



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2020 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a
pagamento per conto terzi*
*Sottoscritto in data 11.2.2021***

Il giorno 11 del mese di Febbraio dell'anno 2021, alle ore 10,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Giancarlo MARCHI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

Gianluca Tosetto.....

Giuseppe Gatti.....

Marco Petenuzzo.....

Francesca De Rienzo...

.Di Iasio Elvira.....

.Barbara Gennaccari.....

Masini Meris...

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Claudia Covizzi FLC-CGIL

Sig. Rosario Giuffrida CISL-Scuola

Dott. Sergio Amedeo Gallo Fed. UIL-Scuola R.U.A.

Dott.ssa Carmen Martino S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2020 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

PREMESSA

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che nel bilancio di Ateneo per l'anno 2019 sono stati stanziati euro 381.000 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad **euro 287.113,79**) sulla voce di Budget Coan **4.43.18.07.03** (codice progetto BDGT_2020_149) per la copertura del fondo in argomento;

RILEVATO CHE sono state economizzate euro 55.101 (netto oneri a carico dell'Ateneo pari ad euro **73.119,02** lordo oneri) in quanto non si è ritenuto opportuno dare applicazione all'art.1 lettere c) e d) del contratto integrativo del 22.12.2017 (che trovano copertura nel progetto 2016_Integrazione_FONDO_COMUNE_2017);

RILEVATO CHE sono state accertate altresì ulteriori economie del fondo comune relative ad anni pregressi che consentono la copertura di euro **16.640** (netto oneri corrispondenti ad euro **22.081,28** lordo oneri a carico dell'Ateneo) da utilizzare per le indennità della vigilanza per le prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica e alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria (che trovano copertura nel progetto BDGT_2018_136).

RITENUTO OPPORTUNO come gli scorsi anni costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2019;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 18.12.2020 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2020 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2020 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto,

fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 28/12/2020, Prot.n. 265244, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 29.1.2021, con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 21.12.2020, prot. N. 265338, con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTO il parere positivo di detta Consulta trasmesso con nota del

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2020:

- 1) Le risorse del fondo comune di ateneo, di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, stanziato ad inizio anno a budget di Ateneo per l'anno 2020, per un importo pari ad euro 381.000 lordo oneri a carico dell'Ateneo, vengono incrementate di un importo pari ad euro 73.119,02 lordo oneri, quali economie accertate per l'anno 2017 (su cui calcolare la percentuale del 5% prevista da detto regolamento), ed ulteriori euro 22.081,28 lordo oneri quali economie accertate per l'anno 2018.
- 2) Tali risorse complessive (pari ad euro 476.200,3 loro oneri corrispondenti ad **euro 358.854,79** netto oneri) in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo comune stabiliti nel contratto integrativo del 14.1.2019, sono ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:
 - a) Per una percentuale **del 70%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance individuale da erogare mediante l'assegnazione di **premi annui** per il personale di categoria B C e D, da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati nell'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014 così come modificato ed integrato dal contratto integrativo del 14.1.2019 all'art. 1 lett. a).
Per detta finalità verranno utilizzate euro **251.198,35 (netto oneri)** corrispondente a detta percentuale.

b) Per una percentuale **del 30%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance organizzativa da ripartire nei seguenti due sottofondi:

b1.1) Fondo per performance organizzativa generale.

Per questa tipologia di incentivazione viene destinata una percentuale del 10% del fondo complessivo, da liquidare al personale tecnico amministrativo che ha ottenuto una valutazione positiva, solo dopo l'acquisizione, nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione, di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV.

Tale importo viene assegnato nel corrente anno al fine di riconoscere l'impegno ed il contributo svolto dal personale tecnico-amministrativo nelle attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, ecc), sia nel periodo emergenziale per covid-19, in modalità da remoto senza alcuna programmazione preventiva, sia ,successivamente, mediante una programmazione delle attività , in presenza e da remoto, temperando le esigenze istituzionali con la normativa nazionale e le linee guida adottate dall'ateneo per fronteggiare la situazione pandemica

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di fondo di riserva (per un importo pari alla percentuale del 1,5%) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **30.502,66 (netto oneri)** corrispondente ad una percentuale pari al **8,50%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2020, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale **dell'1,5%** pari ad euro **5.382,82 (netto oneri)**

b.1.2) per performance di unità organizzativa.

