



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE
TRA IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLE RISORSE
DESTINATE AL FONDO COMUNE DI ATENEO- anno 2011- AI SENSI
DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a pagamento per
conto terzi*
Sottoscritto in data 14.7.2011**

Il giorno 14 del mese di Luglio dell'anno 2011, alle ore 9,00, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Sergio PABA (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

Gianluca Tosetto....

Giancarlo Bergamini

Marco Fortunato.....

Ortenzia Pellegrino..

Barbara Viaro.....

.....

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. Pietro Abbracciavento FLC-CGIL

Sig. Marco Pettenuzzo CISL-Università

Sig. Luigi Cafarelli UIL-P.A.

Sig. Martino Antonio S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo – anno 2011 - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

1. PREMESSA

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.11.2009 con la quale è stata stanziata la spesa di euro 200.000 per ripristinare il Fondo comune di Ateneo, alimentato dalla quota del conto terzi destinata al bilancio di Ateneo;

VISTO che in applicazione del contratto integrativo del 6.11.2009 relativo all'utilizzo delle risorse predette e della dichiarazione di intenti del 10.11.2010 nell'anno 2010 sono state già impegnate euro 136.844;

VISTI il CCNL e la normativa in vigore riguardante i contratti collettivi integrativi;

VISTI i criteri previsti nella circolare n.1 del 17/02/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di adeguare il contratto integrativo del 6.11.2009 predetto ai principi ed agli strumenti di valorizzazione del merito e della professionalità dei dipendenti del Decreto Legislativo n.150/2009, in un'ottica di premialità funzionale all'attività svolta ed ai risultati conseguiti;

RITENUTO OPPORTUNO introdurre nuovi strumenti premiali e soluzioni per incentivare i dipendenti che, pur avendo conseguito una valutazione positiva delle prestazioni e dei risultati, ai sensi dell'art.81 del CCNL, per esiguità dei fondi del trattamento accessorio, non è possibile premiare adeguatamente;

RILEVATA la necessità di adottare metodi di incentivazione informati a principi di selettività e di differenziazione nella misurazione della prestazione;

CONSIDERATO CHE le disposizioni finanziarie degli ultimi anni hanno notevolmente ridotto la capacità di incentivare adeguatamente tutto il personale tecnico-amministrativo che, peraltro, collabora al buon funzionamento delle strutture e dei servizi adibiti anche all'attuazione delle attività connesse alle prestazioni in conto terzi;

CONSIDERATO CHE i principi premiali previsti dal Decreto Legislativo n.150/2009 includono la valorizzazione ed il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti;

RENDENDOSI pertanto opportuno, a decorrere dall'anno 2011, istituire un fondo al fine di poter corrispondere premi incentivanti ad una quota limitata di dipendenti, per valorizzare, in particolare, le competenze professionali ed i risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione vigente;

CONSIDERATO CHE l'art.60, comma 5, del CCNL 2006/9, consente di utilizzare proprie disponibilità di bilancio al fine di promuovere iniziative a favore dei lavoratori da definire in sede negoziale, come l'istituzione di sussidi economici per il sostegno delle famiglie che usufruiscono di asili o scuole d'infanzia;

VISTO il contratto integrativo del 1.12.2008 riguardante l'istituzione di un sussidio economico, ai sensi dell'art.15 "*mense e servizi sociali*"- comma 5 - del CCNL 27.1.2005, a sostegno del personale tecnico-amministrativo che usufruisce dei servizi relativi a nidi o scuole d'infanzia;

VISTA la richiesta delle parti sindacali di prevedere anche per l'anno 2011 l'assegnazione del predetto sussidio economico ai dipendenti dell'ateneo;

RITENUTO OPPORTUNO altresì, visto il notevole numero di adesioni ricevute nel pregresso biennio, integrare i finanziamenti riguardanti l'assegnazione di detti sussidi economici, già deliberati nel bilancio di previsione dell'anno 2011, mediante l'utilizzo delle risorse del fondo comune di Ateneo;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta in data 30.5.2011, riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo – anno 2011 - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.5.2011, con la quale detto organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.5 – comma 3 – del CCNL 16.10.2008;

VISTA la nota del 23.6.2011, prot. n. 12309, con la quale, in ottemperanza all'art.5-comma 3 del CCNL 16.10.2008 ed all'art.55 del Dec. Leg.vo n.15/2009, la suddetta ipotesi di contratto integrativo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata inviata al Presidente del Collegio dei revisori dei conti;

CONSIDERATO CHE il Collegio dei revisori dei conti nella seduta del 14.7.2011 ha certificato detto accordo.

Art.1

1) Le risorse destinate nell'anno 2011 al Fondo Comune di Ateneo di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, (pari ad euro 63.156 al lordo degli oneri a carico dell'ateneo) saranno utilizzate per le seguenti finalità:

a) integrare i finanziamenti già previsti nell'anno 2011 per l'istituzione dei sussidi economici per il sostegno delle famiglie che usufruiscono dei servizi relativi a nidi o scuole d'infanzia, qualora le risorse già stanziare non siano sufficienti;

b) istituzione del premio incentivante per la valorizzazione delle competenze professionali ed i risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Tale premio incentivante, di importo pro-capite pari ad euro 168, verrà erogato alle unità di personale in servizio nell'anno 2011 che, dalla data dell'1.1.2010 alla data del 31.12.2010, hanno raggiunto gli obiettivi strategici e le prestazioni attese, conseguendo, altresì una progressione economica orizzontale nell'ambito delle procedure selettive attivate dall'ateneo.

Al personale tecnico-amministrativo che ha partecipato alle attività per conto terzi nell'anno 2010, in qualità di collaboratore diretto, spetterà una quota del Fondo Comune di Ateneo, secondo i criteri sopraindicati, esclusivamente qualora abbia percepito un compenso complessivo per prestazioni in conto terzi inferiore ad euro 3.000.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Sergio PABA _____ f.to Sergio Paba_____

Dott. Stefano RONCHETTI_ f.to Stefano Ronchetti_

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. _f.to Giancarlo Bergamini_____

F.L.C.-C.G.I.L. _f.to Pietro Abbracciavento

_____ f.to Gianluca Tosetto _____

C.I.S.L. ___f.to Marco Petteuzzo_____

_____ f.to Barbara Viaro _____

_____ f.to Ortensia Pellegrino _____

U.I.L. – P.A. _f.to Luigi Cafarelli_____

_____ f.to Marco Fortunato_____

S.N.A.L.S.Conf.S.A.L_f.to Martino Antonio_

C.S.A.di C.I.S.A.L.-Università_____
