



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIPENDENTE CONTRATTUALIZZATO DELL'ATENEO DI
MODENA E REGGIO EMILIA
Sottoscritto in data 19.12.2014**

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2014, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

DAVIDARIA
GIULUCA TOSETTO
FRANCESCA DE LUENZO
PETRUZZO DARGO
PAOLA HANNI
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sig. Giancarlo Bergamini FLC-CGIL *Giancarlo Bergamini*
Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università
Dott. Marco Fortunato UIL-R.U.A. *Marco Fortunato*
Sig. Antonio Martino ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia:

CAPO 1

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO DI CUI AGLI ARTT.87 E 90 DEL CCNL 16.10.2008
PER L'ANNO 2014**

PREMESSA

VISTO l'art.87 del CCNL 16.10.2008;

[Handwritten signatures and initials]

VISTO l'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge finanziaria 2006);

VISTO l'art. 67 – comma 5 – della Legge 133/2008;

VISTO l'art.9 – commi 1, 2 bis e 21 della Legge n.122/2010;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

VISTA l'art.5 – comma 11 della Legge 135/2012;

CONSIDERATO che le risorse complessive stabili per il trattamento accessorio ed il lavoro straordinario **dell'anno 2014, tenuto conto delle limitazioni introdotte dall'art.9 – comma 2 bis della Legge n.122/2009 e s.m.i., fatte salve eventuali integrazioni o modifiche che si renderanno necessarie in seguito a successivi orientamenti emanati da organi ministeriali**, è pari alla somma di euro **€ 1.398.779,80, (al netto dei costi delle progressioni economiche orizzontali pregresse, ad eccezione di quelle giuridiche decorrenti dalla data dell'1.1.2011 e dalla data dell'1.1.2012, ed al netto delle risorse da versare al bilancio dello Stato come sottoriportato);**

CONSIDERATO CHE a tali risorse debbono essere aggiunte **euro 484,17 (quali risorse variabili)** derivanti dalle economie dell'anno 2012 del fondo del trattamento accessorio derivanti da recuperi per somme indebitamente corrisposte;

CONSIDERATO CHE le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.67 – comma 5 della Legge 133/2008 sono pari ad euro 192.245,74 e che la predetta somma dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, fatti salvi successivi orientamenti degli organi ministeriali che comporteranno modifiche al riguardo;

CONSIDERATO CHE nell'anno 2014 le risorse stabili e variabili da destinare al finanziamento degli istituti del trattamento accessorio e del lavoro straordinario, di cui agli artt. 86, 87, 88 e 90 del CCNL 2006/9 e successive modificazioni ed integrazioni, calcolate tenendo conto dei criteri fissati dall'art.9 – comma 2 bis – della Legge n.122/2010 , **fatte salve eventuali integrazioni o modifiche che si renderanno necessarie in seguito a successivi orientamenti emanati da organi ministeriali**, sono pari a complessive euro **€1.399.263,97**, al netto delle risorse da erogare per le progressioni economiche all'interno della categoria già attivate alle date del 9.8.2000, 9.8.2002, del 9.8.2004, del 9.8.2006, del 9.8.2008 e del 9.8.2010 ed al netto delle risorse da versare al bilancio dello Stato ai sensi della Legge n.133/2008) così come previsto dalla normativa citata nel contratto integrativo del 25.7.2012;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 4.12.2014 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.5 - comma 3 - del CCNL 16.10.2008, nonché dal comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266, nonché dall'art.55 del Decreto leg.vo 150/2009;

VISTA la nota direttoriale del 9.12.2014, Prot. n.22663, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, followed by several smaller initials and signatures, some with a small '2' above them, and a final signature on the far right.

finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti del 18.12.2014 in virtù del quale sono state certificate sia le risorse del trattamento accessorio sia i contenuti dell'ipotesi di accordo predetto.

Art.1

1. Le risorse complessive **stabili** del trattamento accessorio dell'anno 2014 vengono utilizzate nel modo seguente:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

Risorse (stabili):

- **Lavoro Straordinario** **fino al massimo di euro 42.000**
(art.86 CCNL 16.10.2008)

A tal fine verranno utilizzate risorse stabili fino alla percentuale massima del **3%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014, da utilizzare secondo i criteri indicati al **Capo 2** del presente contratto integrativo.

- **Trattamento integrativo di Ateneo per gli Esperti e Collaboratori Linguistici fino a massimo di euro 14.719**

Per corrispondere, ai sensi del contratto integrativo del 24.6.2009, i compensi riguardanti il trattamento accessorio degli esperti e collaboratori linguistici di Ateneo, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **1,05%** (corrispondente ad un importo massimo di euro 14.719) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014.

