



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE TRA IL
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2017 DELLE RISORSE DESTINATE
AL FONDO COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle
prestazioni a pagamento per conto terzi***

Sottoscritto in data 22.12.2017

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2017, alle ore 11,00, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

DANIELA NASI
GIANLUCA TOSETTO
FRANCESCA DE RUENZO
MARGHERITA PETTEMUNTI
GIUSEPPE GATTI

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Leonarda Troiano FLC-CGIL

Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università

Dott.ssa Elisa Pignatti FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.

Dot. Dario Mazzoli ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2017 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

PREMESSA

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

[Handwritten signatures of the representatives mentioned in the text above]

VISTI il CCNL e la normativa in vigore riguardante i contratti collettivi integrativi;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO l'art.1 lett. b) e Capo 2 del contratto integrativo del 19.12.2014 riguardante la definizione dei criteri di ripartizione del fondo comune di ateneo;

VISTO il contratto integrativo del 10.2.2016 che in parte hanno modificato i criteri di distribuzione di cui al contratto integrativo predetto del 19.12.2014;

VISTA la richiesta presentata in data 9.10.2017 con la quale la parte sindacale ha chiesto uno stanziamento ulteriore di risorse sul fondo comune di ateneo (per 150.000 euro complessivi lordo oneri per raggiungere lo stanziamento dello scorso anno) al fine di poter incentivare adeguatamente i progetti ed attività che comportano un carico di lavoro oneroso per il personale che svolge attività prevalente e continuativa a contatto con gli studenti;

VISTO che nel bilancio di Ateneo per l'anno 2017 sono stati stanziati euro 320.000 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad euro 241.145,44) sulla voce di Budget Coan 4.43.18.07.03 (codice progetto BDGT_2017_150) per la copertura del fondo in argomento;

RITENUTO OPPORTUNO accogliere le predette richieste andando così ad integrare il fondo comune di una parte pari ad euro 150.000,00 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad euro 113.036,93) da utilizzare, in parte, con le modalità indicate nell'anno 2016 ed in parte per attribuire premi incentivanti al personale coinvolto in attività pianificate nel Piano integrato di Ateneo ritenute valoriali dagli Organi Accademici in quanto comportanti l'attivazione di nuovi processi o nuove attività o in quanto finalizzate ad un accrescimento dei servizi o delle prestazioni o ad un miglioramento innovativo con elevato impatto sulla performance dell'organizzazione.

CONSIDERATO CHE tale incremento troverà copertura nel bilancio di ateneo per euro 320.000 alla voce di Budget Coan 4.43.18.07.03 (codice progetto BDGT_2017_150) e per euro 150.000 alla medesima voce codice progetto 2016_INTEGRAZIONE_FONDO_COMUNE_2017 ;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 06.12.2017 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto

ADE mf
CS
one
su 2
W
EP
Gbell

integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 04/12/2017, Prot.n. Prot.n. 181501, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 12.12.2017 n.3 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stato certificata positivamente;

CONSIDERATO CHE detto contratto viene sottoscritto dalle parti fatti salvi gli adempimenti connessi all'art. 20, comma 2 lett. g) dello Statuto in merito all'acquisizione del parere in merito della Consulta del personale tecnico-amministrativo di Ateneo.

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2017:

1) Le risorse destinate nell'anno 2017 al Fondo Comune di Ateneo di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, (pari ad euro 241.145,44 al netto degli oneri a carico dell'ateneo ed euro 320.000,00 lordo oneri più euro 150.000,00 al lordo degli oneri a carico dell'ateneo, corrispondenti ad euro 113.036,93 netto oneri), in applicazione dei criteri indicati nell'art.2 del Capo 2 -del contratto integrativo del 10.02.2016 saranno ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

a) Erogare **premi della performance individuale annui** da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati all'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014, per il personale di categoria B C e D, relativa all'anno 2017.

Per detta finalità verranno utilizzate euro 251.627,04 (netto oneri), corrispondente ad una percentuale pari al 71,04% di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2017 (pari ad euro 354.182,37 netto oneri- 470.000 lordo oneri).

Al personale tecnico-amministrativo che ha partecipato alle attività per conto terzi nell'anno 2016, in qualità di collaboratore diretto, spetterà una quota del Fondo Comune di Ateneo, secondo i criteri sopraindicati, esclusivamente qualora il compenso complessivo percepito per conto terzi sia uguale o inferiore ad euro 3.000.

b) Erogare premi incentivanti al personale tecnico-amministrativo di Ateneo, che ha conseguito una valutazione positiva nell'anno 2017, come riconoscimento per le attività svolte direttamente o indirettamente a supporto dei servizi destinati agli studenti, al fine di integrare quanto già percepito ai sensi della lett. a) sopraindicata.

dfp

ADR

WCT

3

W

J

M EP
du

G. B.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziati pari ad euro 31.453,38 (netto oneri a carico dell'ateneo equivalente ad una somma lordo oneri pari ad euro 41.738,63), corrispondente ad una percentuale pari al 8,88% di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2017.

