.

Le parti infine,

PRESO ATTO che, con nota del 20.5.2011, prot. n.9802, in conformità all'art. 4 – comma 2 - del CCNL 5.3.2008, al comma 196 – dell'art.1 – della Legge 23 dicembre 2005, n.266, ed in ottemperanza all'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti la tabella contenente la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2010, costituita sulla base di quanto disposto dall'art. 22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL 2008-09 – Area VII Dirigenza;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 24.5.2011, ha provveduto a certificare detto fondo dell'Area dei Dirigenti;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo dei dirigenti – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – sottoscritta in data 17.6.2011;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.6.2011, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di contratto ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.4 - comma 2 - del CCNL 5.3.2008, nonché dal comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266;

VISTO CHE con nota del 12.7.2011, prot. n. 13776, detta ipotesi di contratto integrativo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata trasmessa al collegio dei revisori dei conti, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.4 - comma 2 - del CCNL 5.3.2008, nonché al comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266;

CONSIDERATO CHE il Collegio dei revisori dei conti nella seduta del 14.7.2011 ha certificato detto accordo.

concordano quanto segue

Capo 1 **Campo di applicazione, durata e decorrenza**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.
2. Il presente accordo concerne il periodo 01/01/2006 – 31/12/2010 per la parte economica, fatti salvi gli adeguamenti che verranno previsti in sede di rinnovo CCNL per il periodo 01/01/2010 – 31/12/2012; il periodo 01/01/2010 – 31/12/2010 per quanto concerne le modalità di determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla realizzazione di specifici progetti (ai sensi dell'art.26 – comma 2 del CCNL 28.7.2010). Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva del presente contratto integrativo fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
3. Le parti si riservano comunque, anche su iniziativa unilaterale, di riaprire il confronto negoziale ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi agli argomenti trattati nel presente contratto collettivo integrativo o qualora il presente contratto necessiti di integrazioni o norme di interpretazione autentica.

Capo 2 **Corresponsione arretrati retribuzione di posizione parte fissa, per il periodo 1.1.2006 – 31.12.2009, ai sensi dell'art.20 – comma 3 del CCNL 28.7.2010, e dell'art.5 – comma 3 del CCNL 2008/9**

1. Le parti prendono atto che per il periodo 1.1.2006 – 31.12.2009, nel mese di ottobre u.s., sono stati corrisposti i seguenti emolumenti arretrati, previsti dall'art.20 – comma 3 del CCNL 28.7.2010 ed art.5 – comma 3 del CCNL 2008/9, derivanti dagli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa:

ARRETRATI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA DALL'ANNO 2007 ALL'ANNO 2009			
DIRIGENTI UNIVERSITA'	INIZIO RAPPORTO	FINE RAPPORTO	ARRETRATI EFFETTIVI INCREMENTO CONTRATTUALE liquidato
ANNO 2007			
Direzione Risorse Umane			€ 515,84
Direzione Didattica e Ricerca			€ 515,84
Direzione Economico-Finanziaria	22/06/2007		€ 269,83
Direzione Pianificazione Controllo e formazione	15/05/2007		€ 325,38
Direzione Tecnica			€ 515,84
Direzione Affari Generali e Legali	05/10/2007		€ 123,67
SBA	21/12/2007		€ 13,23
totale dirigenti	7		€ 2.279,63
ANNO 2008			
Direzione Risorse Umane			€ 515,84
Direzione Didattica e Ricerca			€ 515,84
Direzione Economico-Finanziaria			€ 515,84
Direzione Pianificazione Controllo e formazione			€ 515,84
Direzione Tecnica			€ 104,48
Direzione Affari Generali e Legali			€ 515,84
SBA			€ 515,84
totale dirigenti	7		€ 3.199,52
ANNO 2009			
Direzione Risorse Umane			€ 892,84
Direzione Didattica e Ricerca			€ 892,84
Direzione Economico-Finanziaria			€ 892,84
Direzione Pianificazione Controllo e formazione			€ 892,84
Direzione Affari Generali e Legali			€ 892,84
SBA			€ 892,84
totale dirigenti	6		€ 5.357,04

2. Le parti prendono atto infine dei seguenti valori economici delle fasce della retribuzione di posizione, rideterminati in applicazione dell'art.20 – comma 3 del CCNL 28.7.2010, e dell'art.5 – comma 2 del CCNL 2008/9 e graduate secondo le modalità stabilite con delibera del Consiglio di amministrazione, nella seduta del 12.4.2006 :

I° FASCIA	€ 45.725,01
II° FASCIA	€ 37.223,86
III° FASCIA	€ 29.715,14

Capo 3

Determinazione delle quote di personale da collocare, a decorrere dall'anno 2010, nei livelli di merito finalizzati alla corresponsione della retribuzione di risultato ed individuazione dei parametri per correlare alla valutazione effettuata, ai sensi della normativa vigente, la percentuale di retribuzione di risultato da assegnare.