- **Disagio e rischio**
(art.88 - comma 2 - lett. c) del CCNL 2006/9)

Per corrispondere i compensi del disagio e rischio, nel rispetto di quanto previsto al **Capo 3** del contratto integrativo del 27.2.2014, vengono utilizzate risorse **stabili** fino alla percentuale del **3,50%** (corrispondente ad un importo di euro 48.912,49) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014;

a tali risorse vengono aggiunte euro 20.602 da prelevare dai fondi non utilizzati nell'anno 2014 per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP, ed euro 5.000 da prelevare dai fondi non utilizzati nell'anno 2014 per l'indennità di responsabilità, ed ulteriori eventuali risorse del fondo di riserva di cui all'ultimo punto del presente capo, per raggiungere un importo complessivo massimo per l'intero fondo del disagio e rischio di euro 95.000.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large '3' and various scribbles.]

- **Indennità di responsabilità – categorie contrattuali B-C-D**
(art.91 del CCNL 2006/9)

Il fondo complessivo per corrispondere le indennità di responsabilità, così come previsto dal **Capo 4** del contratto integrativo del 27.2.2014, ammonta ad **euro 463.900** pari alla percentuale massima del **33,17%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014.

Tuttavia tenuto conto delle economie conseguibili nell'anno 2014 su detto fondo, pari ad euro 5.000, si concorda di utilizzare tali risorse al fine di integrare il budget per la copertura dei compensi del disagio e rischio.

Le parti si impegnano a mantenere detto limite massimo di risorse per il fondo della responsabilità per tutto l'anno 2015 e, comunque, fino allo sblocco della contrattazione collettiva del pubblico impiego.

Le ulteriori economie di detto fondo andranno ad incrementare le risorse del fondo di riserva di cui all'ultimo punto del presente Capo.

- **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - personale di categoria EP**
(art.76 del CCNL 16.10.2008)

Il fondo complessivo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP, così come previsto dall'art.76 del CCNL 16.10.2008, dal Capo 2 del contratto integrativo del 20.12.2012, ammonta ad **euro 358.881,24** pari alla percentuale del **25,66%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014.

Tuttavia tenuto conto delle economie conseguibili nell'anno 2014, pari ad euro 20.602, si concorda di utilizzare tali risorse al fine di integrare il budget per la copertura dei compensi del disagio e rischio.

Le ulteriori economie confluiranno nel fondo di riserva di cui all'ultimo punto del presente capo.

Le parti si impegnano a mantenere il limite massimo di risorse pari ad euro 358.881,24 (pari al fondo dell'anno 2012/3) per il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP per tutto l'anno 2015 e, comunque, fino allo sblocco della contrattazione collettiva del pubblico impiego.

La destinazione delle economie di tali fondi verranno contrattate di anno in anno.

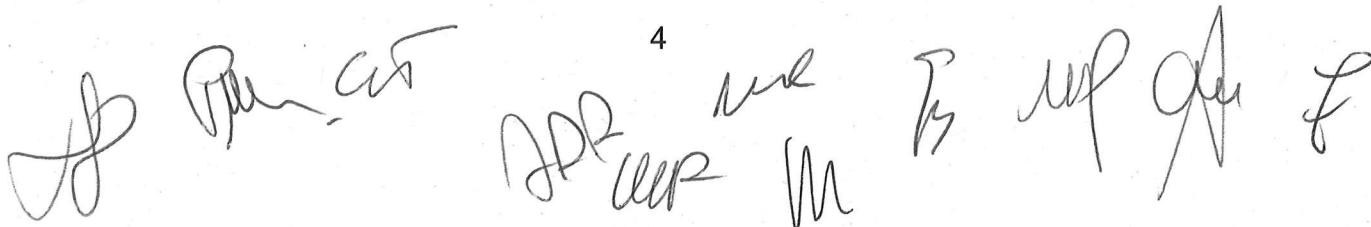
- **Progressione economica del personale all'interno della categoria:**
(art.79 del CCNL 16.10.2008)

Anno 2011

- a. L'importo di risorse stabili pari ad euro **€ 263.533,07** relativo al costo delle progressioni economiche orizzontali giuridiche effettuate nell'anno 2011, da imputare nell'anno 2014, pari alla percentuale del **18,84%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014, viene reso indisponibile, come stabilito dalla normativa vigente (circ. del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n.74855 del 23.6.2011);

Anno 2012

- b. L'importo di risorse stabili pari ad **euro 36.834** relativo alle risorse delle progressioni economiche orizzontali giuridiche stanziato per l'anno 2012, da



imputare nell'anno 2014, pari alla percentuale del **2,63%** dell' importo complessivo del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014, viene reso indisponibile, come stabilito dalla normativa vigente (circ. del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n.74855 del 23.6.2011);

- c. L'importo complessivo di cui alla precedente lett. b) viene stanziato al fine di attivare progressioni economiche orizzontali giuridiche decorrenti dalla data dell'1.1.2012, con procedure e criteri stabiliti dal regolamento contenuto nel accordo integrativo sottoscritto in data 26.11.2013.

