

GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE PER IL TRIENNIO 2023-2025 (SINTESI)

Nelle tabelle seguenti sono presentati in sintesi gli obiettivi strategici di Unimore per il triennio 2023-2025, tratti dal **Piano Strategico di Ateneo 2023-2025**¹.

La presentazione segue le nove aree strategiche individuate dal Piano di Ateneo:

1. **Formazione**
2. **Ricerca**
3. **Terza Missione**
4. **Internazionalizzazione**
5. **Organizzazione**
6. **Assicurazione della Qualità**
7. **Sostenibilità**
8. **Edilizia**
9. **I servizi e lo sport.**

Per ogni area strategica sono riportate:

- le finalità prioritarie (F)
- gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile definiti dall'ONU (Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile)² maggiormente attinenti agli obiettivi strategici dell'Ateneo (**SDGs**)
- titolo dell'obiettivo (**Obiettivo**)
- I principali soggetti interni ed esterni all'Ente interessati dal raggiungimento dell'obiettivo (**stakeholder**)
- **Indicatore:** misura sintetica dell'obiettivo
- **Dato di partenza (anno):** valore iniziale dell'indicatore (tra parentesi l'anno di riferimento)
- **Target (anno):** valore finale dell'indicatore che ci si aspetta di raggiungere (tra parentesi l'anno di riferimento)
- **Fonte dei dati:** raccolta di dati da cui si può attingere per conoscerne il valore
- **Struttura dell'Ateneo referente:** struttura amministrativa (Direzione o Unità in Staff) competente sulla fonte del dato (sigla)

¹ <https://www.unimore.it/ateneo/progstrategica.html>

² <https://www.agenziacoesione.gov.it/comunicazione/agenda-2030-per-lo-sviluppo-sostenibile/>



1. FORMAZIONE

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Migliorare l'offerta formativa in termini di innovazione, qualità e sostenibilità

F2. Ridurre la dispersione studentesca nei corsi di studio

F3. Rendere più attrattiva e organizzata l'offerta post-laurea

SDGs (Sustainable Development Goals)



FORMAZIONE F1. Migliorare l'offerta formativa in termini di innovazione, qualità e sostenibilità						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ³ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ⁴
FO.1 Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	Studenti Mercato del lavoro Società	FO.1.1.1 Percentuale di CdS revisionati per innovare l'offerta formativa e/o di nuova attivazione in ambiti strategici entro il limite di 96 CdS con sede amministrativa in Ateneo	89 (a.a. 2022/23)	≥20% CdS rivisti o di nuova attivazione (a.a. 2025/26)	SUA-CdS	OFFOR
FO.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	Personale docente e ricercatore Studenti	FO.2.2.1 Analisi critica dei fabbisogni della didattica, dei CdS che erogano molto più dei CFU necessari per conseguire il titolo e dell'impegno di Unimore nei CdS Interateneo	NO (2022)	SI (2023)	SUA-CdS	DIT
	Personale docente e ricercatore Studenti	FO.2.2.2 Revisione del Regolamento per l'attribuzione dei compiti didattici	NO (2022)	SI (2023)	Albo di Ateneo	OFFOR
	Personale docente e ricercatori Studenti	FO.2.2.3 Numero di CFU che vengono offerti in eccesso rispetto a quelli che sono necessari per conseguire il titolo	3.597 CFU (a.a. 2022/23)	-30% (a.a. 2025/26)	Esse3	DIT
	Personale docente e ricercatore Studenti	FO.2.3.1 Istituzione del <i>Teaching and Learning Center</i>	NO (2022)	SI (2023)	Organigramma di Ateneo	

³ Acronimi delle aree strategiche del Piano 2023-25 di Ateneo: FO = Formazione; RI = Ricerca; TM = Terza Missione; IN = Internazionalizzazione; OR = Organizzazione; AQ = Assicurazione della qualità; SO = Sostenibilità; ED = Edilizia; ST = Servizi e Sport

⁴ Sigla delle strutture amministrative dell'Ateneo: DIT = Direzione Area Informatica e Coordinamento Sistemi Informativi; DRT = Direzione Ricerca, Trasferimento tecnologico, Terza Missione; DRU = Direzione Risorse Umane; DSS = Direzione Servizi agli Studenti; DT = Direzione Tecnica; FLUSSI = Ufficio Gestione Flussi Documentali; OFFOR = Ufficio Offerta Formativa; RELINT = Ufficio Relazioni Internazionali; SBA = Sistema Bibliotecario di Ateneo; SIN = Ufficio Relazioni Sindacali; SNPQ = Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità; STAFF = Staff di Direzione; UOCD = Ufficio Organizzazione, Pianificazione, Coordinamento Direzionale

