



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE PREMI PER FUNZIONI SPECIFICHE E PREMI SPECIALI
PER ATTIVITA' PIANIFICATE NEL PIANO INTEGRATO DI ATENEO AI SENSI DELL'ART. 1 –
COMMA 1 LETT. C) E D) DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL 19.12.2016
- PERSONALE DI CATEGORIA B C D ed EP -**

Il Direttore Generale:

VISTO quanto disposto dall'art.1 – punto 1 lett. c) del contratto integrativo del 19.12.2016, riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo ai sensi dell'art.3 lett d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi;

TENUTO CONTO che detto contratto integrativo prevede l'assegnazione di premi incentivanti per premiare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati.

VISTO che a detto istituto viene assegnata una percentuale massima di risorse disponibili per il fondo comune dell'anno 2016 pari ad **euro 31.453,38**;

CONSIDERATO CHE in detto accordo a titolo esemplificativo sono state individuate le seguenti attività incentivabili:

- **Attività svolte dal personale dell'amministrazione centrale a supporto delle prestazioni per conto terzi.**
- **Attività che hanno comportato una semplificazione delle procedure complesse di ateneo.**
- **Ulteriori attività inserite nel Piano integrato di Ateneo quali:**
 - a) Forme innovative di erogazione della didattica**
 - b) Attività per facilitare l'accesso e la permanenza nel mondo del lavoro dei laureati**
 - c) Attività connesse all'ottimizzazione dei vari ambiti della ricerca.**
- **Attività di interesse generale per l'Ateneo.**

RITENUTO OPPORTUNO alla luce di dette indicazioni premiare i dipendenti che hanno svolto ruoli di coordinamento, gestionali o di qualificata complessità nell'ambito delle attività seguenti:

1) Attività svolte dal personale dell'amministrazione centrale a supporto delle prestazioni per conto terzi;
2) Attività che hanno comportato una semplificazione delle procedure complesse di Ateneo:
a) Servizio PAGO ONLINE (Ob. op. n.6)
b) Processo di dematerializzazione, delle domande di trasferimento in entrata Costruzione di una apposita procedura Esse3 tramite la quale lo Studente che si collega e compila la domanda di trasferimento e allega i documenti necessari comprese eventuali certificazioni senza venire allo sportello Produzione massiva dei Diploma Supplement con firma digitale Attivazione firma digitale Controllo carriere-piani Generazione massiva DS, applicazione firma digitale
c) Dematerializzazione del flusso documentale (dai dpv staff)
d) Sincronia Tasse
3) Ulteriori attività (quali obiettivi operativi) inserite nel Piano integrato di Ateneo (quali:
a) Forme innovative di erogazione della didattica: - Definizione Piano Operativo per attivazione corsi in modalità MOOCs
b) Attività per facilitare l'accesso e la permanenza nel mondo del lavoro dei laureati;
c) Attività connesse all'ottimizzazione dei vari ambiti della ricerca: - VQR 2011/14
c) Attività connesse all'ottimizzazione dei vari ambiti della ricerca: - Realizzazione del vademecum Horizon 2020 (Obiett. N.14 del p.i.) - T Pubblicazione e gestione del bando FAR 2016 (obiett. N.26 del p.i.)
4) Attività di interesse generale per l'Ateneo quali:
a) Attività di analisi, estrazione ed elaborazione dati finalizzata alla redazione del programma biennale degli acquisti di beni e servizi, introdotto dall'art. 21 del Decreto Legislativo n. 50 del 2016 c.d. "Codice Appalti"
b) - Attività di monitoraggio e di revisione del contenuto del sito "Amministrazione Trasparente", alla luce delle novità introdotte dal c.d. Decreto FOIA (decreto legislativo n. 97 del 25 maggio 2016) che ha introdotto modifiche al D.Lgs. 33/2013 e alla L. 190/2012 in tema di trasparenza e anticorruzione (Obiettivo Strategico G.3 del Piano Integrato 2016-2018)
C) Unimore Orienta: proposta di riprogettazione e per l'attività "Studio nuovo Progetto Orientamento 2016/2018
d) Dottorati in cotutela Dottorato di ricerca: Studio ed applicazione delle disposizioni previste nell'ambito dei progetti europei ed accordi di cotutela con Università
e) Piano Integrato 2017-19;
g) Notte dei ricercatori
h) Servizio di Verifiche Interne (SVI): predisposizione attività e assistenza al gruppo di audit
i) Scarto documenti dell'amministrazione centrale nell'ambito del progetto di riorganizzazione degli archivi

VERIFICATE le relazioni ufficiali ed attestazioni redatte dai competenti responsabili di struttura riguardo all'individuazione dei dipendenti coinvolti in dette attività e determinazione del grado di coinvolgimento alle medesime attività sulla base del quale definire la graduazione dell'incentivo spettante;

RITENUTO OPPORTUNO pertanto attribuire importi differenziati da assegnare in proporzione al grado di coinvolgimento di ciascun dipendente.