Per questo fondo verrà stanziata una percentuale pari al **20,00%** delle risorse complessive disponibili da assegnare a ciascuna struttura organizzativa in base agli esiti della valutazione della performance organizzativa mediante l'attribuzione di un n. quote, applicando, in parte, i criteri indicati nel contratto integrativo del 14.1.2019.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **71.770,96 (netto oneri)** .

Le parti concordano di procedere alle seguenti due rettifiche di quanto previsto nel contratto integrativo del 14.1.2019:

- a) Viene dato mandato alla commissione individuata dall'art.4, punto 2 del contratto integrativo del 14.1.2019 di rivedere il numero massimo di indicatori per struttura in modo da renderli numericamente omogenei tra una struttura e l'altra e di apportare correttivi in modo da renderli più performanti;
- b) Il budget economico spettante alla struttura verrà attribuito per il 75% al personale che ha ottenuto una valutazione positiva nella performance individuale, assegnando lo stesso numero di quote corrispondenti al giudizio valutativo ottenuto, il restante 25% verrà assegnato, dal Responsabile di struttura, con provvedimento motivato comunicato ai dipendenti, a favore del personale che ha contribuito maggiormente alla realizzazione dei target di performance organizzativa indicati al punto a), sulla base del grado di coinvolgimento/apporto partecipativo.

Art.2

Ripartizione risorse ulteriori da destinare per l'anno 2020 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica e alle Scuole di Specializzazione di area medica, e Corso di laurea Magistrale a Ciclo unico in Scienze della formazione primaria ed in occasione della partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo alle cerimonie commemorative o celebrative in giornate festive o non lavorative.

- 1) Vengono riconosciuti a decorrere dall'anno 2020 compensi pari ad Euro 60 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) che ha svolto attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea per area medica e corso di laurea Magistrale a Ciclo unico in Scienze della formazione primaria.
- 2) Vengono riconosciuti per l'anno 2020 compensi per il personale tecnico amministrativo che ha partecipato alle commissioni selettive per le scuole di specializzazione di area medica come segue (per ogni procedura selettiva):
 - euro 100 per i Responsabili di aula;
 - euro 80 per i membri della commissione
 - euro 60 per le attività di vigilanza
- 3) Vengono altresì riconosciuti compensi pari ad euro 50 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) **per la partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo a cerimonie commemorative o celebrative** (qualora si svolgano in giornate festive o non lavorative nelle seguenti giornate: giornata della Memoria; Commemorazione Marco Biagi; Festa della

Liberazione; Festa della Repubblica; Giornata dell'Unità Nazionale e delle Forze Armate). Il personale partecipante a tali cerimonie celebrative che avrà optato alla liquidazione di detta indennità non avrà diritto al computo delle ore lavorate nel conto-ore individuali disciplinate all'art. 27 del CCNL 16.10.2008

Per dette finalità verranno utilizzate ulteriori risorse pari ad **euro 16.640** (netto oneri a carico dell'Ateneo).

Art.3

Tempistica di liquidazione degli incentivi.

Per l'anno 2020 si procederà alla liquidazione dei compensi per la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di giugno/luglio 2021, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b.1.1 e b.1.2 sopraindicati verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo-2021.

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di febbraio 2021.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI ___ f.to Gianluca Marchi ___

Dott. Stefano RONCHETTI_f.to Stefano Ronchetti___

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. ___ f.to Gianluca Tosetto_____

f.to Giuseppe Gatti

___ f.to Marco Petenuzzo _____

___ f.to Di Iasio Elvira _____

___ f.to Francesca De Rienzo _____

___ f.to Masini Meris _____

___ f.to Barbara Gennaccari _____

F.L.C.-C.G.I.L. ___ f.to Claudia Covizzi _____

CISL-Scuola ___ f.to Rosario Giuffrida _____

Fed. U.I.L. – Scuola R.U.A. _f.to Sergio Amedeo Gallo

S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L. _f.to Carmen Martino___