FORMAZIONE F1. Migliorare l'offerta formativa in termini di innovazione, qualità e sostenibilità						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ³ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ⁴
	Personale docente e ricercatore	FO.2.3.2 Numero di attività svolte dal Teaching and Learning Center	0 (2022)	Almeno 10 (2025)	Relazione annuale del Centro	

FORMAZIONE F2. Ridurre la dispersione studentesca nei corsi di studio						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ⁵ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ⁶
FO.3 Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento	Studenti	FO.3.4.1 Numero di studenti partecipanti alle iniziative di orientamento	8.531 (2022)	+20% (2025)		DSS
	Studenti Personale TA	FO.3.4.2 Percentuale di studenti che esprime una valutazione positiva sulla qualità e sull'efficacia percepita degli open day e dei corsi/laboratori di orientamento	0% (2022)	75% (2023, 2024, 2025)	Schede valutazione attività	DSS
	Studenti società	FO.3.4.3 Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22	0 (2022)	106 (2025)		DSS
	studenti	FO.3.4.4 Numero di studenti iscritti al I anno (L e LMCU) che si iscrivono al II anno nello stesso CdS	69,8% (2022/23)	+5% (2025/26)	Data Mart	DIT
FO.4 Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorarne i risultati	studenti	FO.4.5.1 Realizzazione di un sistema per il censimento, a livello di singole strutture e di Ateneo, delle attività di tutorato e degli studenti partecipanti per un monitoraggio e una valutazione ex-post che consenta una analisi critica dei dati e la identificazione dei principali problemi ed esigenze.	NO (2022)	SI (2023)		DSS
	studenti mercato del lavoro	FO.4.5.2 Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato	NO (2022)	SI (2024, 2025)	SAL di progetto	DSS

⁵ Vedi nota 2

⁶ Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

FORMAZIONE F2. Ridurre la dispersione studentesca nei corsi di studio						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁵ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁶
	Studenti	FO.4.5.3 Numero di iscritti al I anno (L e LMCU) che si iscrivono al II anno con almeno 2/3 dei CFU da acquisire al I anno	43% (2022/23)	+10% (2025/26)	Data Mart	DIT
	Studenti	FO.4.6.1 Presenza di una figura di Counselor attivo presso tutti i Dipartimenti/Scuole di Ateneo	NO (2022)	SI (2023)		DSS
	Studenti Personale docente e ricercatore	FO.4.6.2 Predisposizione di una relazione annuale sull'attività di Counseling	NO (2022)	SI (2024)	Relazioni annuali	

FORMAZIONE F3. Rendere più attrattiva e organizzata l'offerta post-laurea						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁷ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁸
FO.5 Potenziare e riorganizzare l'offerta post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione	Studenti Laureati/e Mercato del lavoro	FO.5.7.1 Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni e Aziende che collaborano con l'Ateneo per fornire indicazioni sulle caratteristiche dei profili professionali da formare e per rendere disponibili attività di stage.	NO (2022)	SI (2024)		OFFOR
	Studenti Laureati/e Mercato del lavoro	FO.5.7.2 Percentuale di enti, istituzioni, associazioni e aziende presenti nel portfolio delle attività dell'Ateneo che risultano attivi come partner di Unimore	0% (2022)	Almeno 80% (2025)		OFFOR

⁷ Vedi nota 2

⁸ Vedi nota 3

2. RICERCA

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Accrescere la qualità della ricerca dell'Ateneo

F2. Migliorare l'attrattività nei confronti di studenti e ricercatori di altre sedi nazionali e internazionali

SDGs (Sustainable Development Goals)