VISTO quanto disposto dall'art.1 – punto 1 lett. d) del contratto integrativo del 19.12.2016, riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo ai sensi dell'art.3 lett d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi;

TENUTO CONTO che detto contratto integrativo prevede l'assegnazione di premi speciali per attività pianificate nell'ambito del Piano integrato di Ateneo comportanti lo svolgimento di obiettivi ritenuti da parte dei competenti Organi accademici altamente strategici in quanto finalizzati ad un

accrescimento della performance generale dell'Ateneo avallata anche dagli organi di controllo esterni (ANVUR) o risultanti, in base agli indicatori adottati in tale Piano, di elevato impatto sulla performance dell'organizzazione;

VISTO che a detto istituto viene assegnata una percentuale massima di risorse disponibili per il fondo comune dell'anno 2016 pari ad **euro 24.298,87**;

VERIFICATE le attestazioni dell'effettivo conseguimento del risultato previsto per ciascun obiettivo del Piano Integrato e del rendiconto fornito dal responsabile di ciascuna attività mediante la rappresentazione di opportuni indicatori di misurazione al fine di poter verificare il livello di performance raggiunto;

VERIFICATO presso i medesimi responsabili di struttura il grado di coinvolgimento e di partecipazione del personale alle attività incentivabili sulla base del quale definire la graduazione dell'incentivo spettante;

CONSIDERATO CHE in detto accordo a titolo esemplificativo sono state individuate **alcune delle attività incentivabili inserite nel Piano integrato di Ateneo 2016/18 (Allegati n.8 e 9)**:

- **Attività di rilevante interesse inserite nell'ambito della Terza Missione**
- **Attività di revisione dei Regolamenti dei Corsi di Studio**
- **Registrazione delle attività di tirocinio e stages in tutte le loro fasi**
- **Analisi e progettazione di linee guida per la contribuzione universitaria**
- **Definizione del Piano di Comunicazione e pagine Web di Ateneo.**

RITENUTO OPPORTUNO premiare i dipendenti che hanno svolto ruoli di coordinamento, gestionali o di qualificata complessità nell'ambito delle attività seguenti:

Attività incentivabili:
1) Attività di rilevante interesse inserite nella Terza missione, quali:
b) Brevetti (Obiettivo del p.s. n.31 C.1.2.1 Costruzione di un applicativo per la gestione di brevetti DRT)
c) Definizione Sistema Gestione qualità TM (Obiettivi strategici C1 C2)
2) Attività di revisione dei regolamenti dei corsi di studio:
a) Revisione dei regolamenti attraverso la realizzazione di template (P.I. A1.4.1.)
b) Incremento della dimensione internazionale dei CDS (Ob.n33 p.i. D1.1.3 vademecum corsi in doppi titoli congiunti- gruppo di lavoro DPV DSS DESU DCE DEMB DSLC DSV Giurisp INGMO)
3) Registrazione delle attività di tirocinio e stages in tutte le loro fasi:
questionari per tirocini e stage Almalaurea (ob 17 A2.1.1 DSS Dipartimenti)
4) Definizione del Piano di comunicazione e pagine Web di Ateneo (ob 30; C1.4.1)
5) Altre attività:
Sviluppo ufficio bibliometrico F96 (ob 23 e 25; B1.2.1)
Coerenza SUA-pagine web, come richiesto dalla CEV (ob11; p.i. A1.4.2)
More Jobs Carrer Day Unimore (ob. 39 E1.3.4 DSS Direzioni)
Premio Nazionale dell'Innovazione (ob 24 B1.2.1)

RITENUTO OPPORTUNO sia per i premi di cui alla lett. C) che a quelli indicati alla lett. D) del contratto predetto, assegnare per ogni attività individuata un coefficiente di coinvolgimento (“coefficiente di attività”) delle strutture/dipendenti da premiare in corrispondenza del quale viene attribuita una quota o frazione di quota del fondo a disposizione da fissare sulla base dell’apporto partecipativo di ciascuna struttura (ripartita a sua volta per ciascun dipendente in base al grado di coinvolgimento per ciascuna attività);

CONSIDERATO CHE i premi di cui alla lett. C), come disposto dal contratto integrativo, non sono cumulabili con quelli individuati alla lett. D);

RITENUTO OPPORTUNO pertanto assegnare valore economico a ciascun dipendente coinvolto sia nell’ambito delle attività della lett. C) che della lett. D) del contratto predetto nell’ambito del premio a lui più vantaggioso;

DISPONE

di assegnare i premi per funzioni specifiche ed i premi speciali per le attività inserite nel Piano Integrato 2016/18 al personale elencato nella allegata tabella che riporta i criteri, gli importi spettanti ed il grado di coinvolgimento individuato per dipendente.

Modena li,

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Stefano RONCHETTI)