



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE L'INDIVIDUAZIONE E
RIPARTIZIONE TRA LE STRUTTURE DI ATENEO, PER L'ANNO 2010,
DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE PER LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE
DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO, IN APPLICAZIONE DEI
CRITERI CONTENUTI NEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL 24.6.2009 -
Sottoscritto in data 4.8.2010**

Il giorno 4 del mese di agosto dell'anno 2010, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Sergio PABA (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

Primo Preti.....

Gianluca Tosetto.....

Lodi Loretta.....

Barbara Rebecchi...

Barbara Viaro.....

.....

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Geom. Bergamini Giancarlo FLC-CGIL

Sig. Ciocca Michele CISL-Università

Dott. Fortunato Marco UIL-P.A.

Sig. Martino Antonio S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

hanno sottoscritto l'allegato contratto integrativo riguardante l'individuazione e ripartizione tra le strutture di Ateneo, per l'anno 2010, dell'ammontare delle risorse per le attività di formazione del personale tecnico-amministrativo, in applicazione dei criteri contenuti nel contratto integrativo del 24.6.2009:

1. PREMESSA

VISTO l'art.4 del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.54 "*Formazione professionale*" del CCNL 16.10.2008;

VISTO il *Regolamento per la formazione, l'aggiornamento ed i crediti formativi del personale tecnico-amministrativo*;

VISTO il contratto integrativo concernente gli strumenti per la programmazione generale e per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione ed aggiornamento del personale, sottoscritto in data 18.2.2008;

VISTO il contratto integrativo del 24.6.2009;

CONSIDERATO CHE le risorse a disposizione per attività formative del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2010 sono complessivamente pari ad euro 223.841,65 , così composte:

- euro 95.000 bilancio di previsione anno 2010;
- euro 5.000 da destinare come fondo di riserva per l'anno 2010;
- euro 123.841,65 residui dell'anno 2009 dagli stanziamenti per i dirigenti, atipici e PAF 2009 e formazione esterna personale assegnato all'Amministrazione centrale e Facoltà e formazione esterna Strutture Decentrate;

CONSIDERATO CHE alle risorse a disposizione per attività formative (euro 223.841,65) si sottraggono quelle per il personale atipico, pari ad euro 10.000, e quelle per la formazione dei Dirigenti, pari ad euro 8.000;

CONSIDERATO CHE alle Strutture decentrate ed all'Amministrazione Centrale si garantisce anche per l'anno 2010 uno stanziamento pari ad euro 74.408,97 per la formazione specialistica esterna;

RILEVATA la necessità di mantenere un fondo di riserva pari ad euro 5.000 che le parti negoziali potranno utilizzare nel corso dell'anno 2010, esclusivamente in casi di necessità anche per far fronte ad attività formative non programmabili ad inizio anno, i cui residui verranno destinati alle attività formative relative all'anno 2011;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo riguardante l'individuazione e ripartizione tra le strutture di Ateneo, per l'anno 2010, dell'ammontare delle risorse per le attività di formazione del personale tecnico-amministrativo, in applicazione dei criteri contenuti nel contratto integrativo del 24.6.2009, sottoscritta in data 14.5.2010;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.5.2010 con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo.

Art. 1

Individuazione e ripartizione tra le Strutture di Ateneo dell'ammontare delle risorse per le attività di formazione del personale tecnico-amministrativo - anno 2010

1.1 Le parti negoziali determinano l'ammontare delle risorse da utilizzare per le attività formative del personale tecnico-amministrativo dell'Amministrazione Centrale (incluse le Presidenze di Facoltà) e delle strutture decentrate (Centri e Dipartimenti), per l'anno 2010, come segue:

- Fondo Formazione anno 2010 (compresi residui 2009, pari ad euro 123.841,65), come in premessa ed al netto del fondo di riserva- anno 2010- pari ad euro 5.000 -, delle risorse destinate alla formazione dei dirigenti, pari ad euro 8.000, e di quelle del personale Atipico, pari ad euro 10.000) **euro 200.841,64** .

