



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Terza missione

## Audit di Ateneo - 06/12/22

[www.unimore.it/terzamissione](http://www.unimore.it/terzamissione)

# Sommario

- Risultati della VQR-TM 2014-2019
- Stato delle attività di TM
- Stato delle azioni del Piano biennale 2021-22
- Conclusioni e prospettive

# VQR-TM 2014-2019

Istituzione	Casi studio attesi Istituzione (IRAS4)	R Istituzione (R4)
Torino Politecnico	6	1,343
Milano Politecnico	6	1,296
Marche	6	1,250
Foggia	3	1,204
Bergamo	4	1,181
Piemonte Orientale	4	1,181
Venezia Cà Foscari	4	1,181
Bologna	16	1,172
Parma	5	1,167
Modena e Reggio Emilia	7	1,151
Trieste	5	1,139
Padova	16	1,129
Chieti e Pescara	7	1,111

➤ Unimore decima per valutazione casi TM (su 61 atenei)

➤ 7 casi Unimore valutati molto positivamente

Contamination Lab	Iconografia del lavoro
Digital Humanities	MASA
Festival Migrazione	Metafore visive
Holostem	

# Stato attività TM – proprietà intellettuale

- Valutazione/deposito/estensione/mantenimento di **brevetti**:

	2019	2020	2021	2022
Valutazione nuove invenzioni	20	20	10	12
Deposito domande brevetto italiane	8	12	5	7
Deposito estensioni PCT	4	3	6	2
Mantenimento brevetti	45	56	58	63

- **6 licenze** attive o **cessioni**
- Proseguono le attività del progetto “Tutela dell’innovazione nell’Università di Modena e Reggio Emilia (MORE IPR+), MiSE e UIBM.

# Stato attività TM – spin-off

- Nuovi **spin-off accreditati** da Unimore:
  - 2019: 3 di cui 1 junior (Alea, Organic Bioelectronics, Novac)
  - 2020: 5 (Hipert, GoatAI, IDEM, Agromateriae, Performs)
  - 2021: 2 (Minerva System e Sintica)
  - 2022: **5** di cui 2 junior (GeoMemo, Flexfire, Ecoders, OneT, Human Maple)
- Numero totale spin off dal 2004 ad oggi: 50
- **Spin off attivi: 27 (2019) → 32 (2020) → 34 (2021) → 38 (2022)**
- Sottoscritti contratti di collaborazione e avviati contatti con investitori e fondi di investimento (Dpixel, Claris Ventures, HIT 80, Sofinnova Telethon, CDP Venture Capital).

# Stato attività TM – formazione all'imprenditorialità

Indicatori CLAb UniMoRe	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Applicazioni studenti	324	324	390	446	478	381
Studenti selezionati	150	192	218	260	245	238
Progetti studenti	9	10	17	21	21	34
Imprese/istituzioni	18	21	22	29	26	36

- **Numero dei progetti** di studenti:
  - 2021: 21 di cui 7 Icaro, 5 Tacc, 9 BellaCoopia.
  - **2022: 34** di cui 8 Icaro, 10 Tacc, 11 BellaCoopia, 3 Junior spinoff, 2 StartCup.
- **Funding:**
  - Progetto CBI «Attract»
  - Progetto europeo EIT-HEI «UMANE»
  - PNRR ECOSISTER

# Stato attività TM – ricerca commissionata

- Buona e crescente capacità dell'Ateneo a instaurare collaborazioni con l'esterno nonostante la pandemia
- **Fatturato** contratti/consulenze/convenzioni di ricerca conto-terzi:
  - 5,9 M€ (2019) → 7 M€ (2020) → **7,7 M€ (2021)**
  - Dati 2021:
    - fatturato: 80% dipartimenti, 20% centri interdip.li
    - fatturato: PE 69%, LS 28%, SH 3%
    - fatturato: 42% da affidamenti annuali superiori ai 100 k€, 31% da affidamenti tra 10 k€ e 49.9 k€
    - numero committenti: 242 (85% Italia, 15% estero)
    - numero committenti MO-RE: 90
    - fatturato MO-RE: 44% del totale

# Stato attività TM – formazione continua

- Numero iscritti corsi:
  - 2020: 486 iscritti
  - 2021: 502 iscritti
  - 2022: 234 (dato parziale al 30/6)
  
- Mappatura dell'offerta complessiva è oggetto di specifica azione iniziata nel Piano biennale 21-22
  
- Individuare le aree di formazione meglio presidiate e quelle totalmente o parzialmente non coperte.



