



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE TRA IL  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO  
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle  
prestazioni a pagamento per conto terzi*  
Sottoscritto in data 10.2.2016**

Il giorno 10 del mese di Febbraio dell'anno 2016, alle ore 15, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

**R.S.U.**, nelle persone di:

GIULIA TOSETTO  
FRANCESCA DE RUONZO  
FRANCESCO  
GIUSEPPE GAO  
DARIO PATEMIZZO  
DANIELA NASI  
.....  
.....

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Dott. Pietro Abbracciavento FLC-CGIL

Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università

Dott. Marco Fortunato UIL-R.U.A.

Dot. Dario Mazzoli ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

**CAPO 1**

**PARTE NORMATIVA RIGUARDANTE L'ANNO 2015**

**PREMESSA**

VISTO l'art. 3 - lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2014 con la quale è stata stanziata una somma complessiva di **euro 350.000** (pari ad **euro 263.752,83** al **netto** degli oneri a carico dell'Ateneo) da destinare al fondo comune di Ateneo per l'anno 2015;

De [signature] [signature] [signature] 1 [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]

RITENUTO OPPORTUNO accogliere le richieste delle Organizzazioni sindacali e presentarle ai competenti organi accademici per conseguire un incremento di risorse del fondo comune di ateneo di **euro 61.294,30** lordo oneri a carico dell'Ateneo (per un **importo netto oneri pari ad euro 46.190,12**), al fine di stanziare l'intera percentuale del 5% del corrispettivo (Iva esclusa) rilevato nel bilancio di Ateneo;

VISTI il CCNL e la normativa in vigore riguardante i contratti collettivi integrativi;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO l'art.1 lett. b) e Capo 2 del contratto integrativo del 19.12.2014 riguardante la definizione dei criteri di ripartizione del fondo comune di ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2015 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 7/1/2016, Prot.n. 432, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.5 - comma 3 del CCNL 16.10.2008 e dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009;

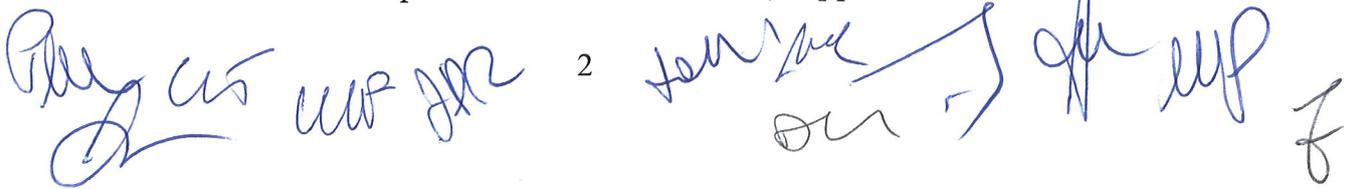
VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 9.2.2016 n. con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stato certificata positivamente;

### Art.1

#### **Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2015:**

- 1) Le risorse destinate nell'anno 2015 al Fondo Comune di Ateneo di cui all'art.3 - lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, (pari ad **euro 309.942,95** al netto degli oneri a carico dell'ateneo), in applicazione dei criteri indicati nell'art.1 lett. b) e Capo 2 -del contratto integrativo del 19.12.2014 saranno ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

- a) Erogare **premi della performance annui** da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati

 2

all'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014, per il personale di categoria B C e D, relativa all'anno 2015.

Per detta finalità verranno utilizzate **euro 241.145,44**, corrispondente ad una percentuale pari al **77,80%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2015.

*Al personale tecnico-amministrativo che ha partecipato alle attività per conto terzi nell'anno 2014, in qualità di collaboratore diretto, spetterà una quota del Fondo Comune di Ateneo, secondo i criteri sopraindicati, esclusivamente qualora il compenso complessivo percepito per conto terzi sia uguale o inferiore ad euro 3.000.*

La corresponsione di detti premi non è cumulabile con l'attribuzione degli incentivi di cui all'art.1 – comma 2 lett. d) del contratto integrativo – anno 2015 – riguardante la ripartizione del trattamento accessorio, relativi ai progetti dell'anno 2015 correlati al Piano Strategico triennale di Ateneo o al Piano Triennale della Performance.