1. Nell'ottica di garantire una diversificazione della premialità, come previsto dai principi introdotti dal Decreto Legislativo n.150/2009 e dagli artt. 25 e 26 del CCNL 28.7.2010, a decorrere dall'anno 2010 vengono istituite quattro fasce di merito nelle quali annualmente verranno collocati i dirigenti in servizio, in seguito alla valutazione della performance.
2. La quota di personale dirigente da collocare annualmente nella fascia di merito più alta è pari ad una percentuale massima del 30%; nelle fasce di merito intermedie, è pari ad una percentuale massima del 60% e nella fascia di merito bassa andrà la percentuale rimanente.
3. Tenuto conto di quanto disposto dall'art.9 della Legge 122/2010, a ciascuna fascia corrispondono i seguenti punteggi ai quali va correlata una specifica percentuale di retribuzione di risultato da calcolare in rapporto alla retribuzione di posizione percepita:

Punteggio	Giudizio	Percentuale di retribuzione di risultato da attribuire
2,3- 3,8	Parzialmente adeguato	20%
3,9-7,4	Adeguato	23%
7,5- 9,0	Più che adeguato	26%
9,1 - 10	Eccellente	30%

Nel caso in cui il punteggio sia inferiore a 2,3 punti verranno attivate le procedure di cui all'art.41 del Decreto Leg.vo 150/2009 e le norme relative all'eventuale rilevazione della responsabilità disciplinare.

Capo 4

Rideterminazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di Ateneo, ai sensi dell'art.22 CCNL 28.7.2010 e dell'art.7 del CCNL 2008/9

1. In applicazione di quanto previsto dall'art.1 - comma 189 - della Legge n.266/2005, dall'art.9 - comma 2 bis - della Legge 122/2010, dall'art.22 CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL 2008/9 il fondo per il finanziamento della

retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di Ateneo viene costruito annualmente nel modo seguente:

- Imputazione delle risorse indicate nel contratto integrativo del 28.1.2009, calcolate ai sensi della predetta normativa, **pari ad euro 411.002,94 (al netto degli oneri)**;
 - In ottemperanza all'art.67 – comma 5 – del Decreto Legge 25.6.2008, n.112, a decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa deve essere ridotto di una percentuale pari al 10% delle risorse indicate nel conto annuale dell'anno 2005 riguardanti il trattamento accessorio dei dirigenti – anno 2004 (per un importo pari ad **Euro 27.826,7**). La predetta somma dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368;
 - Il fondo sopraindicato, ai sensi dell'art.22 del CCNL 28.7.2010, viene integrato a decorrere dall'1.1.2007 di un importo annuo pari all'1,97% del monte salari dei dirigenti –anno 2005, pari ad **euro 7.180,82** e rideterminato a decorrere dal 31.12.2007 di una percentuale pari a 2,36% pari ad **euro 8.602,40**;
 - Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2008/9 il fondo viene ulteriormente integrato, a decorrere dall'anno 2009, degli importi dell'1,45% del monte salari dei dirigenti-anno 2007 – per un importo annuo pari ad **euro 3.690,58** ;
- 2.** In applicazione dei criteri sopraindicati la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dall'anno 2010 è pari ad **euro 395.469,23** (al netto della somma pari ad euro 27.826,7 che, ai sensi del Decreto Legge 112/2008 dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368).