- c) Al fine di incentivare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati. Tali premi verranno erogati con determina direttoriale sulla base di criteri che terranno conto dell'apporto partecipativo e della professionalità impiegata.

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziati pari ad euro 31.453,38 (netto oneri a carico dell'ateneo equivalente ad una somma lordo oneri pari ad euro 41.738,63), corrispondente ad una percentuale pari al 8,88% di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2017.

- d) A titolo anche di integrazione di quanto già corrisposto alla lett. a) sopraindicata, vengono erogati premi speciali per attività pianificate nell'ambito del Piano integrato di Ateneo comportanti lo svolgimento di obiettivi ritenuti da parte dei competenti Organi accademici altamente strategici in quanto finalizzati ad un accrescimento della performance generale dell'Ateneo avallata anche dagli organi di controllo esterni (ANVUR) o risultanti, in base agli indicatori adottati in tale Piano, di elevato impatto sulla performance dell'organizzazione.

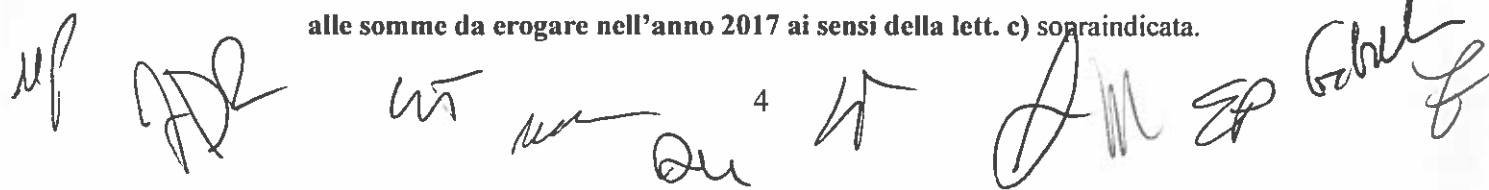
L'effettiva erogazione di tali premi speciali verrà effettuata a consuntivo, dopo l'acquisizione dell'attestazione dell'effettivo conseguimento del risultato previsto nel progetto e rendicontato dal responsabile di ciascuna attività mediante opportuni strumenti di rendicontazione al fine di poter verificare il livello di performance raggiunto.

Verrà assegnato a ciascun dipendente un incentivo il cui valore, anche integrativo di quanto percepito alla lett. a) sopraindicata, verrà fissato con determina Direttoriale sulla base del grado di partecipazione e di coinvolgimento alle attività predette.

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziati pari ad euro 23.648,57 netto oneri a carico dell'ateneo (equivalente ad euro 31.381,65 lordo oneri), corrispondente ad una percentuale pari al 6,68% di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2017.

I dipendenti assegnatari dei premi di cui al punto d) sopraindicato non potranno accedere alle somme da erogare nell'anno 2017 ai sensi della lett. c) sopraindicata.

up ADP ut ⁴ 

Art.2

Ripartizione risorse ulteriori da destinare per l'anno 2017 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica e dei medici alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria.

Vengono riconosciuti, per l'anno 2017 compensi pari ad Euro 50 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) che ha svolto attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area e dei medici alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria.

Per dette finalità verranno utilizzate risorse pari ad euro 16.000 (netto oneri per una percentuale pari al 4,52% del fondo complessivo disponibile per l'anno 2017).

Art.3

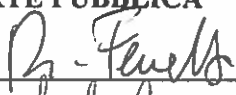
Per l'anno 2017 si procederà alla liquidazione dei compensi per: la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di maggio/giugno 2018, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b) c) e d) sopraindicate verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo.

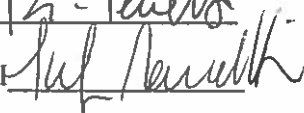
I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di gennaio 2018.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo Ferretti

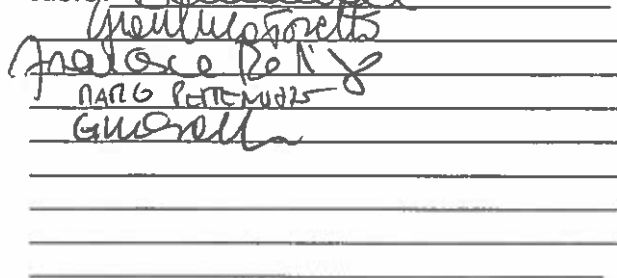


Dott. Stefano RONCHETTI



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.



Manlio Pirelli
Francesco Belli
NARG PIRELLI
Giordano

F.L.C.-C.G.I.L.



CISL-Federazione Università



FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.



ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università
CISAPUNI