RICERCA F1. Accrescere la qualità della ricerca dell'Ateneo						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ⁹ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ¹⁰
RI.1 Rafforzare le aree strategiche di Ricerca	Personale docente e ricercatore Società	RI.1.1.1 Numero di nuove posizioni di docenti/ricercatori	0 (2022)	Almeno 1 in più per ogni area strategica (2023, 2024, 2025)	CSA - Proper	DRU
	Personale docente e ricercatore Personale TA Società	RI.1.2.1 Creazione di una Unità Operativa di supporto alla progettualità PNRR e, in prospettiva, anche di altri progetti nazionali e internazionali in coordinamento con i Dipartimenti	NO (2022)	SI (2023)	CSA - Proper	DRT
	Personale docente e ricercatore Personale TA Società	RI.1.2.2 Valutazione positiva delle attività svolte dall'Unità Operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti)	NO (2022)	Almeno 4 (2024)	CSA - Proper	DRT
RI.2 Incentivare e supporto in Ateneo la ricerca di base	Personale docente e ricercatore	RI.2.3.1 Ammontare del budget FAR di Ateneo	2,1M€ (2022)	2,4M€ (2023) 2,7M€ (2024) 3,0M€ (2025)	Bilancio di Ateneo	DRT
	Personale docente e ricercatore	RI.2.3.2 Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR	NO (2022)	SI (2023)	Delibere CdA	DRT

⁹ Vedi nota 2

¹⁰ Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

RICERCA F2. Migliorare l'attrattività nei confronti di studenti e ricercatori di altre sedi nazionali e internazionali						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area¹¹ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente¹²
RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	Studenti Mondo del lavoro	RI.3.4.1 Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i Corsi di Dottorato e con i partner industriali o accademici, anche internazionali	NO (2022)	SI (2024)		OFFOR
	Personale docente e ricercatore	RI.3.4.2 Numero di report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei Dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell'Unità di Coordinamento e dell'osservatorio della Ricerca, rispettivamente	0 (2022)	Almeno 1 per anno (2023, 2024, 2025)	IRIS	SBA
	Studenti Società	RI.3.5.1 Numero di dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	24 su 131 (anno 2022)	+30% (2025)	ANS	DIT
	Studenti Società	RI.3.5.2 Numero dottorandi inseriti in Dottorati di Interesse Nazionale (DIN) e/o Internazionali (Joint)	19 (DIT) (2022)	+5% (2025)	ANS	DIT
RI.4 Migliorare l'attrattività di Unimore per ricercatori di elevata qualificazione scientifica	Personale docente e ricercatore	RI.4.6.1 Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche.	NO (2022)	SI (2023)	Verbali CdA	DRT
	Personale docente e ricercatore	RI.4.6.2 Istituzione e avvio delle attività del Centro per il Calcolo Scientifico ad Alte Prestazioni	NO (2022)	SI (2024)	Verbali CdA	DRT
	Personale docente e ricercatore Studenti Società	RI.4.7.1 Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio.	15% (2020-2022)	25% (2023-25)	CSA - Proper	DRU
	Personale docente e ricercatore Studenti Società	RI.4.7.2 Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a livello nazionale e internazionale	0 (2022)	Almeno 20 (2025)	Verbali CdA	DRU
	Personale docente e ricercatore	RI.4.7.3 Numero di docenti/ricercatori che svolgono un periodo di permanenza presso il	28	+10% (2025)		RELINT

¹¹ Vedi nota 2

¹² Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

RICERCA F2. Migliorare l'attrattività nei confronti di studenti e ricercatori di altre sedi nazionali e internazionali						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area¹¹ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente¹²
	Studenti Società	nostro Ateneo (presenza temporanea) tramite scambi di personale nell'ambito di reti nazionali ed internazionali, o partecipazione a bandi per "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	(Bando Visiting 2021-22)			

3. TERZA MISSIONE

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Favorire la condivisione dei saperi e delle loro applicazioni all'interno del contesto sociale ed economico

F2. Consolidare il legame bidirezionale tra ricerca/formazione e attività di terza missione

SDGs (Sustainable Development Goals)



TERZA MISSIONE F1. Favorire la condivisione dei saperi e delle loro applicazioni all'interno del contesto sociale ed economico						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area¹³ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ¹⁴
TM.1 Promuovere in un'ottica di sistema le competenze di Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	Personale docente e ricercatore Mercato del lavoro	TM.1.1.1 Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze	NO (2022)	SI (2024)	Sito web Terza Missione	DRT
	Personale docente e ricercatore Mercato del lavoro	TM.1.1.2 Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	0% (2022)	100% (2024)	Repository di Ateneo	DRT
	Laureati/e Mercato del lavoro	TM.1.2.1 Numero di junior spin-off riconosciuti dall'Ateneo	3 (2022)	6 (2025)	IRIS-TM	DRT