Tale importo viene ripartito così come stabilito nel contratto integrativo del 27.2.2014.

Le parti prendono atto che, in relazione a quanto disposto dall'art.9 - comma 21 - della Legge 122/2010 e s.m.i., la progressione economica orizzontale nel quadriennio 2011-12-13-14 avrà valore esclusivamente giuridico.

Le eventuali economie derivanti dalla copertura dei costi delle progressioni economiche andranno ad incrementare le risorse del fondo di riserva di cui all'ultimo punto del presente Capo.

- **Trattamento accessorio mensile ex art.88 - comma 3- CCNL 16.10.2008**

Al fine di corrispondere l'indennità accessoria mensile, con le modalità indicate al Capo 1 - art. 3 - del contratto integrativo del 25.7.2012, vengono utilizzate **risorse stabili** pari ad un importo stimato di **euro 170.000** (pari alla percentuale del **12,15%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2014) più le eventuali ulteriori risorse che residueranno dal fondo di riserva sotto indicato qualora il predetto budget non sia sufficientemente capiente.

- **Fondo di riserva**

Per poter far fronte alla eventuale necessità di integrare i finanziamenti dei diversi istituti del trattamento accessorio, nel corso dell'anno o per far fronte ad eventuali sforamenti a consuntivo delle quote previste per i singoli istituti del presente contratto integrativo vengono destinate le **risorse variabili** di cui in premessa pari ad **euro 484,17** al fondo di riserva.

In detto fondo confluiscono, altresì, le eventuali **risorse stabili** non utilizzate degli istituti del disagio e rischio, della responsabilità, delle progressioni economiche orizzontali giuridiche, dello straordinario, della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP e del trattamento accessorio mensile.

Le parti si riservano di decidere a consuntivo se ripartire le risorse eventualmente non utilizzate del presente fondo tra tutto il personale che ha conseguito una valutazione positiva nel corso dell'anno 2014 per la performance individuale. Tali importi verranno distribuiti in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a central number '5'.

CAPO 2

Determinazione della ripartizione delle risorse da destinare al lavoro straordinario, di cui all' art.86 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2014.

PREMESSA

VISTO l'art.86 "Lavoro straordinario" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.87 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.4 del CCNL suddetto;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.6.2012 riguardante l'assegnazione del personale alle nuove strutture dipartimentali;

Art.1

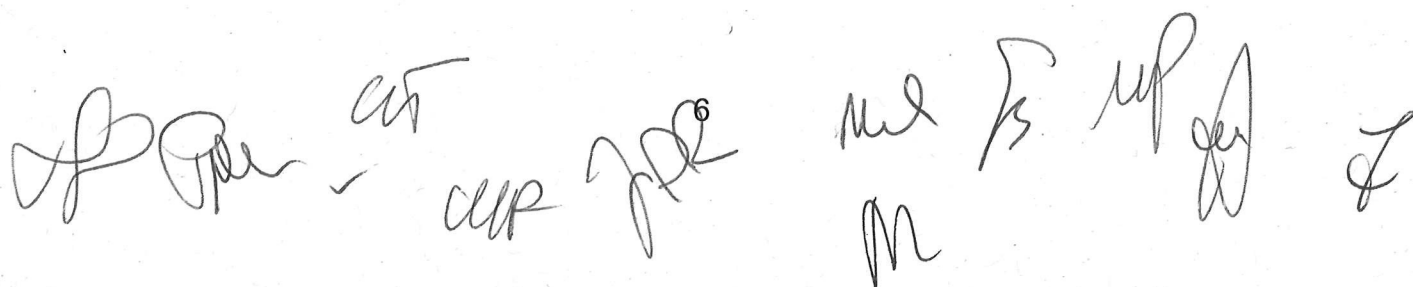
I criteri generali di assegnazione delle risorse stanziare per il lavoro straordinario tra le strutture di Ateneo sono disciplinati al Capo 2 del contratto integrativo del 6.11.2009, fatto salvo il criterio di distribuzione del monte-ore di lavoro straordinario tra amministrazione centrale e strutture decentrate che verrà effettuato in modo proporzionale rispetto al numero del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Per l'anno 2014, tenuto conto del forte calo delle risorse utilizzabili per incentivare i dipendenti che non consente di adottare adeguati riconoscimenti economici a tutte le categorie di personale, tenuto conto altresì del notevole numero di ore di lavoro straordinario accumulate, si adotterà un criterio di precedenza nell'assegnazione e liquidazione delle ore di lavoro straordinario al fine di favorire i dipendenti appartenenti alle categorie contrattuali più basse ed a quelli senza incarichi di responsabilità di categoria "A" e "B". In via residuale e compatibilmente con le risorse disponibili verranno soddisfatte anche le richieste del restante personale.

