



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE
IL RICONOSCIMENTO DI UN SUSSIDIO ECONOMICO PER IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO CHE FRUISCE DEL TRASPORTO FERROVIARIO
PER RECARSÌ NELLA PROPRIA SEDE LAVORATIVA , ai sensi dell'art.60
"Mense e Servizi Sociali" – comma 5 del CCNL 16.10.2008
Sottoscritto in data 19.12.2014**

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2014, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

DARIA DAVID
GIULUCA TOSETTO
FRANCESCA DE LUENZO
PIRELLINO DARG
PAOLA PANMI
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Giancarlo Bergamini FLC-CGIL *Giancarlo Bergamini*
Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università
Dott. Marco Fortunato UIL-R.U.A. *Marco Fortunato*
Sig. Martino Antonio ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante il riconoscimento di un sussidio economico per il personale tecnico-amministrativo che fruisce del trasporto ferroviario per recarsi nella propria sede lavorativa, ai sensi dell'art.60 "Mense e Servizi Sociali" – comma 5 del CCNL 16.10.2008:

1. PREMESSA

VISTO l'art.60 – comma 5 "Mense e servizi sociali" del CCNL 16.10.2008;

RITENUTO OPPORTUNO sostenere azioni finalizzate all'introduzione di strumenti per agevolare il personale tecnico-amministrativo negli spostamenti casa/lavoro;

[Handwritten signatures and initials]

RITENUTO OPPORTUNO, altresì, adottare strumenti finalizzati alla riduzione dell'uso dell'auto privata, per promuovere l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, in modo da favorire la riduzione delle fonti inquinanti e della congestione stradale che creano degrado all'ambiente;

CONSIDERATO che in sede di approvazione del bilancio di previsione - anno 2013, sulla voce coan/coge 4.43.18.09, sono stati stanziati euro 15.000 impiegati per assegnare benefici economici ai dipendenti che hanno utilizzato un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA per recarsi al lavoro con criteri regolati con contratto integrativo del 27.2.2014 e che alla data del 31.8.2014 da tale fondo sono state accertate economie per euro 9.480;

TENUTO CONTO delle richieste più volte presentate dai rappresentanti sindacali di prevedere agevolazioni anche per il personale che utilizza un abbonamento del trasporto ferroviario per recarsi al lavoro.

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4.12.2014 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.5 - comma 3 - del CCNL 16.10.2008;

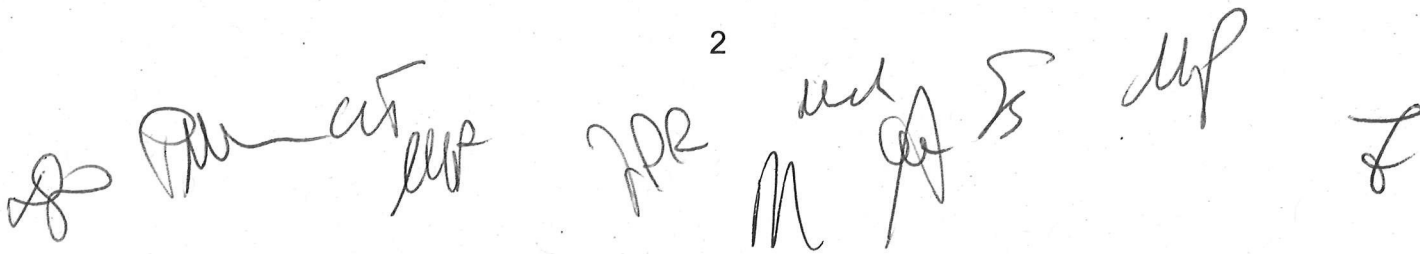
VISTA la nota direttoriale del 9.12.2014, Prot. n.22663, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti del 18.12.2014 in virtù del quale sono stati certificati i contenuti dell'ipotesi di accordo predetta.

Art.1

Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo che utilizza un abbonamento ferroviario.

1. A decorrere dall'anno 2014 al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento annuale nominativo ferroviario per recarsi al lavoro, presso la sede di Modena, o presso la sede di Reggio Emilia, viene istituito un sussidio economico.
2. Detto sussidio economico viene assegnato annualmente, qualora i competenti Organi accademici decidano di stanziare risorse necessarie per le finalità in argomento, o qualora vi siano residui dal fondo assegnato per i sussidi al personale - trasporto pubblico Seta spa, con le seguenti modalità:
 - a) Potrà richiedere tale sussidio ai competenti uffici il personale tecnico-amministrativo interessato, i Collaboratori ed Esperti Linguistici, (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'C.T.', then 'L.P.', 'R.P.', 'M.', 'A.', 'S.', 'M.P.', and finally a signature that looks like 'L'.

(con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), **in servizio nel periodo compreso tra la data di pubblicazione dell'avviso di attivazione del sussidio ed il termine fissato per presentare domanda.**

- b) Il sussidio da assegnare a titolo di rimborso, di importo annuo pari ad euro 120, fatto salvo quanto indicato al punto 3 sottoriportato, verrà corrisposto ai dipendenti che dimostrino di aver utilizzato, nell'anno di riferimento, un abbonamento annuale nominativo ferroviario per recarsi al lavoro.
 - c) Detto contributo potrà essere corrisposto, pari importo, a titolo di rimborso, anche al personale che dimostri (presentando apposita documentazione) di avere utilizzato abbonamenti mensili nell'anno di riferimento per un periodo complessivamente non inferiore ai dieci mesi, anche non continuativi.
 - d) I dipendenti che hanno usufruito di un abbonamento annuo potranno richiedere il sussidio economico una volta sola per ciascun abbonamento.
 - e) I dipendenti che hanno usufruito di abbonamenti mensili potranno richiedere il sussidio una volta sola per ciascun anno.
 - f) L'agevolazione economica di cui al presente contratto integrativo non è cumulabile con il contributo previsto per chi utilizza un abbonamento del trasporto pubblico SETA.
3. Qualora annualmente le risorse disponibili per il sussidio di cui al presente contratto integrativo non siano sufficienti a coprire tutte le richieste presentate l'importo da assegnare per dipendente verrà proporzionalmente ridotto fino a capienza del fondo a disposizione.
4. Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali, allegando alla stessa fotocopia dell'abbonamento/abbonamenti ferroviario utilizzato nell'anno di riferimento.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI _____

R. Ferretti

Dott. Stefano RONCHETTI _____

Stefano Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. _____

DANILO DAVID
Giuseppe Toretto
Francesco De N. S.
Roberto
Marcello

CISL-Federazione Università _____

U.I.L. - R.U.A. _____

ConfSAL Federazione SNALS-Università
CISAPUNI _____

C.S.A. di Cisl - Università _____

F.L.C.-C.G.I.L. _____

Giulio B. B. B.

A