¹³ Vedi nota 2

¹⁴ Vedi nota 3

TERZA MISSIONE F2. Consolidare il legame bidirezionale tra ricerca/formazione e attività di terza missione						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area¹⁵ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'ateneo referente¹⁶
TM.2 Aprire a tutti il patrimonio culturale dell'Ateneo, anche con il supporto di tecnologie innovative e in collaborazione con altre Istituzioni cittadine <i>Obiettivo che realizza anche la finalità strategica F1</i>	Società	TM.2.3.1 Percentuale di copertura in termini di digitalizzazione delle collezioni del Museo Anatomico, del Museo di Zoologia e della parte museale dell'Orto Botanico	11% Museo Zoologia; 35% Orto Botanico; 82% Museo Anatomia (2022)	100% (2025)		Polo Museale
	Società	TM.2.3.2 Studio di fattibilità per la creazione di un Archivio storico e digitalizzazione conservativa dei documenti che testimoniano le antiche origine dell'Ateneo	NO (2022)	SI (2024)	SAL di progetto	
	Società	TM.2.4.1 Completamento della ristrutturazione dell'Orto Botanico sia nella parte esterna sia interna agli edifici e completa riapertura al pubblico	NO (2022)	SI (2024)		DT
	Società	TM.2.5.1 Numero di iniziative culturali promosse e realizzate	1 (2022)	Almeno 3 ogni anno (2023, 2024, 2025)	IRIS-TM	DRT
	Società	TM.2.5.2 Numero di partecipanti alle iniziative culturali	500 all'anno	+25% (2025)	Schede di registrazione	DRT
TM.3 Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità <i>Obiettivo che realizza anche la finalità strategica F1</i>	Laureati/e Studenti Società Personale TA	TM.3.6.1 Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati e gestiti in Unimore	9 (2022)	+25% (2025)	Database di Ateneo	Nuova unità organizzativa sulla Formazione continua e ricorrente di Ateneo

¹⁵ Vedi nota 2

¹⁶ Vedi nota 3

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Favorire e incentivare il processo di internazionalizzazione dell'Ateneo nell'ambito della didattica e della ricerca

F2. Promuovere il ruolo di Unimore nei network internazionali

SDGs (Sustainable Development Goals)



INTERNAZIONALIZZAZIONE F1. Favorire e incentivare il processo di internazionalizzazione dell'Ateneo nell'ambito della didattica e della ricerca						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ¹⁷ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ¹⁸
IN.1 Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei corsi di studio e dei corsi di dottorato	Studenti	IN.1.1.1 Ammontare del cofinanziamento su fondi di Ateneo di borse di mobilità per studenti e dottorandi	960.000€ (2022)	+10% (2025)	Bilancio di Ateneo	RELINT
	Studenti	IN.1.2.1 Numero di attività organizzate e/o copartecipate (intensive courses, summer schools, BIP) nel triennio	1 (2022)	Almeno 15 (2025)	Database di Ateneo	RELINT
	Studenti Personale docente e ricercatore	IN.1.3.1 Numero di corsi di studio in lingua inglese	6 (2021/22)	+3 (2025/26)	SUA-CdS	OFFOR
	Studenti Personale docente e ricercatore	IN.1.3.2 Numero di insegnamenti in lingua inglese	184 (2022/23)	+20% (2025/26)	SUA-CdS	OFFOR

¹⁷ Vedi nota 2

¹⁸ Vedi nota 3

INTERNAZIONALIZZAZIONE F2. Promuovere il ruolo di Unimore nei network internazionali						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area¹⁹ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente²⁰
IN.2 Promuovere il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) - Unigreen	Studenti Laureati/e Personale docente e ricercatore	IN.2.4.1 Costituzione del Comitato di gestione / governance dell'Alleanza	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	RELINT
	Laureati/e	IN.2.4.2 Attivazione di un joint PhD Program tra i membri dell'Alleanza (con conseguente finanziamento di una borsa)	NO (2022/23)	SI (2024/25)	SAL di progetto	OFFOR
	Laureati/e	IN.2.4.3 Attivazione di un joint Master Degree program tra i membri dell'Alleanza	NO (2022/23)	SI (2025/26)	SAL di progetto e SUA-CdS	OFFOR

¹⁹ Vedi nota 2

²⁰ Vedi nota 3

5. ORGANIZZAZIONE

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Riorganizzare l'Amministrazione per migliorare l'efficienza dei processi e la qualità dei servizi

F2. Accelerare la trasformazione digitale

F3. Migliorare l'efficacia e l'efficienza delle modalità con cui l'Ateneo comunica al suo interno e verso l'esterno

SDGs (Sustainable Development Goals)