Pertanto al personale di categoria B e C verrà assegnata una percentuale di ore disponibili pari al 64% (corrispondente ad un importo pari ed euro 27.000 del fondo totale disponibile) mentre al personale di categoria D pari al 36% (corrispondente ad un importo pari ed euro 15.000 del fondo totale disponibile). Non verranno liquidate ore di lavoro straordinario a coloro che hanno percepito nell'anno 2013 un compenso complessivo per conto terzi superiore a 2.500 euro.

Gli eventuali importi residuati a fine anno andranno a confluire nel fondo di riserva disciplinato all'art.1 del presente contratto integrativo.

Ciò premesso, considerato che il costo medio ponderato del lavoro straordinario per categoria (calcolato considerando esclusivamente le categorie C e D), ai sensi dell'art.1.2 - Capo 2 del contratto integrativo del 6.11.2009, è pari ad **euro 15,00**, ne consegue che il numero massimo di ore di lavoro straordinario ripartibili, tenuto conto dell'entità massima delle risorse disponibili (**Euro 42.000,00**), è pari a **2.800**.

Dette complessive **2.800** ore, tenuto conto dei criteri sopraindicati, vengono ripartite tra i seguenti fondi:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature with 'est' written above it, a signature with 'cur' written below it, a signature with '6' written above it, a signature with 'M' written below it, a signature with 'B' written above it, a signature with 'M' written below it, and a final signature on the far right.

TOTALE ORE DISPONIBILI anno 2014**2.800**

Fondi per esigenze particolari di interesse generale per l'Ateneo	500 Di cui ore 320 per il personale di categoria cont. B e C ed ore 180 per il personale di categoria D
--	---

Totale dipendenti esclusi portieri e dirigenti, n.29 EP, n.21 coll. ed esp. Ling.	N. unità di personale in servizio	Totale ore liquidabili escluse quelle imputate ai fondi particolari
620		2.300
Amministrazione Centrale (alla data del 1.1.2014)	188	697 Di cui ore 446 per il personale di categoria cont. B e C ed ore 251 per il personale di categoria D
Strutture Decentrate (alla data del 1.1.2014)	432	1.603 Di cui ore 1.026 per il personale di categoria cont. B e C ed ore 577 per il personale di categoria D

CAPO 3

Tempistica delle liquidazioni degli istituti del trattamento accessorio per l'anno 2014 e dichiarazione di intenti riguardante la trattativa dell'anno 2015

1. Per l'anno 2014 si procederà alle liquidazioni come prima tranche nel mese di febbraio delle seguenti indennità del trattamento accessorio, ove sia possibile:

DISAGIO E RISCHIO
Indennità di servizio festivo e notturno
Indennità di servizio turno pomeridiano
Indennità per chiamate di emergenza
Indennità per cura e governo animali
Indennità per chi svolge sorveglianza in occasione di prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (al netto della ind. di risultato del personale di categoria "D")

i restanti pagamenti saranno effettuati, ove possibile, entro il mese di marzo 2015.

2. Le parti si impegnano a rincontrarsi entro il mese di gennaio 2015 al fine di formulare delle proposte di modifica e ridefinizione, nell'ambito del disagio lavorativo, dell'istituto del front office e dei compensi per i componenti dei seggi elettorali e della Commissione Elettorale Centrale, in occasione delle elezioni degli Organi di Ateneo di cui al Titolo II dello Statuto.
3. Le parti nell'ambito di dette sedute di contrattazione integrativa di cui al punto 2 valuteranno proposte e soluzioni elaborate dalla Direzione Risorse Umane e Sanità finalizzate alla stabile progressiva riduzione del lavoro straordinario.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI R. Ferretti

Dott. Stefano RONCHETTI M. Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. Dario David DAMO DAVID
Giuseppe Orto
Francesco Dal'...
Paolo...
Mauro...

F.L.C.-C.G.I.L. Giulio Ruffini

CISL-Federazione Università ...

U.I.L. - R.U.A. Marco Portinari

ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI ...

C.S.A. di Cisa - Università _____