# Stato attività TM – patrimonio culturale

- **Riorganizzazione** della struttura museale di Unimore:
  - creazione sistema unico di Ateneo (**Museomore**)
  - definizione nuovo regolamento
  - costituzione Comitato Tecnico-Scientifico
  
- **Digitalizzazione delle collezioni museali:** al 06/22
  - 8% per il Museo Gemma, 9% per Paleontologia, 11% per Zoologia, 35% per le collezioni dell'Orto Botanico, 82% del Museo Anatomico
  
- **Digitalizzazione del patrimonio archivistico:**
  - avviato progetto di analisi, catalogazione e digitalizzazione del fondo Valla presso Biblioteca Estense Universitaria. Obiettivo: digitalizzazione del 40% del fondo entro aprile 2023.

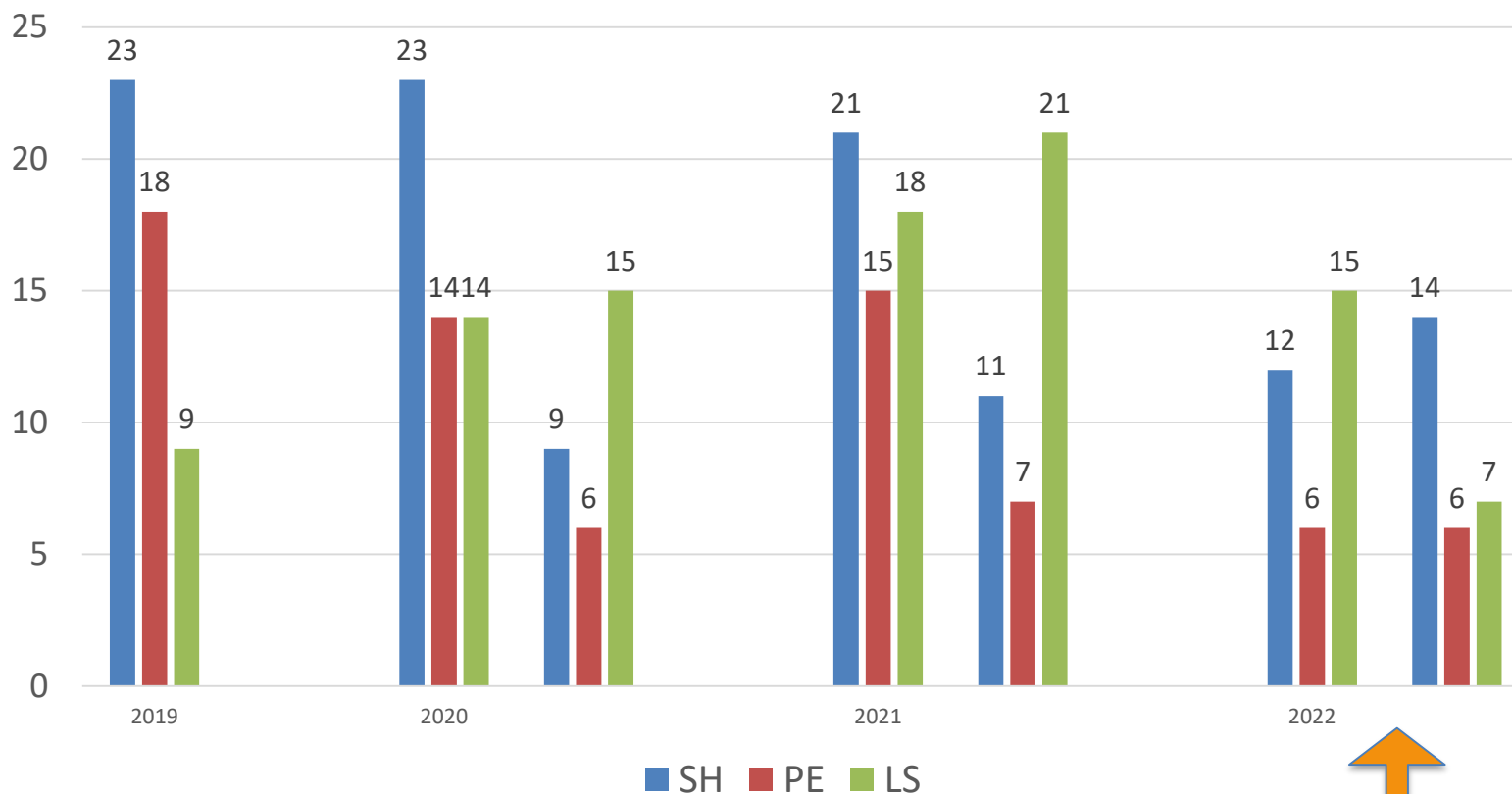
# Stato attività TM – Public Engagement

- Nel 2022 nuovo modello di promozione del PE: «Bando PE a sportello» (80 k€ totali su 2 sportelli), «Assegnazione diretta» per progetti pluriannuali con elevato impatto potenziale (80 k€ totali, 4 progetti selezionati).

Risorse e proposte candidate & finanziate				
Anno	BUDGET	Tipologia bando	#proposte candidate	# proposte finanziate
2019	€ 45.452	Dipart.	50	N/A
2020	€ 40.000	Dipart.	51	N/A
	€ 30.000	Sportello	30	12
2021	€ 45.000	Dipart.	54	N/A
	€ 45.000	Sportello	39	15
2022	€ 80.000	Sportello	60	25
	€ 20.000	Ass. diretta	4	4

# Stato attività TM – Public Engagement

Suddivisione per aree SH, PE, LS delle proposte PE candidate nei bandi (2019-2022)



Solo  
bandi  
sportello

# Stato azioni PS 2021-22

Rafforzamento C-LAB

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Confermare e rafforzare i percorsi di formazione all'imprenditorialità attraverso il Contamination- Lab (C-Lab)	Delegati TM di Ateneo	Su budget di Ateneo 2021: 15 k€ 2022: 45 k€

Indicatore	Target
<p>Numero di progetti imprenditoriali generati dai programmi gestiti dal C-Lab.                      Valore iniziale (media 2017-2019): 19                      Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTMM)                      Scadenza: 2022</p>	<p>Al 12/2021: &gt; Media triennio 2017-2019                      Al 12/2022: +10% nel 2022 vs 2021</p>
Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
<p>Al 12/2021 sono stati generati 21 progetti (5 progetti Tacc, 7 Icaro, 9 BellaCoopia). Il target parziale al 12/2021 è stato superato.                      Al 12/2022 sono stati generati 34 progetti (8 Icaro, 10 Tacc, 11 BellaCoopia, 3 Junior spinoff, 2 StartCup)                      *Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTMM)</p>	<p>12/2021: 21 progetti vs 19 progetti.                      12/2022: +61% rispetto al 2021.</p>

Target superato

# Portfolio competenze

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Realizzare un «portfolio delle competenze e delle relazioni» per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata, basato su una nuova <i>repository</i> dei contratti di ricerca commissionata, consulenza e accordi di collaborazione attivati dai dipartimenti e dai centri interdipartimentali	Delegati TM di Ateneo; Responsabile Direzione Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione (RTTTM)	1/3 dell'attività di 1 unità di personale assegnato alla Direzione RTTTM

Indicatore	Target
Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova <i>repository</i> di Ateneo. Valore iniziale (2020): 0% <i>Scadenza: 2022</i>	75%
<b>Dettaglio dei valori raggiunti</b>	<b>Target al termine dell'azione</b>
06/2022: 0% Creata repository con storico contratti da U-GOV (rilevazione anno 2021). <i>Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTTM)</i>	<b>NO</b>
<b>Identificazione delle cause legate al non raggiungimento dell'obiettivo</b> Ritardo dovuto all'aumento dei carichi di lavoro della Direzione RTTTM legata ai compiti di supporto amministrativo progetti PNRR. Nuovo strumento basato su IRIS AP è diventato disponibile a novembre 2022.	
<b>Proposta di azioni correttive/migliorative</b> E' stata attivata una sperimentazione nell'adozione di IRIS-AP da parte di 2 dipartimenti. L'azione verrà completata nel PS 2023-2025.	