ORGANIZZAZIONE F1. Riorganizzare l'Amministrazione per migliorare l'efficienza dei processi e la qualità dei servizi						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area²¹, obiettivo, azione, indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'ateneo referente ²²
OR.1 Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	Personale TA Personale docente e ricercatore	OR.1.1.1 Progettazione della struttura organizzativa centrale e dipartimentale	NO (2022)	SI (2023)	Organigramma di Ateneo	
	Personale TA	OR.1.1.2 Attuazione del progetto di "Change Management"	NO (2022)	SI (2024)	Organigramma di Ateneo	
	Personale TA Personale docente e ricercatore	OR.1.1.3 Riesame della struttura organizzativa centrale e dipartimentale	NO (2022)	SI (2025)	Organigramma di Ateneo	
	Personale TA	OR.1.2.1 Istituzione della Direzione Didattica	NO (2022)	SI (2023)	Organigramma di Ateneo	
	Personale TA	OR.1.2.2 Completamento dell'organigramma della Direzione, aree e ambiti di competenza e responsabilità con il coordinamento di un Dirigente	NO (2022)	SI (2024)	CSA - Proper	DRU

²¹ Vedi nota 2

²² Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

ORGANIZZAZIONE F2. Accelerare la trasformazione digitale						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area²³ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'ateneo referente ²⁴
OR.2 Promuovere la trasformazione digitale dei processi	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti	OR.2.3.1 Redazione del Piano di Transizione Digitale di Ateneo e successivi aggiornamenti	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)	Verbali CdA	DIT
	Personale TA	OR.2.3.2 Redazione del Manuale di gestione documentale e Conservazione di Ateneo	NO (2022)	SI (2024)	Verbali CdA	FLUSSI
	Personale TA Personale docente e ricercatore Studenti	OR.2.3.3 Redazione del Piano di Sicurezza informatica e del Piano di azione del Cloud della PA e successivi aggiornamenti	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)	Verbali CdA	DIT
	Personale TA Personale docente e ricercatore Studenti	OR.2.4.1 Numero di processi digitalizzati (lettere digitali, fascicolazione, dottorati)	23 (2022)	2 (2024) 1 (2025)	SAL di progetto	DIT
	Personale TA	OR.2.4.2 Realizzazione del Portale del Dipendente	NO (2022)	SI (2025)	SAL di progetto	DIT
	Personale TA Personale docente e ricercatore	OR.2.5.1 Attivazione del cruscotto di Ateneo	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	DIT
	Personale docente e ricercatore Personale TA	OR.2.5.2 Numero di report periodici forniti con cadenza annuale e loro progressivo incremento	0 (2022)	Almeno 10 nel 2023; successivamente +25%	SAL di progetto	DIT

²³ Vedi nota 2

²⁴ Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

ORGANIZZAZIONE F3. Migliorare l'efficacia e l'efficienza delle modalità con cui l'Ateneo comunica al suo interno e verso l'esterno						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ²⁵ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ²⁶
OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti Società	OR.3.6.1 Analisi compliance sito web ai fini dell'accreditamento	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	STAFF
	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti Società	OR.3.6.2 Analisi compliance sito web in inglese ai fini della partecipazione di Unimore all'interno dell'EUN)	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	STAFF
	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti Società	OR.3.6.3 Valutazione di un Content Management System bilingue per migrazione verso la nuova piattaforma	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	STAFF DIT
	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti Società	OR.3.6.4 Attivazione del nuovo portale di Ateneo con integrazione delle funzioni centrali e distribuite	NO (2022)	SI (2025)	SAL di progetto	STAFF DIT
OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al personale <i>Obiettivo che realizza anche le finalità strategiche F1, F2 e F3</i>	Personale TA	OR.4.7.1 Approvazione del Piano di formazione di Ateneo	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)	Delibere CdA	DRU
	Personale TA	OR.4.7.2 Ammontare del budget a disposizione per iniziative di formazione	€ 162.348 (31/12/2021)	€ 360.000 (2025)	Banca dati	DRU
	Personale TA	OR.4.7.3 Percentuale di iniziative di formazione che sono state valutate da almeno l'80% dei partecipanti, e per le quali è stato redatto un breve rapporto di analisi delle valutazioni ottenute	0 (2022)	100% (2023, 2024, 2025)	Banca dati	DRU

²⁵ Vedi nota 2

²⁶ Vedi nota 3

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Rafforzare ulteriormente, a tutti i livelli dell'Ateneo, la cultura della Qualità, così come disegnata nella recente revisione pubblicata dall'ANVUR del Sistema AVA (AVA3, 2022)

