



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2019 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a
pagamento per conto terzi*
*Sottoscritto in data 17.6.2019***

Il giorno 17 del mese di Giugno dell'anno 2019, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Leonarda Troiano	FLC-CGIL
Sig. Michele Ciocca	CISL-Scuola
Sig. Primo Preti	Fed. UIL-Scuola R.U.A.
Dott.ssa Carmen Martino	S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2019 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

PREMESSA

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che nel bilancio di Ateneo per l'anno 2019 sono stati stanziati euro 350.000 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad **euro 263.752,83**) sulla voce di Budget Coan **4.43.18.07.03** (codice progetto BDGT_2019_159) per la copertura del fondo in argomento;

VISTA la richiesta presentata in occasione della contrattazione integrativa del 17.4.2019 con la quale la parte sindacale ha chiesto uno stanziamento ulteriore di risorse sul fondo comune di ateneo (per 120.000 euro complessivi lordo oneri per raggiungere lo stanziamento dello scorso anno più ulteriori 15.000 euro da destinare al fondo performance amministrativa generale) al fine di poter incentivare adeguatamente i progetti ed attività che comportano direttamente od indirettamente un carico di lavoro oneroso per il personale che svolge attività di supporto alle dimensioni istituzionali di ateneo, quali didattica, ricerca e terza missione ;

RITENUTO OPPORTUNO accogliere in parte le predette richieste, tenuto conto dell'importo del fatturato a bilancio sul quale calcolare il 5%, a condizione che sia contemporaneamente attuata la verifica dell'effettivo incasso sul fatturato complessivo delle prestazioni conto terzi dell'anno 2018 che permetta l'utilizzo di risorse aggiuntive andando così ad integrare il fondo comune di un importo fino ad **euro 117.155,00 lordo oneri (corrispondente netto oneri ad un pari ad euro 88.285,60)**.

RITENUTO OPPORTUNO pertanto costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2018;

CONSIDERATO CHE tale incremento troverà copertura nel bilancio di ateneo per euro 117.155 alla voce Coan 4.43.18.07.03 (codice progetto 2018_INTEGRAZIONE_FONDO_COMUNE_2019) ;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 10.5.2019 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2019 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.5.2019 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto

integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 21/05/2017, Prot.n. 94835, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 31.05.2019, con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 20.5.2019 con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTO il parere positivo di detta Consulta trasmesso con nota del

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2019:

- 1) Le risorse del fondo comune di ateneo, di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, stanziato ad inizio anno a budget di Ateneo per l'anno 2019, per un importo pari ad euro 350.000 lordo oneri a carico dell'Ateneo, vengono incrementate di un importo pari ad euro 117.155 lordo oneri, tenuto conto dell'importo del fatturato a bilancio anno 2018 (su cui calcolare la percentuale del 5% prevista da detto regolamento).
- 2) Tali risorse complessive (pari ad euro 447.155 loro oneri corrispondenti ad euro 336.967 netto oneri) in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo comune stabiliti nel contratto integrativo del 14.1.2019 e tenuto conto di quanto richiesto dalla delegazione sindacale nell'odierna seduta, sono ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:
 - a) Per una percentuale **del 70%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance individuale da erogare mediante l'assegnazione di **premi annui** per il personale di categoria B C e D, da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati nell'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014 così come modificato ed integrato dal contratto integrativo del 14.1.2019 all'art. 1 lett. a).
Per detta finalità verranno utilizzate euro **235.876,79** corrispondente a detta percentuale pari al **70,00%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2019.
 - b) Per una percentuale **del 30%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance organizzativa da ripartire nei seguenti due sottofondi:

b1.1) Fondo per performance amministrativa generale.

Per questa tipologia di incentivazione viene destinata una percentuale del 10% del fondo complessivo, da integrare per un importo pari ad euro 10.000 (netto oneri), da prelevare dalle risorse aggiuntive stanziare con il presente accordo, da liquidare al personale tecnico amministrativo che ha ottenuto una valutazione positiva solo qualora nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV si attesti il raggiungimento positivo di almeno un obiettivo strategico fissato nel Piano integrato (2019/21 per l'anno 2019). Si tratta pertanto di individuare da uno a tre obiettivi generali di ateneo da raggiungere. Qualora venga raggiunto almeno uno dei tre predetti obiettivi il fondo sarà distribuito per intero a tutto il personale che ha ottenuto un premio di performance individuale nell'anno di riferimento.

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di fondo di riserva (per un importo pari alla percentuale del 1,5%) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Il fondo in argomento, qualora i competenti Organi accademici approvassero le modifiche proposte dalla parte sindacale al *Regolamento sull'integrazione reddituale del personale docente e ricercatore a valere sui fondi competitivi per la ricerca*, verrà integrato delle risorse derivanti da progetti/programmi comunitari rilevate nell'anno di riferimento da ripartire con le medesime modalità.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **38.642,18 (netto oneri)** corrispondente ad una percentuale complessiva pari al **11,47%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2019, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale dell'**1,5%** pari ad euro **5.054,5 (netto oneri)**

b.1.2) per performance di unità organizzativa.

Per questo fondo, tenuto conto della richiesta sindacale presentata seduta stante, verrà stanziata una percentuale pari al **17,03%** delle risorse complessive disponibili da assegnare a ciascuna struttura organizzativa in base agli esiti della valutazione della performance organizzativa mediante l'attribuzione di un n. quote, applicando i criteri indicati nel contratto integrativo del 14.1.2019.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **57.393,37 (netto oneri)** corrispondente ad una percentuale complessiva pari al **17,03%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2019.

Art.2

Ripartizione risorse ulteriori da destinare per l'anno 2019 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica ed in occasione della partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo alle cerimonie commemorative o celebrative in giornate festive o non lavorative.

Vengono riconosciuti, per l'anno 2019 compensi pari ad Euro 50 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) che ha svolto attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea per area medica.

Vengono altresì riconosciuti compensi pari ad euro 50 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) **per la partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo a cerimonie commemorative o celebrative** (qualora si svolgano in giornate festive o non lavorative nelle seguenti giornate: giornata della Memoria; Commemorazione Marco Biagi; Festa della Liberazione; Festa della Repubblica; Giornata dell'Unità Nazionale e delle Forze Armate). Il personale partecipante a tali cerimonie celebrative che avrà optato alla liquidazione di detta indennità non avrà diritto al computo delle ore lavorate nel conto-ore individuali disciplinate all'art. 27 del CCNL 16.10.2008

Per dette finalità verranno utilizzate ulteriori risorse pari ad **euro 15.071,59** (netto oneri a carico dell'Ateneo).

Art.3

Tempistica di liquidazione degli incentivi.

Per l'anno 2019 si procederà alla liquidazione dei compensi per la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di giugno/luglio 2020, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b.1.1 e b.1.2 sopraindicati verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo 2020.

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di gennaio 2020.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo Ferretti _____

Dott. Stefano RONCHETTI _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. _____

F.L.C.-C.G.I.L. _____

CISL-Scuola _____

FED. UIL-Scuola R.U.A _____

SNALS_Conf:SAL _____