Target non raggiunto

# Incentivazione PE

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Delegati TM di Ateneo; Responsabile Direzione RTTTM	Su budget di Ateneo: 2021: 90 k€ 2022: 100 k€
Indicatore	Target	
Incremento percentuale del finanziamento per iniziative di PE Valore iniziale (2020): 80 k€ <i>Scadenza: 2022</i>	+25%	
Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione	
2022: +25% su 2020 Aumento budget attuato. Modificato dopo riesame nella Commissione TM il modello dei due bandi PE.	+ 25%	

Target raggiunto

# Coordinamento sistema museale

Azione	Responsabile	€/Risorse Umane
Strutturare un coordinamento unitario di tutte le attività del sistema museale Unimore	Delegato TM per la sede di Modena	1 unità di personale assegnato ai musei

Indicatore	Target
Istituzione di un comitato scientifico per il coordinamento unitario del sistema museale (SI/NO) <i>Scadenza: dicembre 2021</i>	SI

Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
E' stato istituito il Comitato scientifico del Sistema Museale "MuseOmoRe" composto da: un referente, scelto tra i membri del corpo accademico, per ciascuno degli ambiti tematico-settoriali dei Musei componenti MuseOmoRE. Ogni referente è indicato dal Dipartimento coerente con ognuno degli ambiti tematico-settoriali; nello specifico: DSV per Museo Zoologia, DSV per Orto Botanico (il Prefetto), CHIMGEO per Museo Paleontologia, CHIMGEO per Museo Gemma, DIEF per Osservatorio Geo-Fisico, DBMN per Museo Anatomico, DESU per Collezione Macchine matematiche; tre esponenti del corpo accademico di UNIMORE indicati dal Rettore.	SI

Target raggiunto

# Digitalizzazione patrimonio culturale

Azione	Responsabile	€/Risorse Umane
Estendere il processo di digitalizzazione del patrimonio archivistico e dei modelli di accesso	Delegato TM per la sede di Modena	1/3 dell'attività di personale assegnato ai musei

Indicatore	Target
Porzione del patrimonio museale e storico-archivistico di Unimore interessata da processi di digitalizzazione. Valore iniziale (2020): 0% <i>Scadenza: fine 2021</i> <i>Scadenza: fine 2022</i>	25% 50%

Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
12/2021: valori variabili da 5% - 82% 06/2022: valori variabili da 8% - 82% Indicatore misurato come % copertura digitalizzazione per singolo museo. Al 06/22: 8% Gemma; 9% Paleontologia, 11% Zoologia; 35% OB; 82% Anatomia. Avviato progetto finanziato FoMo sul fondo Valla alla Biblioteca Estense Universitaria: digitalizzazione 40% del fondo entro aprile 2023.	<b>NO</b>

**Identificazione delle cause legate al non raggiungimento dell'obiettivo**  
Ritardo imputabile all'emergenza sanitaria e temporanea inagibilità di alcune sedi museali.

**Proposta di azioni correttive/migliorative**  
L'azione sarà ripresentata nell'ambito del PS 2023-2025 con riferimento al patrimonio museale.

Target parzialmente raggiunto



# Riconsiderare offerta formazione continua

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Mappare e riconsiderare l'offerta attualmente implementata presso le strutture dipartimentali e i centri interdipartimentali	Delegati TM	1 unità di personale della nuova struttura organizzativa

## Stato avanzamento azione

Azione non iniziata al 30/6; sarà svolta e ultimata entro dicembre 2022, in parallelo alla istituzione della nuova unità organizzativa.

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici	Delegati TM	Idem

## Stato avanzamento azione

Azione non iniziata. Potrà essere implementata una volta attivata la nuova unità organizzativa e completata la mappatura dell'offerta attuale.

Target non raggiunto

# Conclusioni e Prospettive

## RUOLO CRESCENTE ATTESO TM PER FFO

### LINEE DI INTERVENTO

- **AREE TM CHE STANNO RAFFORZANDOSI** (PE, Formazione imprenditorialità, Spinoff) → **Investimenti selettivi per attività specifiche**
- **AREE TM SU CUI CONTINUARE A INVESTIRE IN MODO STRATEGICO** (Ricerca commissionata, Formazione Continua, Sistema Museale) → **Obiettivi da mantenere e azioni da continuare nel PS 2023-2025**
- **AREE TM DA SVILUPPARE:** (Brevetti, Patrimonio archivistico) → **Nuovi progetti su cui basare strategie future**
- **RAFFORZAMENTO TM UNIMORE** → **continuare inserimento Personale specializzato, capacità Monitoraggio continuo, integrazione con progetti PNRR (es. Ecosister), rafforzare ruolo in ecosistemi territoriali**