



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2022 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a
pagamento per conto terzi***

Sottoscritto in data 30.3.2022

Il giorno 30 del mese di Marzo dell'anno 2022, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Giancarlo MARCHI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

GIANLUCA TOSETTO

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Claudia Covizzi

FLC-CGIL

Sig. Rosario Giuffrida

CISL-Scuola

Dott. Sergio Amedeo Gallo

Fed. UIL-Scuola R.U.A.

Dott.ssa Carmen Martino

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che le risorse stanziare nel bilancio di Ateneo per le finalità di questo accordo, per l'anno 2022, sono pari ad euro **euro 375.282,59** (importo al lordo oneri a carico dipendente ed al netto oneri a carico dell'ateneo), corrispondente ad un importo lordo oneri a carico dell'ateneo pari ad **euro 498.000**) che trovano copertura nel bilancio di ateneo sulla voce Coan 4.43.18.07.03;

RITENUTO OPPORTUNO come gli scorsi anni costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2021;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 17.3.2022 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.3.2022 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo) ed il parere della Consulta del personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.20 – comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTA la nota direttoriale del 15.03.2022, Prot n 78751, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 24.03.2022, n.8 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 15.03.2022, Prot n 78737, con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2022 al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

F di Jeso

R

Cicero Motta

MP

3

Stefano Rancetti

Maria Grazia

WT

Longi Amabile Felice

CCel

Roberto Jona Ceccani

Dece Bello

l'acquisizione, nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione, di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV.

Tale importo viene assegnato nel corrente anno al fine di riconoscere l'impegno ed il contributo svolto dal personale tecnico-amministrativo nelle attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, ecc).

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di **fondo di riserva** (per un importo pari alla percentuale del **1,5%**) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **30.428,52 (importo al netto degli oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)** corrispondente ad una percentuale pari al **8,50%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) per l'anno 2022, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale **dell'1,5%** pari ad euro **5.369,74 (importo al netto oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)**.

b.1.2) per performance di unità organizzativa.

Per questo fondo verrà stanziata una percentuale pari al **20,00%** delle risorse complessive disponibili (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) da assegnare a ciascuna struttura organizzativa in base agli esiti della valutazione della performance organizzativa mediante l'attribuzione di un n. quote, applicando, in parte, i criteri indicati nel contratto integrativo del 14.1.2019 come modificato dal contratto integrativo dell'11.2.2021.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **71.596,52 (importo al netto oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)**.

Le parti concordano sull'opportunità che i Responsabili diano comunicazione formale e scritta a tutto il personale della propria struttura circa gli esiti della distribuzione ed i criteri adottati.

Dove bald
F di Jaso

Stefano Ronchetti

Eng. Amadeo Felis

Roberto Jancovici

5

MP

RF

Ubaldo G...
CVT *CEP*
Cesarelli

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di dicembre 2022 e come seconda eventuale tranche entro mese di marzo 2023.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI *Gianluca Marchi*

Dott. Stefano RONCHETTI *Stefano Ronchetti*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. *Gianluca Ronchetti*

Roberto Jannaccari

UP

F di Gesù

F.L.C.-C.G.I.L. *Antonino*

CISL-Scuola *P.P.*

FED. UIL-Scuola R.U.A. *Enry Antonio Felis*

SNALS Conf:SAL *Cesare Felis*