1.2 Dette risorse verranno ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

- Risorse da destinare al Piano Programmatorio della formazione di Ateneo **euro 126.432,68**.
- Risorse da distribuire tra amministrazione centrale (per le esigenze del personale dell'Amministrazione Centrale e delle Presidenze di Facoltà) e Strutture decentrate **euro 74.408,97, per la formazione specialistica - esterna** (art.5 del *Regolamento per la formazione, l'aggiornamento ed i crediti formativi del personale tecnico-amministrativo*);

1.3 La somma di euro 74.408,97 di cui al punto 1.2 verrà ripartita per le esigenze connesse alla rispettiva formazione esterna dell'Amministrazione centrale (incluse le Presidenze di Facoltà) e delle Strutture decentrate (Dipartimenti e Centri) (come da allegato n.1).

In detta ripartizione, nell'ambito delle risorse assegnate al Centro Linguistico, è stata prevista una somma da destinare alla formazione specialistica esterna dei Collaboratori ed Esperti Linguistici, da svolgere al di fuori del monte ore contrattualmente definito; ogni attività formativa specialistica esterna, proposta dal Direttore del Centro Linguistico su segnalazione del collaboratore ed esperto linguistico, dovrà essere autorizzata dal Direttore Amministrativo;

1.4 Le Strutture decentrate di cui sopra saranno tenute a stanziare a bilancio in apposito capitolo relativo alla formazione del personale (non su fondi di ricerca o di prestazioni in conto terzi) una somma pari a quella resa disponibile dall'Amministrazione centrale, come da tabella allegata;

1.5 Le spese sostenute a consuntivo dalle Strutture Decentrate (Centri e Dipartimenti) sul capitolo della formazione saranno rimborsate al 50% per un importo non superiore, però, alla somma messa a disposizione dall'Amministrazione centrale; tale rimborso verrà corrisposto solo alle Strutture i cui Responsabili hanno adempiuto alla rilevazione del fabbisogno formativo per l'anno corrispondente;

- 1.6** Entro il mese di maggio 2011, verrà sottoposto all'attenzione delle parti negoziali il rendiconto dell'utilizzo delle risorse per le attività formative sia dell'Amministrazione Centrale che delle Strutture Decentrate.
L'utilizzo delle risorse deve essere debitamente documentato dalle strutture decentrate di cui sopra.

Art. 2

Individuazione delle attività formative obbligatorie e facoltative nell'ambito del Piano delle Attività Formative dell'anno 2010

- 2.1** Le attività formative obbligatorie e facoltative, ai sensi della normativa vigente, riguardanti il Piano delle Attività Formative dell'anno 2010, sono individuate nell'allegato n.2 al presente accordo;
- 2.2** La frequenza dei corsi di lingua inglese nonché di quelli di Area informatica (ECDL) si intende obbligatoria purchè vi sia di anno in anno un accrescimento del livello di apprendimento testato dall'ammissione a moduli formativi sempre più avanzati o la frequenza del medesimo livello al massimo per due anni; le ore che risultano eccedenti rispetto al normale orario di servizio dovranno essere recuperate con risposi compensativi da fruirsi in accordo con il Responsabile di Struttura tenuto conto delle esigenze organizzative degli uffici.
- 2.3** Nell'ambito di detto Piano è prevista l'attivazione per i collaboratori ed esperti linguistici del percorso formativo in auto-formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, predisposto in osservanza di quanto prescritto dal Testo Unico Sicurezza Lavoro del 2008. Per detta attività vengono riconosciute n.8 ore formative nell'ambito monte ore 2010/2011 contrattualmente definito (da utilizzare entro la data del 31.12.2010) a cui possono essere aggiunte ulteriori 4 ore per ulteriori attività formative oggetto di programmazione da parte dell'Ateneo.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Sergio PABA___f.to Sergio Paba_____

Dott. Stefano RONCHETTI___f.to Stefano Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. ___f.to Barbara Rebecchi_____
_____f.to Lodi Loretta_____

_____f.to Gianluca Tosetto_____
_____f.to Primo Preti_____

_____f.to Barbara Viaro_____

F.L.C.-C.G.I.L. _f.to Giancarlo Bergamini_

C.I.S.L. – Università _f.to Michele Ciocca_

U.I.L. – P.A. ___f.to Marco Fortunato_____

S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L._f.to Antonio Martino

C.S.A. di Cisal – Università_____