



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE PREMI PER INCENTIVARE PROGETTI SPECIFICI  
INDICATI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE O COMPORTANTI UN MIGLIORAMENTO -  
PERSONALE DI CATEGORIA B C D ed EP**

Il Direttore Generale:

VISTO quanto disposto dall'art.1 – punto 1 lett. c) del contratto integrativo del 10.2.2016, riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo ai sensi dell'art.3 lett d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi;

TENUTO CONTO che detto contratto integrativo prevede l'assegnazione di premi incentivanti per premiare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti (rilevati nel piano della performance) o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati.

CONSIDERATO CHE ai sensi del predetto contratto integrativo i predetti premi devono essere assegnati sulla base di criteri che tengano conto dell'apporto partecipativo e della professionalità impiegata dai dipendenti.

VISTO che a detto istituto viene assegnata una percentuale massima di risorse disponibili per il fondo comune dell'anno 2015 pari ad **euro 23.095,06**;

RITENUTO OPPORTUNO premiare i dipendenti che hanno svolto ruoli di coordinamento, gestionali o di qualificata complessità nell'ambito delle attività seguenti:

- a)** Attività del Piano strategico di Ateneo (qualora non già incentivate con i premi per progetti speciali del trattamento accessorio di ateneo), quali:
- ARCHIVIO ISTITUZIONALE IRIS (avente livello di strategicità pari a 2= alto livello);
  - Attività di accreditamento dei corsi di studio e della sede UNIMORE (avente livello di strategicità pari a 2);

- Gestione contabile del CENTRO INTERATENEEO EDUNOVA (CENTRO INTERATENEEO PER LE TECNOLOGIE A SUPPORTO DELL'INNOVAZIONE NELLA DIDATTICA, NELLA COMUNICAZIONE, NELLA RICERCA) (avente livello di strategicità pari a 2);
- Potenziamento dell'offerta formativa relativa ai corsi in lingua straniera, con l'attivazione di n. 4 corsi di studio (LM) offerti in lingua inglese (avente livello di strategicità pari a 2) ;
- Fatturazione elettronica (avente livello di strategicità pari a 1= medio livello);
- estensione test di ingresso pre-immatricolazione a tutti i CDS (esclusi quelli a programmazione nazionale) ; (avente livello di strategicità pari a 1)
- EXPO 2015 (avente livello di strategicità pari a 1)
- Rafforzamento della politica di reclutamento di giovani qualificati (Obiettivo strategico B1 del Piano strategico 2015/17; avente livello di strategicità pari a 1)
- Raggiungimento di un maggiore equilibrio nella piramide dei ruoli (Obiettivo strategico E1 del P. Strategico 2015/17; avente livello di strategicità pari a 1)

**b)** Attività di interesse generale di Ateneo quali:

1. prestazioni per conto terzi svolte da unità di personale dell'amministrazione centrale;

VERIFICATE le relazioni ufficiali ed attestazioni redatte dai competenti organi di ateneo riguardo le attività strategiche sopraindicate dai quali risultano i gradi di complessità delle attività svolte dal personale, i ruoli assunti e l'apporto partecipativo di ogni dipendente sulla base dei quali definire la graduazione dell'incentivo spettante;

RITENUTO OPPORTUNO attribuire importi differenziati a seconda del livello di strategicità dei progetti per attività specifiche nel quale il dipendente è stato coinvolto e del numero di progetti a cui si è partecipato in modo rilevante, applicando i seguenti criteri:

**euro 1.300 :**

- -Unità di personale coinvolto in almeno due progetti per funzioni specifiche

**euro 900:**

- -Unità di personale coinvolto in almeno un progetto per funzioni specifiche di alta strategicità

**euro 600:**

- Unità di personale coinvolte in un solo progetto di media strategicità

RITENUTO OPPORTUNO rinviare con successiva determina l'assegnazione dei premi per i dipendenti dell'amministrazione centrale che hanno svolto attività connesse alle prestazioni per conto terzi

(per un importo complessivo pari ad euro 5.795), al fine di reperire tutte le informazioni ed i dati necessari per la graduazione degli stessi e la determinazione del compenso spettante;

**DISPONE**

di assegnare i premi per progetti specifici di miglioramento al personale elencato nella seguente tabella che riporta i criteri, gli importi spettanti e le motivazioni per dipendente.

Modena li, 3.4.2017

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Stefano RONCHETTI)