F2. Migliorare il sistema di AQ di Ateneo

F3. Migliorare il sistema di AQ dipartimentale e sviluppare l'Assicurazione di Qualità nei corsi di Dottorato

SDGs (Sustainable Development Goals)



ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' F1. Rafforzare ulteriormente, a tutti i livelli dell'Ateneo, la cultura della Qualità, così come disegnata nella recente revisione pubblicata dall'ANVUR del Sistema AVA (AVA3, 2022)

Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ²⁷ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ²⁸
AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il personale tecnico-amministrativo	Personale TA	AQ.1.1.1 Numero di strutture (Amm.ne centrale, Dipartimenti e Centri di Servizio) coinvolte nel processo formativo di AQ	0% (2022)	100% (2023)		DRU

ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' F2. Migliorare il sistema di AQ di Ateneo

Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ²⁹ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ³⁰
AQ.2 Rafforzare l'Assicurazione della Qualità (AQ) in Unimore e ridurre il peso delle attività di AQ per i docenti	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti	AQ.2.2.1 Creazione di una unità di supporto per le attività degli attori dell'AQ a livello dipartimentale	NO (2023)	SI (2023)	Organigramma di Ateneo	DRU
	Personale docente e ricercatore	AQ.2.2.2 Monitoraggio del supporto dell'Unità alle attività di AQ a livello di Dipartimento	NO (2022)	SI (2024, 2025)		

²⁷ Vedi nota 2

²⁸ Vedi nota 3

²⁹ Vedi nota 2

³⁰ Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' F2. Migliorare il sistema di AQ di Ateneo						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area²⁹ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente³⁰
	Personale TA Studenti					

ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' F3. Migliorare il sistema di AQ dipartimentale e sviluppare l'Assicurazione di Qualità nei corsi di Dottorato						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area³¹ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente³²
AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei corsi di Dottorato	Personale docente e ricercatore	AQ.3.3.1 Numero di Commissioni Qualità formate	0 (2022)	13 (2023)	Verbali dei Consigli di Dipartimento	
	Personale docente e ricercatore	AQ.3.4.1 Ammontare del budget annuo per incentivi AQ per il prossimo triennio	€ 93.600 (2022)	€ 100.000 (2023, 2024, 2025)	Delibere CdA	
	Personale docente e ricercatore Mondo del lavoro Società	AQ.3.5.1 Numero di Comitati consultivi costituiti, per corso di dottorato di ricerca	0 (2022)	1 per ogni corso di dottorato (2023)	Scheda informativa Corsi di dottorato	
	Personale docente e ricercatore Mondo del lavoro Società	AQ.3.5.2 Predisposizione di report annuali dell'attività di tutti i Comitati	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)	Scheda informativa Corsi di dottorato	

³¹ Vedi nota 2

³² Vedi nota 3

7. SOSTENIBILITA'

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Adeguare le attività dell'Ateneo in linea con gli SDGs

F2. Formare una comunità universitaria che declini in un'ottica di sostenibilità tutte le proprie attività

SDGs (Sustainable Development Goals)



SOSTENIBILITA' F1. Adeguare le attività dell'Ateneo in linea con gli SDGs						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore (la sigla fa riferimento a: area ³³ . obiettivo. azione. indicatore)	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ³⁴
SO.1 Implementare le politiche di sviluppo sostenibile	Società	SO.1.1.1 Ammontare delle emissioni di CO2 medie annue per persona	1,4 t (media 2019-2021)	≤ 1 t (2025)		DT
	Società	SO.1.1.2 Protocolli d'intesa con Comune di Modena e Comune di Reggio Emilia per favorire l'installazione di colonnine di ricarica auto elettriche su suolo pubblico, in prossimità delle sedi Unimore.	NO (2022)	SI (2023)	Verbali CdA	DT
	Società	SO.1.1.3 Studio di fattibilità per l'installazione di ricariche per auto elettriche e per rastrelliere/depositi biciclette nei Campus Unimore	NO (2022)	SI (2024)	Delibere CdA	DT
	Studenti Società	SO.1.1.4 Inserimento del questionario mobilità nella piattaforma Alma Laurea o Esse3	NO (2022)	SI (2024)	Almalaurea o Esse3	DSS
	Società	SO.1.1.5 Redazione del Bilancio annuale di sostenibilità	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)	Verbali CdA	DT
	Società	SO.1.2.1 Numero di Dipartimenti dell'Ateneo che hanno ottenuto la certificazione EDP	1 (2022)	4 (2025)	Registro EDP	DT