Capo 5

Consistenza complessiva risorse arretrate e ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di Ateneo –

- 1.** In applicazione di quanto previsto dall'art.1 – Capo 4 - del presente contratto integrativo le parti prendono atto della seguente determinazione del fondo complessivo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di Ateneo (le somme si intendono **fisse ed** al netto degli oneri a carico dell'ente):

FONDO INSERITO IN CONTO ANNUALE 2004 (ai sensi dell'art.1 - comma 189- legge 23.12.2005 n.266)	€ 278.267
INCREMENTO CONTRATTUALE (2002-2005) COMPLESSIVO PER FONDO anno 2010 (ai sensi dell'art.62 CCNL 5.3.2008 ed art.7 CCNL 2004/5 - art.1 - comma 191 legge n.266/2005)	€ 132.735,94
Incrementi risorse previste dagli artt.22 e 7 dei CCNL 28.7.2010	€ 12.292,99
Decremento ex art.67 Dec. L.112/2008	-€ 27.826,70
FONDO DIRIGENTI utilizzabile nell'ANNO 2010 COMPRENSIVO DEGLI INCREMENTI CONTRATTUALI	€ 395.469,23

2. Le parti prendo atto, altresì dei seguenti importi arretrati, **di natura variabile**, di incremento del fondo del trattamento accessorio dei dirigenti che, ai sensi dell'art.22 del CCNL 28.7.2010 e dell'art. 7 del CCNL 2008/9, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa previsti per gli anni 2007 , 2008 e 2009.

INCREMENTO FONDO ANNO 2007 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2007	Residui anno 2007 (risorse variabili)
€ 7.180,82	€ 2.279,63	4.901,19

INCREMENTO FONDO ANNO 2008 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2008	Residui anno 2008 (risorse variabili)
€ 8.602,40	€ 3.199,52	€ 5.402,88
INCREMENTO FONDO ANNO 2009 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2009	Residui anno 2009 (risorse variabili)
€ 12.292,99	€ 5.357,04	6.935,95

- 3 I residui arretrati, di natura variabile, sopraindicati relativi agli anni 2007 e 2008 verranno utilizzati al fine di liquidare a ciascun dirigente in servizio nell'anno di riferimento la percentuale di retribuzione di risultato assegnata, sulla base della valutazione già effettuata in ciascun anno, da calcolarsi sugli incrementi della retribuzione di posizione arretrata indicata nel presente accordo, come segue:

ARRETRATI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2007 E 2008		
DIRIGENTI UNIVERSITA'	ARRETRATI EFFETTIVI INCREMENTO CONTRATTUALE liquidato	Arretrati Retribuzione di risultato
ANNO 2007		
Direzione Risorse Umane	€ 515,84	154,752
Direzione Didattica e Ricerca	€ 515,84	154,752
Direzione Economico-Finanziaria	€ 269,83	80,949
Direzione Pianificazione Controllo e formazione	€ 325,38	97,614
Direzione Tecnica	€ 515,84	154,752
Direzione Affari Generali e Legali	€ 123,67	37,101
SBA	€ 13,23	3,969
totale dirigenti	€2.279,63	683,89
ANNO 2008		
Direzione Risorse Umane	€ 515,84	€ 154,75
Direzione Didattica e Ricerca	€ 515,84	€ 154,75
Direzione Economico-Finanziaria	€ 515,84	€ 154,75
Direzione Pianificazione Controllo e formazione	€ 515,84	€ 154,75
Direzione Tecnica	€104,48	€ 31,34
Direzione Affari Generali e Legali	€ 515,84	€ 154,75
SBA	€ 515,84	€ 154,75
totale	€3.199,52	€959,86

4. Le somme che residueranno ulteriormente dopo avere liquidato le predette retribuzioni di risultato arretrate andranno ad incrementare le risorse da destinare alla retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2010 come indicato al seguente punto 5.

5. Le somme contrattabili del fondo della retribuzione di posizione e di risultato a decorrere **dall'anno 2010** vengono ripartite nel modo seguente:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato disponibile – ANNO 2010	Risorse da destinare alla retribuzione di posizione	Risorse da destinare alla retribuzione di risultato
€ 395.469,23	297.790,88	97.678,35
Risorse variabili residue dagli anni 2007 e 2008		8.660,32
Risorse variabili residue nell'anno 2009		111.078,95
TOTALE	297.790,88	217.417,62

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Sergio PABA_____f.to Sergio Paba_____

Dott. Stefano RONCHETTI__f.to Stefano Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

F.L.C.-C.G.I.L. __f.to Gianluca Tosetto_____

C.I.S.L._Università__f.to Lorenzo Canullo_____

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. __f.to Antonio Martino_____