**b)** Erogare premi incentivanti al personale tecnico-amministrativo di Ateneo, che ha conseguito una valutazione positiva nell'anno 2015, come riconoscimento per le attività svolte direttamente o indirettamente a supporto dei servizi destinati agli studenti, al fine di integrare quanto già percepito ai sensi della lett. a) sopraindicata.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziata pari ad **euro 45.702,45** netto oneri a carico dell'ateneo, corrispondente ad una percentuale pari al **14,75%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2015.

**c)** Al fine di incentivare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti (rilevati nel piano della performance) o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati. Tali premi verranno erogati con determina direttoriale sulla base di criteri che terranno conto dell'apporto partecipativo e della professionalità impiegata.

A titolo esemplificativo si elencano di seguito le attività incentivabili:

- Attività svolte dal personale dell'amministrazione centrale a supporto delle prestazioni per conto terzi;
- Attività che hanno comportato una semplificazione delle procedure complesse di ateneo;
- Altre attività rilevate nell'ambito del Piano della Performance di Ateneo, quali ad esempio:
  - ⇒ Partecipazione ad EXPO 2015;
  - ⇒ Completamento dell'avvio dei nuovi ordinamenti delle Scuole di Specializzazione;
  - ⇒ Estensione dei test di ingresso pre-immatricolazione a tutti i cds (esclusi quelli a programmazione nazionale)
  - ⇒ Passaggio alla fatturazione elettronica;
  - ⇒ Istituzione e attivazione di dottorati di ricerca con processo di accreditamento, dottorato internazionale e industriale.
- Altre attività di interesse generale per l'Ateneo.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'oe', 'CIS', 'APR 3', and several other illegible signatures.*

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziati pari ad **euro 23.095,06** netto oneri a carico dell'ateneo, corrispondente ad una percentuale pari al **7,45%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2015.

## Art.2

### **Parte normativa decorrente dall'anno 2016.**

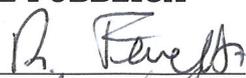
1. Dall'anno 2016 le parti negoziali, tenuto conto delle indicazioni rilevate con sentenza della Corte Costituzionale n.178 del 29.7.2015 che ha evidenziato l'incostituzionalità della norma che ha comportato un reiterato blocco della contrattazione nazionale, in quanto essa determinerebbe una limitazione della libertà sindacale che si esplica nella sua interezza su ogni aspetto riguardante le condizioni di lavoro, pertanto anche per gli aspetti economici dello stesso, ritengono opportuno richiedere ai competenti organi accademici che annualmente, compatibilmente con l'entità dell'FFO e degli ulteriori finanziamenti previsti dai competenti organi ministeriali, nonché delle ulteriori entrate rilevanti per raggiungere l'equilibrio di bilancio, venga stanziata l'intera somma del 5% del corrispettivo per prestazioni a pagamento per conto terzi rilevata a bilancio. Tale fondo verrà utilizzato annualmente applicando i seguenti criteri:

- a) Una percentuale pari **all'80%** del fondo stanziato nell'anno di riferimento verrà utilizzata al fine di erogare **premi della performance annui per il personale di categoria B, C e D** da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati all'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 20.12.2014.
- b) Una percentuale pari al **10%** del fondo stanziato verrà utilizzata per corrispondere premi incentivanti al personale tecnico-amministrativo di Ateneo, che ha conseguito una valutazione positiva nell'anno di riferimento, come riconoscimento per le attività svolte direttamente o indirettamente a supporto dei servizi destinati agli studenti, al fine di integrare quanto già percepito ai sensi della lett. a) sopraindicata.
- c) Una percentuale pari al **10%** del fondo stanziato verrà utilizzata al fine di incentivare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti (rilevati nel piano della performance) o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati. Tali premi verranno erogati con determina direttoriale sulla base di criteri che terranno conto dell'apporto partecipativo e della professionalità impiegata.

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Prof. Riccardo Ferretti



Dott. Stefano RONCHETTI