³³ Vedi nota 2

³⁴ Vedi nota 3

SOSTENIBILITA' F2. Formare una comunità universitaria che declini in un'ottica di sostenibilità tutte le proprie attività						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area³⁵. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente³⁶
SO.2 Migliorare l'educazione alla sostenibilità con azioni che integrino formazione, ricerca e terza missione	Società	SO.2.3.1 Numero di iniziative interdipartimentali, nel triennio, su tematiche di sostenibilità ambientale, economica, politica e sociale	1 (2022)	Almeno 15 (2025)	IRIS	STAFF
	Società	SO.2.3.2 Posizione di Unimore nella classifica degli Atenei di Green Metric	243/1050 (2022)	≤263 (entro il primo quartile) (2025)	Ranking Green Metric	
	Società	SO.2.4.1 Numero di alberi piantati in Unimore	0 (2022)	Almeno 40 all'anno (2023, 2024, 2025)		DT
	Società	SO.2.4.2 Numero di "panchine rosse" installate	0 (2022)	Almeno 3 per sede (2025)		DT

³⁵ Vedi nota 2

³⁶ Vedi nota 3

8. EDILIZIA

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Potenziare le infrastrutture dell'Ateneo

F2. Migliorare l'attrattività di Unimore con riferimento alle strutture residenziali

F3. Riqualificare dal punto di vista energetico l'Ateneo

SDGs (Sustainable Development Goals)



EDILIZIA F1. Potenziare le infrastrutture dell'Ateneo						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area³⁷. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'ateneo referente ³⁸
ED.1 Incrementare e riqualificare gli spazi dedicati a didattica e a ricerca, anche con nuovi interventi edilizi	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.1.1.1 Demolizione dell'edificio ex Chimica	NO (2022)	SI (2023)	Albo di Ateneo	DT
	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.1.1.2 Avvio costruzione dei nuovi Istituti biomedici	NO (2022)	SI (2024)	Albo di Ateneo	DT
	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.1.2.1 Avvio della costruzione del nuovo Padiglione aule e laboratori Campus San Lazzaro(RE)	NO (2022)	SI (2024)	Albo di Ateneo	DT
	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.1.3.1 Completamento dell'allestimento di aule e spazi studio dell'ex Foro Boario	NO (2022)	SI (2024)	Albo di Ateneo	DT
	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.1.4.1 Completamento degli arredi nel nuovo edificio nel Parco dell'Innovazione a Reggio Emilia	NO (2022)	SI (2024)	Albo di Ateneo	DT

³⁷ Vedi nota 2

³⁸ Vedi nota 3

EDILIZIA F2. Migliorare l'attrattività di Unimore con riferimento alle strutture residenziali						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area³⁹. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁴⁰
ED.2 Incrementare il numero di alloggi a disposizione degli studenti e ricercatori	Studenti Personale docente e ricercatore	ED.2.5.1 Avvio costruzione dei nuovi studentati (numero stimato di posti letto: 90)	NO (2022)	SI (2023)	Albo di Ateneo	DT

EDILIZIA F3. Riqualificare dal punto di vista energetico l'Ateneo						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁴¹. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁴²
ED.3 Aggiornare il Piano Energetico di Ateneo e implementare politiche di risanamento ed efficientamento energetico	Personale docente e ricercatore Personale TA Studenti Società	ED.3.6.1 Approvazione dell'aggiornamento del Piano energetico di Ateneo	NO (2022)	SI (2023)	Verbali del CdA	DT
	Società	ED.3.7.1 Percentuale di consumi di energia elettrica prodotta indipendentemente dalla rete pubblica (da pannelli fotovoltaici), per gli edifici del Campus di Ingegneria e di Fisica a Modena e per l'area del Campus San Lazzaro di Reggio Emilia		28% per Campus Ingegneria MO; 69% per Fisica MO; 60% per Campus San Lazzaro RE (2025)		DT
	Società	ED.3.7.2 Consumo di energia elettrica per l'illuminazione delle strutture interessate dall'intervento di Relamping (MO17 e RE04)		-50% rispetto al valore di partenza (2024)		DT

³⁹ Vedi nota 2

⁴⁰ Vedi nota 3

⁴¹ Vedi nota 2

⁴² Vedi nota 3

9. I SERVIZI E LO SPORT

FINALITA' STRATEGICHE

F1. Migliorare i servizi agli studenti

F2. Potenziare e modernizzare il Sistema Bibliotecario di Ateneo

F3. Valorizzare le potenzialità dello sport anche per migliorare il benessere e incentivare stili di vita sani

SDGs (Sustainable Development Goals)



I SERVIZI E LO SPORT F1. Migliorare i servizi agli studenti						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁴³. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente ⁴⁴
ST.1 Migliorare i servizi agli studenti per garantire l'inclusività e l'accesso all'istruzione universitaria	Studenti	ST.1.1.1 Predisposizione di una relazione annuale dell'attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli Studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)		STAFF
	Studenti Personale TA	ST.1.1.2 Punteggio medio della valutazione dei servizi per gli Studenti in base alle analisi di soddisfazione degli Utenti	4,08 (2022)	4,3 (2025)	Questionari "Soddisfazione utenti"	DIT SNPQ
	Studenti	ST.1.2.1 Pubblicazione, messa in produzione e avvio dell'utilizzo dell'App Mobile per studenti – Unimore APP	NO (2022)	SI (2023)	SAL di progetto	DIT
	Studenti	ST.1.2.2 Attivazione dell'applicativo per favorire la mobilità di studenti con disabilità sulla sede di Reggio EMILIA	NO (2022)	SI (2024)		DIT
	Studenti	ST.1.2.3 Attivazione dell'applicativo per favorire la mobilità di studenti con disabilità sulla sede di Modena	NO (2022)	SI (2025)		DIT
	Studenti	ST.1.2.4 Attivazione dell'applicativo per favorire la mobilità di studenti con disabilità sulla sede di Mantova	NO (2022)	SI (2025)		DIT

⁴³ Vedi nota 2

⁴⁴ Vedi nota 3

I SERVIZI E LO SPORT F2. Potenziare e modernizzare il Sistema Bibliotecario di Ateneo						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁴⁵ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁴⁶
ST.2 Rafforzare la fruibilità dei Servizi Bibliotecari da parte di studenti e ricercatori <i>Obiettivo che realizza anche la finalità strategica F1</i>	Studenti Personale docente e ricercatore Personale TA	ST.2.3.1 Attivazione e pubblicizzazione del servizio bibliotecario di consulenza e supporto	NO (2022)	SI (2023)		SBA
	Studenti Personale docente e ricercatore Personale TA	ST.2.3.2 Predisposizione di una relazione annuale sulle attività di supporto e di consulenza del servizio bibliotecario e sulla soddisfazione degli utenti	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)		SBA
	Studenti Personale docente e ricercatore Personale TA	ST.2.4.1 Inserimento di Unimore nell'elenco degli Enti autorizzati dal Ministero della Cultura a realizzare, in deroga alla legge sul diritto d'autore (L. 633/1941), il servizio di fornitura libri in formato accessibile	NO (2022)	SI (2023)		SBA
	Studenti	ST.2.4.2 Attivazione del servizio di fornitura di libri fruibili da studenti con disabilità	NO (2022)	SI (2023)		SBA
	Studenti	ST.2.4.3 Redazione di un report annuale sull'attività del servizio e sulla soddisfazione degli utenti	NO (2022)	SI (2023, 2024, 2025)		SBA

I SERVIZI E LO SPORT F3. Valorizzare le potenzialità dello sport anche per migliorare il benessere e incentivare stili di vita sani						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁴⁷ . obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁴⁸
ST.3 Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita	Studenti Personale docente e ricercatore Personale TA	St.3.5.1 Realizzazione del progetto di fattibilità per almeno 2 interventi di riqualificazione degli impianti sportivi e relativi interventi	NO (2022)	SI (2024)		DT

⁴⁵ Vedi nota 2

⁴⁶ Vedi nota 3

⁴⁷ Vedi nota 2

⁴⁸ Vedi nota 3

ALLEGATO 1 AL PIAO 2023-25 DI UNIMORE – GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI UNIMORE – 2023-25

I SERVIZI E LO SPORT F3. Valorizzare le potenzialità dello sport anche per migliorare il benessere e incentivare stili di vita sani						
Obiettivo	Stakeholder	Indicatore <i>(la sigla fa riferimento a: area⁴⁷. obiettivo. azione. indicatore)</i>	Dato di partenza (anno)	Target (anno)	Fonte dei dati	Struttura dell'Ateneo referente⁴⁸
	Studenti Personale docente e ricercatore Personale TA	St.3.6.1 Numero eventi / seminari su Benessere e Sport	0 (2022)	6 (2025)	IRIS	UOCD